

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, I. G., & Inten, A. (2015). *Dinas Pendapatan di Kabupaten Tabanan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Dalam Organisasi* 4(8), 280.
- Ajimat, Aini, N., Budi, S., Ekonomi, F., & Pamulang, U. (2020). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Dana Mandiri Sejahtera Cabang Sepatan. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3(3), 1–10.
- Anugerah, P. T., & Lestari, B. (2021). *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan*. 3(1), 887–894.
- Cahyono, Y., Novitasari, D., Sihotang, M., Aman, M., Fahlevi, M., Nadeak, M., Siahaan, M., Asbari, M., & Purwanto, A. (2020). The Effect of Transformational Leadership Dimensions on Job Satisfaction and Organizational Commitment
- Dhyan Parashakti, R., Septiani Juniarti, & Khotimah, N. (2019). The Effect Of Workload, Work Environment, Carerr Development On Employee Job Satisfaction On Pt. Sari Coffee Indonesia, Tbk. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 1(1), 44–54. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v1i1.35>
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hee, O. C., Qin, D. A. H., Kowang, T. O., Husin, M. M., & Ping, L. L. (2019). Exploring The Impact Of Communication On Employee Performance. *International Journal Of Recent Technology And Engineering (Ijrte)*.
- Indrawati, B., Wijayanti, M., & Wati, R. (2021). Implementasi Corporate Social Responsibility Terhadap Indeks Pembangunan Manusia Yang Dimediasi

- Pertumbuhan Ekonomi Di Kabupaten Siak Riau. *Al-Mal: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Islam*, 2(01), 74–91. <https://doi.org/10.24042/al-mal.v2i01.8029>
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
- Koesomowidjojo Mar'ih R. Suci. (2017). *Analisis Beban Kerja*.
- Luis, F., & Moncayo, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja* (D. R. dan Suryani (ed.)).
- Mahendro, S., & Donni, P. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Marpaung, F. K., Simamora, K., & Hutaaruk, G. S. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Mutiara Mukti Farma . *Jurnal Global Manajemen Volume 8, No : 1*, 8(1), 97–10.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Matdio, S., & Octarina, Y. (2021). *Pengaruh Tingkat Produktivitas Dan Absensi Terhadap Gaji Yang Diterima Pegawai Tenaga Kerja Kontrak (Tkk)*. 3, 437–445.
- Meutia, K. I., Husada, C., Dan, O., Organisasi, K., Kinerja, T., & Jurnal, K. (2019). pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Manajmen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(1), 119–126.
- Mila, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mimfia Selvi Riana, & Sugijanto. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Dharma Lautan Utama Surabaya. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 1(1), 558–565. <https://doi.org/10.36456/jsbr.v1i1.3056>
- Mogi, A. (2020). Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan Pada Pt. Ramayana Lestari Sentosa.Tbk Di Jakarta Pusat. *Jurnal Semarak*, 3(1), 75. <https://doi.org/10.32493/smk.v3i1.4511>
- Muhraweni, Rasyid, & Gunawan. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Bagian Umum Secretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Manajemen*, 02(01), 55–70.
- Muliana, S. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pt Bpd Kaltim Kaltara Cabang Utama Di Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis Fisipol Unmul*, 8(4), 309. <https://doi.org/10.54144/jadbis.v8i4.4277>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nur, H. M. (2020). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Dan Peternakan Kabupaten Pidie. *Jurnal Sains Riset*, 9(3), 43–51. <https://doi.org/10.47647/jsr.v9i3.158>
- Paramitadewi, K. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(6), 255108.
- Robbins, S. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Rolos, J., Sambul, S., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(004), 19–27.
- Salgiarti, S., & Suryani, N. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Fasilitas Kerja Dan kompetensi Pegawai Terhadap Sistem Pengelolaan Arsip Dikantor Kelurahan Se-Kecamatan Cilacap Utara. *Economic Education Analysis Journal* <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj/article/view/16424>
- Samsu. (2017). Metode penelitian: teori dan aplikasi penelitian kualitatif, kuantitatif, mixed methods, serta research & development. In *Diterbitkan*

oleh: Pusat Studi Agama dan Kemasyarakatan (PUSAKA).

- Samsuni : 113. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. <http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>
- Setyawati, N. W., Latukau, S., Woelandari PG, D. S., & Yunita, T. (2020). Analisa Quality Of Work Life (QWL) dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Cakrawala Management Business Journal*, 3(1), 469. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v3i1.52>
- Sudaryo, D. Y., Aribowo, D. A., & Ayu, D. N. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik* (E. Theodorus).
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*.
- Suparman Dadang H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai di CV. Perdana Mulia Desa Caringin Kulon Kecamatan Caringin Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 09(02), 1–16. www.stiepasim.ac.id
- Tandi, T. E., & Nur, I. S. M. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Komunikasiterhadap Kepuasan Kerja Pegawaipada Bandar Udara Kelas 1 Utama Sentani Di Kabupaten Jayapura. *Future Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 172–186.
- Wijaya, A. (2017). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pekerja Di Hotel Maxone Di Kota Malang. *Parsimonia ISSN 2355-5483*, 4(3), 278–288.
- Wijayaningsih, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Sebuah Sistem dan Strategi Manajemen dalam Organisasi*.