

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PADA
PT. PLN (Persero)**

SKRIPSI

Oleh :

Annisa Bella Khumaeroh

201810325135



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan
Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pada
PT. PLN (Persero)

Nama Mahasiswa : Annisa Bella Khumaeroh

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325135

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2022



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Indah Rizki Maulia', is written over the watermark logo.

Indah Rizki Maulia, S.Psi, M.M.

NIDN : 0306018201

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan
Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pada
PT. PLN (Persero)

Nama Mahasiswa : Annisa Bella Khumaeroh

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325135

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2022

Jakarta, 15 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Dian Sudiantini, S.Pd., M.Pd
NIDN : 0401107703

Penguji I : Matdio Siahaan, S.E., M.M
NIDN : 0413047002

Penguji II : Indah Rizki Maulia, S.Psi, MM
NIDN : 0306018201

MENYETUJUI,

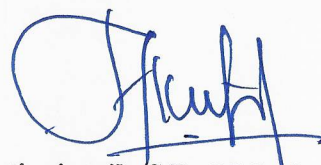
Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN : 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pada PT. PLN (Persero) ini adalah benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 15 Juli 2022
Yang membuat pernyataan,



Annisa Bella Khumaeroh

201810325135

ABSTRAK

Annisa Bella Khumaeroh (201810325135). Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pada PT PLN (Persero).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pada PT PLN (Persero). Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik sampling kebetulan yang mana jumlah sampling sebanyak 100 Responden. Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner melalui *Google Form*. Responden dari penelitian ini adalah seluruh Karyawan PT PLN (Persero). Metode analisis yang dipergunakan adalah metode analisis statistik yaitu Regresi Berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Efektivitas kerja, kemudian variabel Kedisiplinan Kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja dan Lingkungan Kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja.

Kata Kunci : Kedisiplinan Kerja, Lingkungan Kerja dan Efektivitas Kerja

ABSTRACT

Annisa Bella Khumaeroh (201810325135). *The Influence of Work Discipline and Work Environment on Work Effectiveness at PT PLN (Persero).*

This study aims to determine the effect of work discipline and work environment on work effectiveness at PT PLN (Persero). This type of research is quantitative. The sampling technique used is a incidental sampling technique in which the number of samples is 100 respondents. Data collection techniques by distributing questionnaires through Google Form. The respondents of this study were all employees of PT PLN (Persero). The analytical method used is statistical analysis method, namely multiple regression. The results of this study indicate that the work discipline and work environment variables simultaneously have a positive and significant effect on the work effectiveness variable, then the work discipline variable partially has a positive and significant influence on the work effectiveness variable, and work environment variable partially has a positive and significant effect on the variable work effectiveness.

Keywords : Work Discipline, Work Environment and Work effectiveness

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur atas kehadiran Allah SWT, oleh karena-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul :

“Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pada PT. PLN (Persero).” skripsi ini dengan tepat waktu. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Strata Satu (S1) Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan ini banyak pihak yang memberi bantuan, dukungan, bimbingan, serta doa. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M, Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, S.E., M.S.Ak Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M Selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Indah Rizki Maulia, S.PSi, M.M. Selaku Dosen Penguji 2 dan Dosen Pembimbing skripsi saya yang telah banyak membantu, mengarahkan dan membimbing sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Dr. Dian Sudiantini, S.Pd., M.Pd. selaku Ketua Penguji skripsi saya karena sudah berkontribusi memberikan masukan untuk perbaikan skripsi ini.
6. Bapak Matdio Siahaan, S.E,M.M selaku Dosen Penguji 1 skripsi saya karena sudah berkontribusi memberikan masukan untuk perbaikan skripsi ini.
7. Kedua orang tua saya tersayang Bapak dan Mama yang selalu memberikan dukungan baik doa, motivasi maupun materi sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

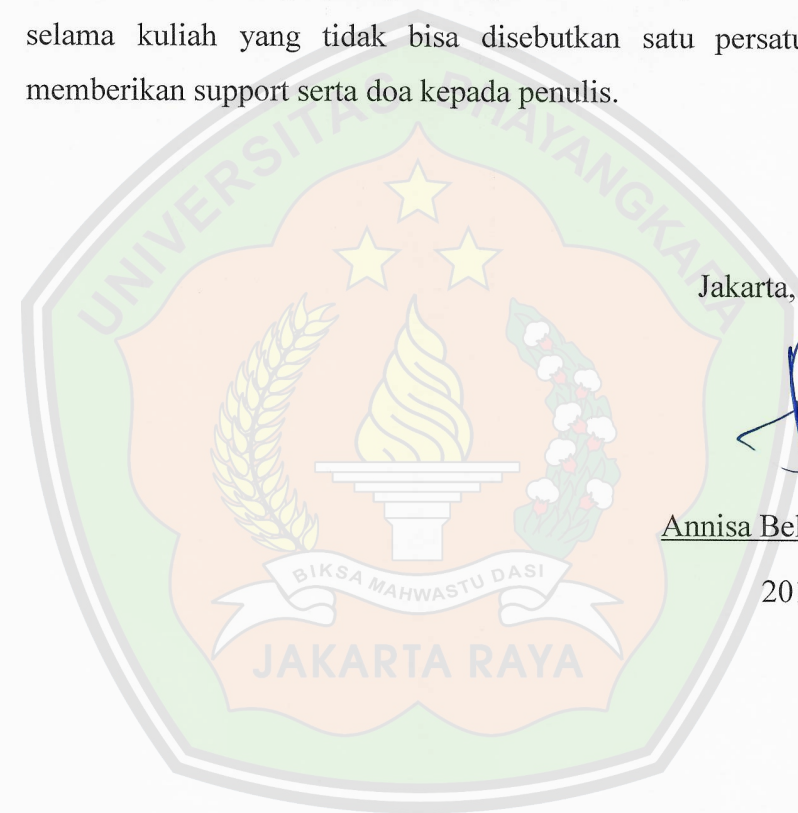
8. Calon suami saya Devha Andhika Y.P yang selalu memberikan semangat, motivasi, support serta doa untuk saya agar dapat segera menyelesaikan pendidikan ini.
9. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
10. Terima kasih kepada PT PLN (Persero) yang telah memberikan izin kepada saya untuk melaksanakan penelitian.
11. Teman – teman seperjuangan skripsi kelas C1 , serta teman – teman selama kuliah yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang selalu memberikan support serta doa kepada penulis.

Jakarta, 25 Juni 2022



Annisa Bella Khumaeroh

201810325135



DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Grand Teory.....	8
2.1.2 Pengertian Efektivitas Kerja (Y)	8
2.1.3 Pengertian Kedisiplinan Kerja (X1)	9
2.1.4 Pengertian Lingkungan Kerja (X2)	9
2.2 Kedisiplinan Kerja.....	11
2.2.1 Pengertian kedisiplinan kerja.....	11
2.2.2 Faktor- faktor yang mempengaruhi Kedisiplinan kerja.....	11
2.2.3 Bentuk kedisiplinan kerja	12
2.2.4 Indikator-indikator kedisiplinan kerja	12
2.3 Lingkungan Kerja.....	13
2.3.1 Pengertian lingkungan kerja	13
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja	13

2.3.3 Indikator-indikator lingkungan kerja.....	14
2.4 Efektivitas Kerja.....	16
2.4.1 Pengertian efektivitas kerja.....	16
2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja.....	18
2.4.3 Indikator-indikator efektivitas kerja	19
2.5 Kerangka Pemikiran	20
2.6 Hipotesis Penelitian	21
2.7 Penelitian Terdahulu.....	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	25
3.1 Desain Penelitian.....	25
3.2 Tahapan Penelitian.....	25
3.3 Model Konseptual Penelitian	26
3.4 Variabel Operasional.....	27
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	32
3.6 Metode pengambilan populasi dan sampel.....	32
3.6.1 Populasi penelitian.....	32
3.6.2 Sampel penelitian.....	32
3.7 Teknik Pengumpulan Data	33
3.8 Metode Analisis Data	33
3.8.1 Uji kualitas data	34
3.8.1.1 Uji validitas	32
3.8.1.2 Uji realibilitas.....	32
3.8.2 Uji asumsi klasik.....	35
3.8.2.1 Uji normalitas.....	35
3.8.2.2 Uji multikolinearitas.....	35
3.8.2.3 Uji heteroskedastisitas.....	33
3.8.2.4 Uji autokorelasi	34
3.8.3 Uji analisis regresi linear berganda	36
3.8.4 Uji hipotesis	36
3.8.4.1 Uji parsial T.....	36
3.8.4.2 Uji simultan F.....	36
3.8.5 Uji koefisien determinasi (R^2).....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Profil Perusahaan.....	39

4.1.1 Sejarah Perusahaan	39
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	40
4.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan	41
4.1.5 Kegiatan Usaha	41
4.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	41
4.3 Pembahasan	42
4.3.1 Identifikasi responden berdasarkan jenis kelamin	42
4.3.2 Identifikasi responden berdasarkan usia	43
4.3.3 Identifikasi responden berdasarkan lama bekerja	44
4.4 Uji Analisis data	45
4.4.1 Uji Validitas	45
4.4.2 Uji Reliabilitas	48
4.5 Uji Asumsi Klasik	49
4.5.1 Uji Normalitas	49
4.5.2 Uji Multikolinearitas	51
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	51
4.5.4. Uji Autokorelasi	52
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda	52
4.7 Uji Hipotesis	54
4.7.1 Uji T	54
4.7.2 Uji F	565
4.8 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	576
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian	57
BAB V PENUTUP	60
5.1 Kesimpulan	60
5.2 Implikasi Manajerial	61
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	66

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3. 1 Variabel Operasional Penelitian	28
Tabel 3. 2 Hipotesis Penelitian	30
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	43
Tabel 4. 2 Identifikasi Responden Berdasarkan Kelamin	43
Tabel 4. 3 Identifikasi Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4. 4 Identifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	45
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Kedisiplinan Kerja (X1)	46
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2)	47
Tabel 4. 7 Uji Validitas Efektivitas Kerja (Y)	48
Tabel 4. 8 Hasil Uji Realibilitas	49
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas	50
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas	51
Tabel 4. 11 Hasil Uji Autokorelasi	52
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Regresi Berganda	53
Tabel 4. 13 Hasil Uji T Variabel X1 terhadap Y	54
Tabel 4. 14 Hasil Uji T Variabel X2 terhadap Y	54
Tabel 4. 15 Hasil Uji T	54
Tabel 4. 16 Hasil Uji F	56
Tabel 4. 17 Hasil Koefisien Determinasi (R ²)	57



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Absensi Pekerjaan Kunjungan Kerja PT. PLN (Persero).....	2
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	20
Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. PLN (Persero).....	41
Gambar 4. 2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Gambar 4. 3 Diagram Responden Berdasarkan Usia	43
Gambar 4. 4 Diagram Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	44
Gambar 4. 5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	51



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarsme	66
Lampiran 2 Uji Refrensi Skripsi	67
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	73
Lampiran 4 Data Tabulasi.....	81
Lampiran 5 Hasil Uji SPSS.....	83
Lampiran 6 Tabel T	91
Lampiran 7 Tabel F	90
Lampiran 8 Tabel R	100
Lampiran 9 Buku Bimbingan	110
Lampiran 10 Hasil Plagiarism Turnitin	115
Lampiran 11 Biodata	116

