

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan Tentang Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT.BFI Finance Indonesia Tbk.Cabang Sunter maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat Pengaruh Motivasi Kerja secara signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan PT.BFI Finance Indonesia Tbk. Cabang Sunter
2. Terdapat Pengaruh Pengembangan Karir secara signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan PT.BFI Finance Indonesia Tbk.Cabang Sunter
3. Terdapat Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir secara signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan PT. BFI Finance Indonesia Tbk.Cabang Sunter
4. Kenaikan kinerja karyawan PT.BFI Finance Indonesia Tbk. Cabang Sunter dikontribusi oleh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir sebesar 49,4%.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT. BFI Finance Indonesia Tbk.Cabang Sunter dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, dan Kinerja Karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

- a. Bagi penulis
Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan.
- b. Bagi Universitas
Memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai

informasi bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi pada khususnya program studi Manajemen.

c. Bagi perusahaan

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan dalam meningkatkan motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan.

d. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukan variabel bebas lainnya sebagai prediktor variabel bagi kinerja karyawan sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan

