

DAFTAR PUSTAKA

- A. Badawi, Tersia M, & B. M. (2019). Pengaruh pelatihan, motivasi kerja dan kompetensi terhadap kinerja personel di makosek hanudnas i. *Jurnal A.Badawi, Tersia M, & Bambang M*, 16.
- Anditiasari, N., Pujiastuti, E., & Susilo, B. E. (2021). *Systematic literature review* : pengaruh motivasi terhadap kemampuan berpikir kreatif matematis siswa. *Aksioma: Jurnal Matematika Dan Pendidikan Matematika*, 12(2), 236–248.
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Jurnal Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Dan, K., Kerja, L., & Suprpto, E. (2022). *Literature Review* Kepuasan Kerja Karyawan : Analisis Motivasi , 1(1), 41–52.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Jurnal Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Kebun Tanah Putih Provinsi Riau. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15–33.
- Sugiyono. (2017). Metodologi Penelitian.
- Sujarweni. (2018). Metodologi Penelitian.
- Hutagalung, B. A. (2022). Analisa Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai : Kompetensi , Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian *Literature Review* Manajemen Sumber Daya Manusia), 3(1), 201–210.
- Ichsan, R. N., & Nasution, L. (2020). Pengaruh budaya organisasi dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan PT . Taspen Kantor Cabang Utama Medan *The determine of organizational culture and job promotion on employee performance at PT . Taspen Kantor Cabang Utama Medan. Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 459–466.
- Ida Ayu Bramasari dkk. (2018). Pengaruh motivasi kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi (MANOVA)*, (Faculty of Economic Departmen of ManagemenInstitute of Muhammadiyah).
- Ismail Hajiali, Suriyanti, S., & Putra, A. H. P. K. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Makassar. *Tata Kelola*, 8(1), 92–104. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v8i1.500>

- Kahpi, H. S., Affandi, A., Sunarsi, D., Mujahidin, M., & Asdiani, D. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Serang. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(4), 332. <https://doi.org/10.32493/jee.v1i4.10718>
- Larasati, L. D., Adriansyah, M. A., & Rahmah, D. D. N. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(4), 783. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v9i4.6709>
- Leonita, N. (2020). Determinasi Pengembangan Karier Dan Kinerja Pegawai Kompetensi Dan Beban Kerja (*Literature Review* Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(2), 155–167. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i2.342>
- Mardikaningsih, R., Nugrahini, R. R., Wisnujati, S., & Sungkono, U. M. (2021). Karyawan Memiliki Hubungan Yang Signifikan ? Pendahuluan, 1(1), 53–66.
- Pitri. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. *Great Afarel Sukabumi* (Studi Pada Divisi *Production Planning Inventory Control*). *Jurnal Ekonomedia : E-ISSN 22751496; STIE PASIM; Sukabumi, April 2021; Vol. 10 No. 01, Vol.10(No.01)*, hsl 48-67.
- Setiawan, N. (2021). Determinasi Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai: *Total Quality Management* Dan Gaya Kepemimpinan (*Literature Review* Manajemen *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(3), 372–389. Retrieved from <https://dinastirev.org/JIHHP/article/view/690>
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan : Kompetensi , Kompensasi dan Motivasi , (*Literature Review MSDM*), 1(1), 1–14.