

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai Pengaruh kompensasi, komunikasi dan pengawasan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT Bakrie Autoparts, maka dari itu penulis menarik kesimpulan bahwa hasil pengujian secara parsial (uji t) dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Variabel Kompensasi (X1) berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Bakrie Autoparts. Hal tersebut berarti kompensasi yang layak akan mendorong produktivitas kerja.

Selanjutnya, pada hasil pengujian secara parsial (uji t) dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Variabel Komunikasi (X2) tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Bakrie Autoparts. Artinya komunikasi dan hubungan yang terjalin antara karyawan dalam memahami informasi yang diberikan belum dapat meningkatkan produktivitas karyawan.

Berikutnya, berdasarkan hasil pengujian secara parsial (uji t) dalam penelitian ini ditemukan bahwa Variabel Pengawasan Kerja (X3) berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Bakrie Autoparts. Hal tersebut berarti pengawasan yang baik akan mendorong produktivitas kerja.

Dan berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara simultan (uji f) dalam penelitian ini ditemukan bahwa Kompensasi, Komunikasi dan Pengawasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Bakrie Autoparts berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Bakrie Autoparts.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas mengenai Pengaruh Kompensasi, Komunikasi dan Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Bakrie Autoparts berikut ini adalah implikasi manajerial yang dapat penulis berikan, yaitu:

1. Bagi Instansi

Kompensasi berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan. Berdasarkan hasil peneliti yang telah penulis lakukan bahwa untuk dapat terus meningkatkan hasil produksi para karyawan, PT Bakrie Autoparts harus dapat memperhatikan para karyawan. Selain itu, PT Bakrie Autoparts diharapkan untuk selalu dapat mempertimbangkan apapun yang berhubungan dengan kompensasi baik itu kompensasi langsung maupun kompensasi tidak langsung. Hal tersebut dikarenakan semakin tinggi kompensasi yang diberikan maka semakin tinggi pula produktivitas yang dihasilkan para karyawan.

PT Bakrie Autoparts perlu meningkatkan komunikasi dan hubungan yang efektif antara para karyawan terkait hubungan kerja seperti penyampaian informasi yang jelas, bahasa yang digunakan dalam menyampaikan informasi pun harus jelas, dan sikap atasan kepada bawahan yang bersahabat.

PT Bakrie Autoparts perlu adanya upaya berkesinambungan dalam mempertahankan keberadaan Pengawasan Kerja dalam meningkatkan berbagai aspek yang terkait dengan peningkatan standar dan penilaian Pengawasan Kinerja kedepan serta bagi para peneliti lain perlu juga melakukan penelitian terhadap faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karena itu hasil penelitian ini masih memberikan peluang penelitian tentang faktor-faktor lain di luar pengawasan kerja.

PT Bakrie Autoparts perlu meningkatkan faktor penunjang untuk pencapaian tujuan perusahaan. Seperti lingkungan kerja yang bersih dan yang nyaman bagi para karyawan, serta peralatan kerja yang lebih memadai untuk menunjang pekerjaan para karyawan.

2. Bagi Universitas

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya dan berguna untuk memperdalam ilmu mengenai Kompensasi, Komunikasi dan Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan dapat menggali lebih dalam mengenai variabel-variabel independen lain guna mengetahui pengaruh terhadap produktivitas karyawan seperti motivasi dan kepuasan kerja.