

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA BADAN
PENGHUBUNG PEMERINTAHAN PROVINSI KALIMANTAN
TIMUR DI JAKARTA**

SKRIPSI

Oleh :

AGUNG AHMAD SAPUTRA

201810325142



**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Badan Penghubung Pemerintahan Provinsi Kalimantan Timur Di Jakarta.

Nama : Agung Ahmad Saputra

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325142

Program Studi/Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2022



Dr. Tungga Buana Irfana, SE., M.Pd

NIDN : 0309067807

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Badan Penghubung Pemerintahan Provinsi Kalimantan Timur di Jakarta.

Nama Mahasiswa : Agung Ahmad Saputra

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325142

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Dr. Zeinyta Azra Haroen, MM

NIDN : 0017115802

Penguji 1 : Murti Wijayanti, SE., MM

NIDN : 0320127504

Penguji 2 : Dr. Tungga Buana Irfana, S.E., M.Pd

NIDN : 030967807

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Hadita, S. Pd, M.M

NIDN 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Badan Penghubung Pemerintahan Provinsi Kalimantan Timur di Jakarta ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 13 Juli 2022

Yang Membuat Pernyataan


Agung Ahmad Saputra

201810325142

ABSTRAK

Agung Ahmad Saputra, 201810325142. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Badan Penghubung Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur di Jakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan memengaruhi Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja. Jenis Penelitian ini adalah kuantitatif dan analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 25. Secara parsial variabel Motivasi Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan dengan nilai-t hitung $> t$ tabel. Berdasarkan hasil uji dan analisis data memperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan sebesar 3,146 (t-hitung) lebih besar dari pada 1,29294 (t-tabel) dengan nilai signifikan dengan nilai sebesar 0,002 lebih kecil dari pada 0,05. Secara parsial variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai t-hitung $< t$ tabel. Berdasarkan hasil uji dan analisis data memperoleh hasil perhitungan parsial yang menunjukkan nilai 3,146 (t-hitung) lebih dari kecil dari pada 1,29294 (t-tabel) dengan nilai signifikan sebesar 0,002 lebih kecil dari pada 0,05. Sedangkan berdasarkan hasil uji simultan yang didapatkan dari penelitian ini pada variabel Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja telah memperoleh hasil nilai F hitung $> F$ tabel. Berdasarkan uji simultan telah memperoleh F hitung nilai (F hitung) sebesar 97,213 yang mana lebih besar dari pada 3,12 (F tabel). Berdasarkan nilai tersebut maka dapat sebuah kesimpulan bahwa H_0 di tolak bahwa H_a diterima.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Produktivitas Karyawan

ABSTRACT

Agung Ahmad Saputra, 201810325142. The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Productivity at the Liaison Agency for the Provincial Government of East Kalimantan in Jakarta.

This study aims to determine and influence Work Motivation and Work Discipline. This type of research is quantitative and the data analysis used is the classical assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis using the SPSS version 25 application. Partially, the work motivation variable has a significant influence on employee productivity with a $t\text{-value} > t\text{ table}$. Based on the results of the test and data analysis, the results of the partial test calculation show that it is 3.146 ($t\text{-count}$) greater than 1.29294 ($t\text{-table}$) with a significant value with a value of 0.002 smaller than 0.05. Partially, the work discipline variable has a significant effect on employee productivity with a $t\text{-count} < t\text{ table}$. Based on the test results and data analysis, partial calculation results show that the value of 3,146 ($t\text{-count}$) is less than 1.29294 ($t\text{-table}$) with a significant value of 0.002 which is smaller than 0.05. Meanwhile, based on the results of the simultaneous test obtained from this study, the variables of Work Motivation and Work Discipline have obtained the results of the calculated F value $> F\text{ table}$. Based on the simultaneous test has obtained the calculated F value ($F\text{ count}$) of 97.213 which is greater than 3.12 ($F\text{ table}$). Based on this value, it can be concluded that H_0 is rejected and H_a is accepted.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Employee Productivity

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang mana berkat rahmat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Badan Penghubung Pemerintahan Provinsi Kalimantan Timur Di Jakarta”.

Pembuatan skripsi ini tujuan untuk melengkapi syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) pada fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Selama penulis menyusun skripsi ini, penulis tidak lupa untuk menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak telah banyak mendapatkan bimbingan, bantuan dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini, terutama kepada :

1. Dr. Drs. H. Bambang Karsono, SH, MM selaku rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd.,MM selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Tungga Buana Irfana, SE., M.Pd selaku Dosen Pembimbing peneliti yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
5. Segenap Dosen, Staff dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pendidikan, dan motivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi.

6. Kepala Badan Penghubung Pemerintahan Provinsi Kalimantan Timur di Jakarta. Terimakasih atas memberikan kepercayaan serta membantu dalam penelitian ini.
7. Seluruh staff dan karyawan Badan Penghubung Pemerintahan Provinsi Kalimantan Timur di Jakarta. Terimakasih atas memberikan kepercayaan yang telah membantu data kuesioner kepada penulis.
8. Keluarga Tercinta, Ayahanda H.Bejanto, SE., Ibuhandha Hj. Supinawati, Kakakhanda Aziis Ardianto, Kakahanda Anisa Devitasari, adik beserta keponakan, dan kepada keluarga besar Alm Mbah Sibal, Alm Mbah Girin. Terimakasih atas kekuatan usaha, doa, anjuran dan dukungan sehingga terselesaikannya Tugas Akhir/Skripsi ini.
9. Sahabat Tercinta Syelli Sabila, Herry Kurniawan, Dimas Riyadi, Dimas Priyo, Samuel Siregar, Faiz Suntoro, Anisa Feby, Anisa Rizka, Lala Rosmala, Khatami, Asna Oktavi Dismarani, Safa Ditya Harlen, Liliana Rizki Ramadhani, Zeyra Zeyura, Aminah Riyanti, Muhammad Ivan Ramadhan, Abdul Rahmanto, Yessi Septiani dan Ananda Cahya ningsi. Terimakasih telah memberikan bantuan, dukungan, motivasi dan menghibur penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
10. Teman-teman Kelas A2 Manajemen. Terimakasih atas kebersamaan, dukungan, dan bantuan serta kerja sama baik dalam maupun diluar kampus.

Dengan harapan semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda atas semua bantuan dan doa, penulis telah semaksimal mungkin menyelesaikan skripsi ini dan jauh dari kata sempurna. Maka penulis mengharapkan kritik dan saran yang membina. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk penulis dan pembaca.

Bekasi, 19 Juli 2022

Penulis,



AGUNG AHMAD SAPUTRA

NPM 201810325142



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
Tabel 1.1 Absensi Karyawan Badan Penghubung Kalimantan Timur di Jakarta	8
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Batasan Masalah	11
1.6 Sistematika Penulisan	11
BAB II	13
2.1 Produktivitas Karyawan	13
2.1.1 Pengertian Produktivitas Karyawan.....	13
2.1.2 Manfaat Produktivitas.....	15
2.1.3 Jenis-jenis Produktivitas	16

2.1.4 Indikator Produktivitas Karyawan	17
2.2 Motivasi Kerja	19
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	19
2.2.2 Manfaat Motivasi	21
2.2.3 Jenis-jenis Motivasi	22
2.2.4 Indikator Motivasi.....	22
2.3 Disiplin Kerja	23
2.3.1 Pengertian Disiplin	23
2.3.2 Manfaat Disiplin	26
2.3.3 Jenis-Jenis Disiplin	26
2.3.4 Indikator Disiplin Kerja.....	27
2.4 Kerangka Pemikiran.....	28
2.5 Hipotesis	29
2.6 Penelitian Terdahulu.....	30
BAB III.....	33
3.1 Desain Penelitian	33
3.2 Tahapan Penelitian	33
3.3 Jenis Data.....	34
3.3.1 Data Primer	34
3.3.2 Data Sekunder.....	34
3.4 Definisi Operasional Variabel	34
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	37
3.6 Populasi dan Sampel.....	37
3.6.1 Populasi.....	37
3.6.2 Sampel	38
3.7 Metode Analisis Data	38

3.7.1	Uji Instrumen Data.....	38
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	39
3.7.3	Uji Secara Parsial (Uji T).....	40
3.7.4	Uji Simultan (Uji F)	41
3.7.5	Uji Koefisien Determinasi R ²	41
BAB IV		43
ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		43
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	43
4.1.1	Profil Perusahaan	43
4.1.2	Visi Badan Penghubung Pemerintahan Provinsi Kalimantan Timur....	44
4.1.3	Misi Badan Penghubung Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur.....	45
4.1.4	Struktur Organisasi	46
4.2	Hasil Penelitian.....	47
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	47
4.2.2	Identitas Responden.....	47
4.3	Uji Instrumen Data	49
4.3.1	Uji Validitas.....	49
4.3.2	Uji Reabilitas	53
4.4	Uji Asumsi Klasik	54
4.4.1	Uji Normalitas.....	54
4.4.2	Uji Multikolineritas	56
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	57
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
4.6	Uji Hipotesis.....	59
4.6.1	Uji Secara Parsial Uji (T).....	59
4.6.2	Uji Simultan Uji (F).....	61

4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	63
4.7.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	63
4.7.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	65
4.7.3 Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	67
BAB V.....	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Implikasi Manajerial.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN.....	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Karyawan Badan Penghubung Pemerintahan Kalimantan Timur di Jakarta	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Pemberian Skor	34
Tabel 3.2 Instrumen Penelitian.....	42
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Badan Penghubung Pemerintahan Provinsi Kalimantan Timur di Jakarta Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.2 Responden Badan Penghubung Pemerintahan Provinsi Kalimantan Timur Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4.3 Uji Validitas Motivasi Kerja (X1).....	57
Tabel 4.4 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	58
Tabel 4.5 Uji Validitas Produktivitas Karyawan (Y1).....	59
Tabel 4.6 Uji Reabilitas Motivasi Kerja (X1).....	61
Tabel 4.7 Uji Reabilitas Disiplin Kerja (X2).....	61
Tabel 4.8 Uji Reabilitas Produktivitas Karyawan (Y).....	61
Tabel 4.9 P-Plot.....	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolineritas.....	64
Tabel 4.11 Hasil Regresi Linier Berganda.....	67
Tabel 4.12 Hasil Uji T.....	68
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	70
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi R^2	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Badan Penghubung Pemerintahan Provinsi Kalimantan Timur di Jakarta	43
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Badan Penghubung Provinsi Kalimantan Timur	46
Gambar 4. 3 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Gambar 4. 4 Grafik Normal P-Plot	55
Gambar 4. 5 Grafik Scatter Plot.....	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme	
Lampiran 2 Uji Referensi Skripsi	
Lampiran 3 Uji Referensi Skripsi	
Lampiran 4 Surat Permohonan Kuesioner Penelitian	
Lampiran 5 Kuesioner Penelitian.....	
Lampiran 6 Surat Permohonan Riset Penelitian	
Lampiran 7 Surat Balasan Riset Penelitian	
Lampiran 8 Tabulasi Data Skala Penelitian	
Lampiran 9 Uji Validitas.....	
Lampiran 10 Uji Reliabilitas.....	
Lampiran 11 Uji Asumsi Klasik	
Lampiran 12 Uji Regresi Linear Berganda	
Lampiran 13 Uji Hipotesis.....	
Lampiran 14 Uji Koefisien Determinasi R^2	
Lampiran 15 Tabel Uji R	
Lampiran 16 Tabel T.....	
Lampiran 17 Tabel Uji F.....	