

DAFTAR PUSTAKA

- Ade Onny Siagian. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Produktifitas Karyawan PT. Sahabat Unggul Internasional. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 201. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9091>
- Alan Nankervis dan Marian Baird. (2020). *Human Resource Mangement Strategy and Prattice* (Anne Mulvaney (ed.); 10th ed.). Dorothy Chiu. Gregory Baldwin Illustration 2019%0AMPS Limited
- Burhanuddin Yusuf. (2015). 1233. *Medicine & Science in Sports & Exercise*, 38(Supplement), S152. <https://doi.org/10.1249/00005768-200605001-01567>
- Darmadi. (2018). Manajemen Sumber daya Manusia Kekepalasekolahan “Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi.” *DEEPUBLISH*.
- Gary Dessler. (2013). *Human Resource Management Thirteenth Edition* (Sally Yagan (ed.); 11th ed.). Sarah Holle.
- Gaspersz. (2016). 濟無No Title No Title No Title. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local.*, 1(69), 5–24.
- Ghozali. (2009). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis* (Y. Satrika (ed.); 12th ed.). editorialperti@gmail.com
- Ghozali. (2013). *Metode Penelitian Manjemen dan Bisnis*.
- Gitosudarno dalam Azhad. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi). *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 8(1), 13–31. <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>
- Greg L. Stewart dan Kenneth G. Brown. (2011). *Human Resource Management*.
- Hamzah B. Uno. (2012). *Model Pembelajaran Mencipatakan Proses Belajar Mengajar yang Kreatif dan Efektif*. (Asmadiano (ed.); 11th ed.). PT. Bumi Aksara.
- Hanasyah. (2016). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *Perspektif*, 1(3), 231–236. <https://doi.org/10.53947/perspekt.v1i3.194>
- Hasibuan. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Hasibuan*, 11(1), 1689–1699.

- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Askara.
- Hasibuan. (2016). 濟無No Title No Title No Title. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local.*, 1(69), 5–24.
- Indrawan, R, Yaniwati, P. (2016). *Metode Penelitian* (Antonio Saputra (ed.); 8th ed.). PT Remaja Rosda karya.
- Jonathan P. Doh dan Fred Luthans. (2018). *International Mangement cultur, strategy, and behavior* (Alex Steven (ed.); 16th ed.).
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi* (M. Kuncoro (ed.); 9th ed.). PT. Alfabet.
- Mangkunegara. (2011). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 58–66.
<http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*.
- Meghar Tremtari Savitri. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT. Kabelindo Murni, Tbk*.
- Michael Armstrong. (2012). *ARMSTRONG'S HANDBOOK OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICE*.
- Monica Belcourt, Ph.D., F. (2020). *Manging Human Resource* (Nikita Bansal (ed.); 14th ed.). Gregory Baldwin. Gregory Baldwin Illustration 2019%0AMPS Limited
- Muchdarsyah Sinungan. (2005). *Analisis Pengaruh Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Proyek Konstruksi (Studi Kasus Proyek Pembangunan Apartemen Villa Panbil PT. WIK Far East Batam)*. 17.
<http://repository.uib.ac.id/875/>
- Muhammad Ikbāl. (2020). PENGARUH PENERAPAN DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PTPN IV UNIT USAHA SOSA. *Orphanet Journal of Rare Diseases*, 21(1), 1–9.
- Nazaruddin, Letje dan Basuki, A. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*.
- Nurul Mutiara Risqi Amalia. (2018). *Motivasi Produktivitas Karyawan* (Nurul Mutiara Risqi Amalia (ed.); 6th ed.). Aditama.
- Pertiwi Agustini. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 1(1), 29–35.

- Puji Hartatik. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Suka Buku.
- Ramayani. (2004). Hubungan Disiplin Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Mitra Saruta Indonesia Di Gresik. (*Doctoral Dissertation, UIN Sunan Ampel Surabaya*), 13–43.
- Ratnasari. (2019). Analisis Manajemen Perubahan, Kepemimpinan Transformasional, Struktur Organisasi, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ratnasari*, 5(2), 225. <https://doi.org/10.22216/jbe.v5i2.5303>
- Raymond A. Noe dan John R. Hollenbeck. (2016). *Human Resource Management* (Raymond A. Noe dan John R. Hollenbeck (ed.); 15th ed.). American HR Institut.
- Rian Martins. (2018). *Memotivasi Dalam Bentuk Kedisiplinan Karyawan* (Rian Martins (ed.); 7th ed.). Ghalia Indonesia. editorialperti@gmail.com
- Safuddin Azwar. (2014). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis* (Adi Widodo (ed.); 4th ed.). Putra Abadi.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Putra (ed.); 9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Sinambela. (2018). Pengertian Kedisiplinan Kerja. *Buliton Psikologi*, 53(9), 335.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis* (Saban Echdar (ed.); 13th ed.). Ghalia Indonesia. editorialperti@gmail.com
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi* (E. Ahman (ed.); 22nd ed.). CV. Penerbit Qiara Media.
- Sulis Arifah. (2018). *Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan*. 118.
- Tian A'izah. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Karyawan* (Firman Maulana (ed.); 15th ed.). Putra Abadi.
- William H. Macey, Benjamin Schneider. (2009). *Employee Engagement: Tools for Analysis, Practice, and Competitive Advantage*.