

DAFTAR PUSTAKA

- Abid, a M., Sarwar, A., Imran, K., Jabbar, A., & Hannan, A. (2013). *Effect of Job Design on Employee Satisfaction (A Study of Fertilizer Companies Listed in Lahore Stock Exchange)*. 5(19), 1–8.
- Adams, J. W. (2021). Careerist orientation and organizational citizenship behavior in expatriates and non- expatriates. *Journal of Career Development*.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Arifin, J. (2017). *SPSS 24 untuk penelitian dan skripsi*. Jakarta: Kelompok Gramedia.
- Armstrong, Michael; Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice Manajemen Sumber Daya 13th Edition*, Pearson,.
- Astakhova, M.N., & Porter, G. (2015). *Understanding the –performance relationship: The mediating role of organizational identification and moderating role of fit at work*. *Human Rela*.
- Azhar, E. F. (2020). *Analisis Faktor Faktor yang Memengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja di Kota Bekasi Tahun 2000-2019*.
- Badan Pusat Statistik Kota Bekasi. (2020). Kota Bekasi Dalam Angka 2021. BPS Kota Bekasi, 346.
<http://dx.doi.org/10.1016/j.jsames.2011.03.003%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.gr.2017.08.001%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.precamres.2014.12.018%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.precamres.2011.08.005%0Ahttp://dx.doi.org/10.1080/00206814.2014.902757%0Ahttp://dx>.
- Bawelle, M., & Sepang, J. (2016). Pengaruh Etos Kerja , Gairah Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahuna. *Jurnal EMBA*, 4(5), 353–361.
<http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/14120>
- Bimanti Esthi, R. (2020). Strategi Sumber Daya Manusia di Masa Pandemi dan New Normal Melalui Remote Working, Employee Productivity, dan Upskilling for Digital. *JPM: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1(1), Hal 22-24.
<http://www.djournals.com/jpm/article/view/6>
- Chandra Putra, K., Aris Pratama, T., Aureri Linggautama, R., & Wulan Prasetyaningtyas, S. (2020). The Impact of Flexible Working Hours, Remote Working, and Work Life Balance to Employee Satisfaction in Banking Industry during Covid-19 Pandemic Period. *Journal of Business Management Review*, 1(5), 341–353. <https://doi.org/10.47153/jbmr15.592020>
- Efendi, S. dan O. W. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan di PT Marketama Indah. *Ilmiah Nasional*, 3(1), 99–110.

- Elison, K. K., & Purba, S. D. (2021). Variabel Antecedent Intention To Stay Pekerja Milenial Dengan Kerja Remote Di Jakarta Sekitarnya. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 7(3), 703–712. <https://doi.org/10.17358/jabm.7.3.703>
- Eliyana, A. (2016). Peran Moderator Work Passion Behavior Pada Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 89–100.
- Faroh, W. N. (2017). Analisa Pengaruh Harga, Promosi, dan Pelayanan Terhadap Keputusan Pembelian. *Journal Ilmiah Prodi Manajemen*, 4(2), 3–24. Harga, Promosi, Pelayanan, Keputusan Pembelian PENDAHULUAN
- Fidiyah, N., Lubis, N., & Dewi, R. (2015). Pengaruh Desain Pekerjaan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pemasaran Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pt Nyonya Meneer Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(3), 287–297.
- Foeh, J. dan N. K. S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* (Vol. 9, Issue 2). <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Forest, J. (2011). “*Work is My Passion*”: *The Different Affective, Behavioural, and Cognitive Consequences of Harmonious and Obsessive Passion toward Work*.
- Forest, J., Mageau, G. A., Crevier-Braud, L., Bergeron, É., Dubreuil, P., & Lavigne, G. L. (2012). Harmonious passion as an explanation of the relation between signature strengths’ use and well-being at work: Test of an intervention program. *Human Relations*, 65(9), 1233–1252. <https://doi.org/10.1177/0018726711433134>
- Gardjito, A. H., Musadieg, M. Al, & Nurtjahjono, G. E. (2009). *Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada*. 1–3.
- Ghozali, Imam, H. L. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0 Untu Penelitian Empiris*. BP Undip. Semarang.
- Hair, et all. (2014). Multivariate Data Analysis. *Pearson New International Edition*, 816.
- Hannus, S. (2016). *Traits of the millennial generation: Motivation and leadership*.
- Harahap, L. (2020). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (). <https://fst.walisongo.ac.id/analisis-sem-structural-equation-modelling-dengan-smartpls-partial-least-square/>
- Harahap, Lumongga. (2021). *Hubungan antara otonomi kerja dan kesejahteraan pegawai*.
- Hasibuan, D., & Hendry, R. S. M. (2020). Pengaruh Kesejahteraan Dan Desain Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt . Perkebunan Nusantara Iii. *Jurnal EBMA*, 1(1), 17–24. <https://jurnal.ulb.ac.id/index.php/ebma/article/view/1894>
- Herzberg, Frederick ; Mausner, B., & Snyderman, B. B. (2017). *The Motivation To Work, 1st edition, Routledge*.

- Hidayat, A. (2018). (PLS), *Pengertian, Fungsi, Tujuan, Cara*. <https://www.statistikian.com/2018/08/pengertian-partial-least-square-pls.html>
- Husaini, Abdullah, SE, M. (2017). *Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi*. 11(1), 92–105.
- Hussein, A. . (2015). *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan (PLS) dengan smartPLS 3.0*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85.
- Indriasari, I., & Setyorini, N. (2017). Pengaruh Work Passionauditor Terhadap Job Performance Dengan Meaningful Work Sebagai Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi*, 2(1).
- Iswati, A. M. dan S. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Edisi 1*. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=ltq0DwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR8&dq=PENGERTIAN+HIPOTESIS&ots=gLnJumzW5n&sig=7mHN F4VWNDjEQw5WirKHO-8eIbw&redir_esc=y#v=onepage&q=PENGERTIAN HIPOTESIS&f=false
- Kemie, S. S. (2020). Efek Motivasi Dan Remunerasi Di Dalam Pengaruh Work Passion Terhadap Kinerja. *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 15(2), 190–207. <https://doi.org/10.33369/insight.15.2.190-207>
- Kingkin, P., Rosyid, H. F., & Arjanggal, R. (2022). *Kepuasan Kerja Dan Masa Kerja Sebagai Prediktor Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Royal Korindah Di Purbalingga*. 5(1), 17–32.
- Lestari, D. (2016). Analisis Desain Pekerjaan Pada PT Ciputra Graha Mitra di Samarinda. *Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(1), 211–221. [https://ejournal.hi.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2016/03/Jurnal \(03-15-16-07-15-25\).pdf](https://ejournal.hi.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2016/03/Jurnal (03-15-16-07-15-25).pdf)
- Magdalema, S. L. (2018). Pengaruh Protean Career Attitude terhadap proactive work behaviour dengan mediasi passion for work pada generasi milenials di DKI jakarta. *Hilos Tensados*, 1, 1–476. <http://ojs.atmajaya.ac.id/index.php/WPM/article/download/1215/965>
- Melani, T., & Suhaji. (2012). Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi ” YAYASAN PHARMASI ” Semarang) The Factors that Influence Job Satisfaction (Study On Employee of Pharmacy School " pharmaceutical FOUNDATION " Semarang). *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 1–22.
- Morgeson, F. P., & Humphrey, S. E. (2006). The Work Design Questionnaire (WDQ): Developing and validating a comprehensive measure for assessing job design and the nature of work. *Journal of Applied Psychology*, 91(6), 1321–1339. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.91.6.1321>
- Muliawati, Triyana & Frianto, A. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan

- Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume XX Nomor XX - Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*, 20(20), 606–620.
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tataan Baru Era Pandemi COVID 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126–150. <https://doi.org/10.36574/jpp.v4i2.119>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Noor, J. (2015). *Metodologi Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*.
- Nurdin, S., & Rohaeni, H. (2020). Work-Life Balance dan Dampaknya terhadap Intention Turnover pada Generasi Millennial : Peran Mediasi Job Satisfaction Work-Life Balance and its Impact on Turnover Intention in the Millennium: the Mediation Role of. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 2020. <http://ojs.uma.ac.id/index.php/bisman>
- Panjaitan, P., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Sosial Media Terhadap Produktivitas Kerja Generasi Millennial (Studi Pada Karyawan PT. Angkasa Pura I Cabang Bandara Internasional Juanda). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 48(1), 136238.
- Papadimitriou, Dimitra Winand, M. A. & C. (2017). *Job and career satisfaction in an austerity environment: The role of job security and Passion towards work*. <https://doi.org/10.1504/IJSM.2017.083980>
- Pathak, D. & S. S. (2020). *Journey from Passion to satisfaction: roles of belongingness and psychological empowerment: A study on social workers*. merald.com/insight/content/doi/10.1108/IJSSP-11-2019-0237/full/html
- Pollack, J. M., Ho, V. T., O'Boyle, E. H., & Kirkman, B. L. (2020). Passion at work: A meta-analysis of individual work outcomes. *Journal of Organizational Behavior*, 41(4), 311–331. <https://doi.org/10.1002/job.2434>
- Popovici, V., & Popovici, A. L. (2020). Remote work revolution: Current opportunities and challenges for organizations. *Ovidius University Annals: Economic Sciences Series*, XX(1), 468–472.
- Praprotnik, T. (2018). What'S Up? Not So Much. Networking and Communicating Via Social Network Sites. *Innovative Issues and Approaches in Social Sciences*, 11(3). <https://doi.org/10.12959/issn.1855-0541.iiass-2018-no3-art1>
- Prasetya, W. (2015). Analisa Pengaruh Passion Dan Worker Engagement Terhadap Motivasi Kerja Dan Potensi Individu (Studi Kasus : Pada Pt . Asjaya Indosurya Securities). *Prosiding Semnastek, November*, 1–7.
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39.

<https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>

- Pujiastuti, H. (2014). *Pengaruh Kontribusi Penerimaan Pajak Reklame Dan Pajak Penerangan Jalan Terhadap Pendapatan Asli Daerah (PAD) Pada Kota Bekasi*. <http://repository.ubharajaya.ac.id/9071/>
- Rahmawati, D. (2018). *Millennials and I- Generation Life*. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=FwcqEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA80&dq=motivasi+kerja+millennials&ots=f719TOjjhg&sig=omf0TD_qd_ZsrqbkRx4maba43Dk&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false
- Rahmawati, Z., & Gunawan, J. (2019). Hubungan Job-related Factors terhadap Work- life Balance dan Kepuasan Kerja pada Pekerja Generasi Milenial. *Jurnal SAINS Dan Seni ITS*, 8(2), 3–8.
- Rasnah, U. (2019). *Pengaruh Desain Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Departemen Operasional Pt. Jalur Nugraha Ekakurir*. <http://repository.upi.edu/48940/>
- Robbins, S. P. T. A. J. (2017). *Organizational Behaviour* 17th Edition, Pearson,.
- Rudy, S. A. (2020). *Pengaruh Desain Pekerjaan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan E-Commerce Di Yogyakarta*. 2507(February), 1–9.
- Samsu. (2017). Metode penelitian: teori dan aplikasi penelitian kualitatif, kuantitatif, mixed methods, serta research & development. In *Diterbitkan oleh: Pusat Studi Agama dan Kemasyarakatan (PUSAKA)*.
- sangadah, khotimatus, & Kartawidjaja, J. (2020). Pengaruh Desain Pekerjaan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Asana Grove Hotel Yogyakarta. *Orphanet Journal of Rare Diseases*, 21(1), 1–9.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1 Agustus), 12–21. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sarstedt M., Ringle C.M., dan H. J. F. (2017). *Structural Equation Modeling. Dalam : Homburg C., Klarmann M., Vomberg A. ((eds) Hand)*.
- Setyawati, N. W. (2019). *Pengaruh Komitmen Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Keluarga*. 4, 34–40.
- Sidik, M. (2022). Kontribusi Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Milenial. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(2), 2889–2896.
- Srijaya, F. (2020). Pengaruh Work Passion Terhadap Kinerja Pada Karyawan. *Orphanet Journal of Rare Diseases*, 21(1), 1–9.
- Sudibjo, W. dan N. (2022). *Ilmiah, Jurnal Sumber, Manajemen Manusia, Daya Kepuasan, Terhadap Pegawai, Kerja Milenial, Generasi Perdagangan, Kementerian Harapan, Universitas Pelita Pendidikan, Fakultas Ilmu*

- Harapan, Universitas Pelita Kepemimpinan, Gaya Kerja, Lingkungan Milenial, G. 5(2), 439–450.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (B. Alfabeta (ed.)).
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*.
- Sulistiyawati, N. L. A. (2022). Pengaruh Desain Pekerjaan dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Karya Perdana Desa Suli Indah Kecamatan Balinggi. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 8(1), 48–55.
- Suliyanto. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif. *Journal of Mathematics and Mathematics Education*, 6(2), 1–39. <https://doi.org/10.20961/jmme.v6i2.10058>
- Sumadi, Andri, G., & Yonaldi, S. (2013). Pengaruh Desain Pekerjaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Padang. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(2), 40–56. <https://ojs.unitas-pdg.ac.id/index.php/manajemen/article/view/143>
- Surya, R. (2019). *Tempat bekerja dan tinggal untuk kaum milenial*. 1(2), 1413–1424.
- Torrington, D. (2017). *Human Resource Management*.
- Tschants, C. A. (2016). “*Increasing and Organizational Commitment in the Millennial Workforce.*”
- Vallerand, R. J., Blanchard, C., Ratelle, C., Concordia, U., Vallerand, R. J., Mageau, G. A., Ratelle, C., Léonard, M., Penelitian, D., Sosial, P., Deci, E., Kavussanu, M., & Sedikides, C. (2003). *Les Passions de l'Âme : Tentang Gairah Obsesif dan Harmonis*. 85, 756–767.
- W, R. W. A., Poluakan, M. V., Dikayuana, D., Wibowo, H., & Raharjo, S. T. (2020). Potret Generasi Milenial Pada Era Revolusi Industri 4.0. *Focus : Jurnal Pekerjaan Sosial*, 2(2), 187. <https://doi.org/10.24198/focus.v2i2.26241>
- Wardhani, W. K., Drs. Heru Susilo, & Iqbal, M. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 2(1), 1–10.
- Wibowo, P. D. (2016). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). PT RajaGrafindo Perkasa.
- Wirartha, M. I. (2005). *Metodologi Penelitian Sosial Ekonomi*. Andi Offset. Yogyakarta.
- Wirawati, F. S. & A. L. K. (2021). *Hubungan Antara Work Family Integration dan Meaningful Work Pada Remote Worker*. 6(5), 6.
- Wong, K. K. (2013). *Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Techniques Using*

