

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT KABELINDO MURNI TBK**

SKRIPSI

Fressia Yulidya Patandung

201810325170



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT Kabelindo Murni Tbk
Nama Mahasiswa : Fressia Yulidya Patandung
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325170
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2020

Jakarta, 20 Juli 2022

MENYETUJUI

Pembimbing

Indah Rizky Maulia, S.Psi, MM

NIDN 0306018201

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT Kabelindo Murni TBK
Nama Mahasiswa : Fressia Yulidya Patandung
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325170
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2022

Jakarta, 20 Juli 2022

MENGESAHKAN

Ketua Penguji : Dr. Dian Sudiantini, S.Pd., M.Pd

NIDN : 0401107703

Penguji I : Matdio Siahaan, SE, MM

NIDN : 0413047002

Penguji II : Indah Rizky Maulia, S.Psi., M.M

NIDN : 0306018201

MENGETAHUI

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Hadita, S.Pd., MM

NIDN : 0329048302

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kabelindo Murni Tbk ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 25 Juli 2022

Yang Membuat Pernyataan



Fressia Yulidya Patandung

201810325170

ABSTRAK

Fressia Yulidya Patandung 201810325170. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kabelindo Murni Tbk.

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan parsial dari variabel bebas yaitu Kompensasi Dan Motivasi Kerja terhadap variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan, penelitian ini dilakukan di Jatinegara Jakarta Timur. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan analisis yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan SPSS versi 23. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Kabelindo Murni Tbk yang berjumlah 80 orang. Secara variabel kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung $< t$ tabel. Secara parsial motivasi kerja t hitung $> t$ tabel, sedangkan berdasarkan uji simultan didapatkan dari penelitian ini pada variabel kompensasi, motivasi kerja diperoleh hasil nilai F hitung $> F$ tabel.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

Fressia Yulidya Patandung 201810325170. The Effect of Compensation and Work Motivation on Employee Performance at PT Kabelindo Murni Tbk.

This study aims to determine simultaneously and partially the independent variables, namely Compensation and Work Motivation on the dependent variable, namely Employee Performance, this research was conducted in Jatinegara, East Jakarta. This study uses a quantitative approach and the analysis used is the classical assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis using SPSS version 22. The population of this research is all employees of PT Kabelindo Murni Tbk, totaling 80 people. The compensation variable has no significant effect on employee performance with the value of $t \text{ count} < t \text{ table}$. Partially the work motivation $t \text{ count} > t \text{ table}$, while based on the simultaneous test obtained from this study on the compensation variable, work motivation obtained the results of the calculated $F \text{ value} > F \text{ table}$.

Keywords : Compensation, Work Motivation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan karunia-Nya kepada saya untuk menyelesaikan tugas skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kabelindo Murni Tbk”. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi syarat dalam kelulusan, program studi Manajemen Sumber Daya Manusia Jenjang Stara Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam menulis skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari berbagai pihak yang telah memberikan motivasi, bimbingan, saran serta dorongan moril yang baik langsung maupun tidak langsung sampai terselesainya penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. Bambang Karson, SH., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.AK., CA., CSRA., CACP. Selaku Kepala Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita Selaku Ketua Jurusan Program Studi Ekonomi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M selaku dosen Perwakilan Akademik kami dikelas 8A 4 atas support dan bimbingannya.
5. Ibu Indah Rizky Maulia, S.Psi, M.M selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan arahan serta bimbingan dalam proses penyusunan skripsi.
6. Selaku dosen Fakultas Ekonomi Uiversitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmunya serta pengarahan.
7. Bapak Sus Setyanto selaku HRD PT Kabelindo Murni Tbk yang telah memberikan informasi dan data yang penulis gunakan sebagai bahan untuk penulsan skripsi ini.

8. Bapak dan Ibu selaku kedua orang tua yang telah memberikan dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini telah dapat terselesaikan.
9. Kepada Ferdiana Devi Anjani selaku sahabat saya yang sudah menemani dan membantu penelitian saya hingga akhir penyelesaian penelitian saya.
10. Kepada Kezia Andretti Batti yang telah memberikan semangat dan support sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, sehingga saran dan kritik akan selalu penulis harapkan untuk memperbaiki skripsi ini. Akhir kata penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya jika dalam proses pembuatan skripsi ini penulis melakukan kesalahan baik disengaja maupun tidak disengaja. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dipergunakan sebaik-bainya.

Jakarta, 22 Juni 2022

Penulis

Fressia Yulidya Patandung

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Batasan Masalah.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.2 Pengertian Kompensasi	9
2.2.1 Pengertian Kompensasi	9
2.2.2 Tujuan Kompensasi	11
2.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	12
2.2.4 Indikator Kompensasi.....	13
2.3 Motivasi Kerja.....	13
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	13
2.3.2 Tujuan Motivasi.....	14
2.3.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	15
2.3.4 Indikator Yang Mempengaruhi Motivasi	16
2.4 Kinerja Karyawan.....	16
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	16
2.4.2 Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan.....	17

2.4.3 Indikator Kinerja Karyawan	18
2.4.4 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	19
2.5 Penelitian Terdahulu.....	21
2.6 Kerangka Berpikir	23
2.7 Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Desain Penelitian	25
3.2 Tahapan Penelitian	25
3.3 Model Konseptual Penelitian	26
3.4 Operasional Variabel	27
3.5 Waktu Dan Tempat Penelitian.....	29
3.5.1 Waktu penelitian.....	29
3.5.2 Tempat penelitian	29
3.6 Populasi dan Sampel	29
3.6.1 Populasi	29
3.6.2 Sampel	29
3.7 Metode Pengumpulan Data	30
3.7.1 Jenis Dan Sumber Data.....	30
3.7.2 Kuesioner	30
3.8 Uji Kualitas Data	31
3.8.1 Uji Validitas.....	31
3.8.2 Uji Reabilitas	31
3.9 Uji Asumsi Klasik	32
3.9.1 Uji Normalitas	32
3.9.2 Uji Multikolinieritas	32
3.9.3 Uji Heterokedastisitas.....	32
3.10. Uji Regresi Linear Berganda	33
3.11.1 Uji T (Uji Parsial)	33
3.11.2 Uji F (Uji Simultan).....	34
3.11.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Sejarah Perusahaan	35

4.1.1 Profil Perusahaan	35
4.1.2 Visi dan Misi	35
4.2 Struktur Perusahaan.....	37
4.3 Hasil Penelitian.....	38
4.3.1 Hasil Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	38
4.3.2 Identitas Responden.....	38
4.4 Uji Kualitas Data	42
4.4.1 Uji Validitas.....	42
4.4.2 Uji Reliabilitas	44
4.5 Uji Asumsi Klasik	44
4.5.1 Uji Normalitas	44
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	46
4.6 Uji Regresi Linear Berganda.....	47
4.7 Uji Hipotesis.....	49
4.7.1 Uji T.....	49
4.7.2 Uji F.....	50
4.7.3 Koefisien determinasi (R^2)	51
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian.....	52
BAB V PENUTUP	55
5.1 Kesimpulan.....	55
5.2 Implikasi Manajerial.....	56
5.3 Saran	58
DAFTAR PUSTAKA.....	59
LAMPIRAN.....	62

Daftar Tabel

Tabel 1.1 Rasio Waktu Kerja Tidak Produktif	4
Tabel 3. 1 Skala Likert.....	31
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	38
Tabel 4. 2 karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4. 3 karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	40
Tabel 4. 6 Uji Validitas Kompensasi (X1)	42
Tabel 4. 7 Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	42
Tabel 4. 8 Uji Validitas Kinerja karyawan (Y).....	43
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas	44
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas.....	45
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas	46
Tabel 4. 12 Tabel Regresi Linear Berganda	47
Tabel 4. 13 Regresi Linear Sederhana.....	48
Tabel 4. 14 Regresi Linear Berganda	48
Tabel 4. 15 Hasil Uji T	49
Tabel 4. 16 Hasil Uji F	50
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi R ²	51

Daftar Gambar

Gambar 3. 1 Model Konseptual Penelitian.....	26
Gambar 3. 2 Operasional Variabel	28
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	37
Gambar 4. 2 Diagram Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Gambar 4. 3 Diagram Berdasarkan Usia	40
Gambar 4. 4 Diagram Berdasarkan Lama Bekerja.....	40
Gambar 4. 5 Diagram Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	41
Gambar 4. 6 Uji Normalitas.....	45
Gambar 4. 7 Uji Heterokedastisitas.....	46

