

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan temuan penelitian yang dilakukan oleh peneliti dan pembahasan mengenai pengaruh *Workload* dan *burnout* terhadap *turnover intention* karyawan PT Informasi Teknologi Indonesia, dapat ditarik kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Pada variabel *workload* (X_1) berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap *turnover intention* (Y) karyawan. Hal ini karena semakin tinggi *workload* pada karyawan, maka akan semakin tinggi juga *turnover intention* yang terjadi pada karyawan.
2. Pada variabel *burnout* (X_2) berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap variabel *turnover intention* (Y) karyawan. . Hal ini karena semakin tinggi *burnout* pada karyawan, maka akan semakin tinggi juga *turnover intention* yang terjadi pada karyawan.
3. Pada variabel *workload* (X_1) dan *burnout* (X_2) memiliki pengaruh secara simultan dan signifikan terhadap *turnover intention* (Y) karyawan. Hal ini karena semakin tinggi *workload* dan *burnout* pada karyawan, maka akan semakin tinggi juga *turnover intention* yang terjadi pada karyawan.

5.2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka dari itu ada beberapa implikasi manajerial dalam peneliti agar dapat memberikan manfaat, sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan, berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti menemukan temuan bahwa *workload* dan *burnout* memiliki pengaruh positif dan signifikan yang dimana hal ini sangat berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan. Dalam hal ini membuktikan bahwa para karyawan merasa beban pekerjaan yang diberikan kepada mereka cukup banyak, dan juga para karyawan merasa *burnout* lantaran beban pekerjaan mereka. Oleh karena itu perusahaan perlu lebih memperhatikan lagi para karyawannya seperti memberikan apresiasi atau penghargaan kepada karyawan, perusahaan juga dapat memberikan bonus tahunan kepada karyawan,

perusahaan juga perlu meningkatkan fasilitas didalam kantor, dan memberikan serta meningkatkan perlindungan kehidupan dan kesehatan yang lebih baik kepada para karyawannya. Dengan begitu karyawan merasa lebih diperhatikan dan dihargai oleh perusahaan tempat dia bekerja.

2. Bagi peneliti selanjutnya, sebaiknya agar bisa melakukan penelitian ini lebih lanjut dengan mengembangkannya dengan menambahkan variabel atau indikator lain yang belum digunakan pada penelitian ini, sehingga dapat lebih bervariasi dan hasilnya lebih objektif.
3. Bagi akademisi, Sebagai bahan referensi yang berguna dalam melakukan penelitian lebih lanjut dan menambah ilmu pengetahuan dibidang manajemen terutama manajemen sumber daya manusia.

