

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik dan Penelitian* (Vol. 106, Issue 12). Unimal Press.
- Chairiza, D., Zulkarnain, Z., & Zahreni, S. (2018). The Influence of Burnout and Employee Engagement toward Employee Turnover Intention of Hotel Employee. *Analitika*, 10(2), 69. <https://doi.org/10.31289/analitika.v10i2.1791>
- Darma, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja dan *Burnout* (Kejenuhan Kerja) Terhadap Intensi Turnover *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 131–140. <https://doi.org/10.21009/jmp.v9i2.10801>
- Fitriani, L. K., & Yusiana, N. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Inti Pangan, Kuningan. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 3(2). <https://doi.org/10.25134/ijsm.v3i2.3632>
- Fitriantini, R., Agusdin, & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 8(1), 23–38. <https://doi.org/10.29303/distribusi.v8i1.100>
- Huda, N. (2020). *Manajemen SDM (Analisis Kinerja Karyawan pada Perusahaan)* (S. J. Insani (ed.)). PENERBIT INSAN CENDEKIA MANDIRI (Grup Penerbitan CV INSAN CENDEKIA MANDIRI).
- Ihsan, A. A., Ariffin, Z., & Dewi, M. S. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 1(2), 152–166. <http://ppjp.ulm.ac.id/journals/index.php/jimi>
- Iskandar, N. Z. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Burnout sebagai variabel Intervening pada PT. CAHAYA MURNI TERANG TIMUR. 106.
- Jufri, A., & Mellanie, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Karyawan Marketing Pt. Jayamandiri Gemasejati Cabang Ciledug). *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 14(2), 275–285. <https://doi.org/10.32534/jv.v14i2.786>
- Kardiawan, R., & Budiono. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Burnout Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Lotus Indah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(4), 401–408. <http://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/18357>
- Kusumawati, P. M., & Dewi, I. G. A. M. (2021). Peran Stres Kerja Memediasi Pengaruh Beban Kerja Terhadap Burnout Perawat Rumah Sakit Daerah Mangusada Badung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 10(3), 209. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2021.v10.i03.p01>

- Malik, M. M., Sumardjo, M., & Fadila, A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Millenial di Kecamatan Cileungsi Selama Masa Pandemi Covid-19. *Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2, 287–297.
- Malino, D. S. D. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Burnout Sebagai Intervening Pada Kantor Pos Indonesia Cabang Makassar. *Niaga*, 9(2), 94. <https://doi.org/10.24114/niaga.v9i2.19034>
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2007). Burnout. *Stress: Concepts, Cognition, Emotion, and Behavior: Handbook of Stress*, June, 351–357. <https://doi.org/10.1016/B978-0-12-800951-2.00044-3>
- Melianta Kusumawati, P., & Gusti Ayu Manuati Dewi, I. (2021). Peran Stres Kerja Memediasi Pengaruh Beban Kerja Terhadap Burnout Perawat Rumah Sakit Daerah Mangusada Bandung. *10(3)*, 209–228. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2021.v10.i03.p01>
- Meutia, K. I., & Narpati, B. (2021). Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 5(1), 42–52. [http://repository.ubharajaya.ac.id/12706/%0Ahttp://repository.ubharajaya.ac.id/12706/1/Kontribusi Workload dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja.pdf](http://repository.ubharajaya.ac.id/12706/%0Ahttp://repository.ubharajaya.ac.id/12706/1/Kontribusi%20Workload%20dan%20Insentif%20Terhadap%20Kepuasan%20Kerja.pdf)
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan : Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. PPM - Bisnis 2030.
- Nafisah, C. A., Sunaryo, H., & Wahono, B. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada karyawan CV. Mitra Jaya Company Malang Oleh. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(12), 33–48.
- Nelma, H. (2019). Gambaran burnout pada profesional kesehatan mental. *Jp3Sdm*, 8(1), 12–27. ejournal.borobudur.ac.id/index.php/psikologi/article/view/590
- Nugraha, A. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Studi Kasus pada PT Hutama Buana Internusa Palembang. 1–20.
- Nuraini, L. (2020). Pengaruh Job Insecurity Dan Burnout Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada PD BPR Bank Bapas 69 Kabupaten Magelang. 9.
- Priyantika, D. F. (2018). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan departemen teknik pt. pelindo marine service surabaya melalui burnout sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(3), 296–305.
- Priyono. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. In T. Chandra (Ed.), *Zifatama* (Kedua). Zifatama Publisher.
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91.

<http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>

- Saefullah, T. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Burnout Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan*.
https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/46406/1/TATA_SAEFULLAH-FPSI.pdf
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan *Workload* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77.
<https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti (eds.); Pertama). Bumi Aksara.
- Soleman, A. (2011). Analisis Beban Kerja Ditinjau dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit. *Arika, Volume 5*(2), 84–98.
- Sugiyono. (2009). *Metode penelitian pendidikan: pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan r&d* (Cetakan 7). Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Cet.19). ALFABETA. [c:/Users/User/Downloads/Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RD by Prof. Dr. Sugiyono \(tuturilmu.com\).pdf](c:/Users/User/Downloads/Metode%20Penelitian%20Kuantitatif,%20Kualitatif,%20dan%20RD%20by%20Prof.%20Dr.%20Sugiyono%20(tuturilmu.com).pdf)
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen* (1st ed.). ALFABETA.
- Suhasimi, A. (2006). Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik. In *Jakarta: Rineka Cipta* (14th ed.). PTRineka Cipta.
<http://r2kn.litbang.kemkes.go.id:8080/handle/123456789/62880>
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Tantyar, dara hilda. (2019). Pengaruh Job Insecurity, Burnout, Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Simba*, 11, 11201–11214.
- Wardati, N. A. (2017). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dimediasi Oleh Kejenuhan Kerja (Burnout) Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pulau Baru Group Banjarmasin. *Jurnal Sains Manajemen Dan Kewirausahaan (JSMK)*, 1(1), 117–126.
<http://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/jsmk>