

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil Analisa yang dilakukan dalam penelitian dan analisis yang telah dilakukan terhadap karyawan PT. Tayoh Sarana Sukses dapat ditarik kesimpulan berdasarkan data – data yang telah tersedia. Berikut ini adalah hasil kesimpulan dari penelitian ini :

1. Berdasarkan hasil uji regresi berganda secara parsial, hasil uji T menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Turnover Intention (Y) pada PT.Tayoh Sarana Sukses. Hal ini dibuktikan dari hasil uji t untuk variabel Lingkungan Kerja t hitung $3,756 > t$ tabel $1,98667$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hal ini menunjukkan bahwa secara parsial H_1 yang telah menyatakan bahwa ada pengaruh langsung positif yang signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT.Tayoh Sarana Sukses.
2. Berdasarkan hasil uji regresi berganda secara parsial, hasil uji t menunjukkan bahwa variable konflik kerja (X2) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap turnover intention (Y) pada PT.Tayoh Sarana Sukses. Hal ini dibuktikan dari hasil uji t untuk variable konflik kerja t hitung $3,767 > t$ tabel $1,98667$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ Maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hal ini menunjukkan bahwa secara parsial H_2 yang menyatakan bahwa ada pengaruh langsung antara konflik kerja pada Turnover Intention.
3. Berdasarkan hasil uji regresi berganda secara simultan, hasil uji F menunjukkan bahwa kedua variabel independent yaitu Lingkungan Kerja dan Konflik kerja berpengaruh Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Tayoh Sarana Sukses. Hal ini dibuktikan nilai Fhitung sebesar $19,887$ yang mana lebih besar dari pada $3,10$ (Ftabel). Bahwa menunjukkan Lingkungan Kerja yang baik akan memberikan tanggung jawab dengan baik, sementara itu karyawan yang menyelesaikan tugas dilingkungan kurang baik maka membuat hasil yang

didapat kurang maksimal. Dan juga Konflik Kerja suatu hal yang penting maka seluruh karyawan harus memperhatikan kondisi konflik kerja pada karyawan sehingga tidak terjadi Turnover Intention yang meningkat.

5.2 Implikasi Manajerial

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak-pihak yang terkait :

1. Bagi Institusi

Untuk Lingkungan Kerja, hendaknya PT.Tayoh Sarana Sukses tersebut harus dapat menciptakan Lingkungan Kerja yang baik untuk karyawan sehingga karyawan dapat bekerja dengan baik dan memberikan hasil tanggung jawab yang baik. Harapannya adalah bahwa perusahaan harus membangun lingkungan kerja yang menyenangkan agar setiap karyawan senang melakukan pekerjaannya sehingga bisa bekerja dengan optimal. Lingkungan kerja yang menyenangkan, rekan kerja yang kooperatif, dan pimpinan yang selalu memperhatikan keluh kesah karyawan adalah dambaan bagi para karyawan sehingga karyawan bisa bekerja lebih semangat dan memiliki komitmen yang tinggi untuk perusahaan.

Untuk Konflik Kerja, saran penulis untuk PT.Tayoh Sarana Sukses adalah harus meningkatkan evaluasi terhadap konflik kerja yang sering terjadi pada karyawan sehingga dapat meminimalisir Konflik Kerja yang terjadi pada karyawan, Sehingga permasalahan konflik kerja tidak terjadi secara terus-menerus dan konflik yang terjadi tidak berulang pada karyawan yang baru masuk.

Untuk Turnover Intention, hendaknya PT.Tayoh Sarana Sukses meningkatkan dan memperbaiki lingkungan kerja seperti sirkulasi udara, kebisingan suara alat produksi yang harus diberikan peredam suara dan konflik kerja seperti ketegangan pribadi yang harus dibicarakan diluar pekerjaan agar Karyawan melakukan pekerjaannya dan tanggung jawabnya senang baik dan mencapai tujuan perusahaan.

2. Bagi Universitas

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi bagi mahasiswa yang akan mengambil mata kuliah sumber daya manusia, dan dapat dijadikan referensi penelitian yang bertema sejenis dengan penelitian ini.

3. Bagi penelitian selanjutnya

Bahwa untuk melakukan penelitian di luar variabel dalam penelitian ini bisa digunakan sebagai bahan perbandingan dan referensi untuk penelitian, dan sebagai bahan pertimbangan untuk lebih memperdalam penelitian selanjutnya dengan variabel yang berbeda

