

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Ahmad Aswan Waruwu, S.E., M. S. . (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatra Utara. *Jurnal ManajemenTools*,10,1–14.
<https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/389>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga.
- Ekhsan, M., & Septian, B. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*,1(1),11–18.
<http://journal.lppmpelitabangsa.id/index.php/master/article/view/25>
- Erwinda Intan Permata Putri H Aminuddin Irfani. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention di PT Neuronworks Indonesia. *Prosiding Manajemen*,6(2),802–808.
<https://karyailmiah.unisba.ac.id/index.php/manajemen/article/view/23059/pdf>
- I Dewa Nyoman Usadha1), N. W. A. S. A. F. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT DIORAMA JASA UTAMA DENPASAR. *Open Journal Systems*, 15 (7), 4741–4750.
<http://ejurnal.binawakya.or.id/index.php/MBI/article/view/944/pdf>
- Kurniawan, A. (2014). *Metodologi Riset untuk Ekonomi dan Bisnis Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis (Dilengkapi Perhitungan Pengolahan Data dengan IBM SPSS 22.0)*. Alfabeta.
- Napitu, R., & Tarigan, W. J. (2022). Dampak Konflik dan Stress Kerja terhadap Kinerja pada PTPN IV Dolok Sinumbah. *Jurnal Manajemen Dan Sains*, 7(1), 290–298. <http://jmas.unbari.ac.id/index.php/jmas/article/view/395/305>

- Noe, R., Hollenbeck, J., Gerhart, B., & Wright, P. (2021). *Human Resource Management Gaining a Competitive Advantage 12e*. McGraw-Hill Education
- Purba, Clinton, W., & sri langgeng ratnasari. (2018). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Mutiara Utama Sukses. *Jurnal Bening Prodi Manajemen -Universitas Riau Kepulauan Batam, vol5no2*,180–189.
<https://journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/1540/pdf>
- Putri, E. I. P., & Irfani, A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention di PT Neuronworks Indonesia. *Prosiding Manajemen*,6no2,802–808.
<https://karyailmiah.unisba.ac.id/index.php/manajemen/article/view/23059>
- Scandurra, T. A. (2019). *essential of organization* (Diane Wainwright (ed.); 3rd ed.). www.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (n.d.). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/2241>
- Sugiyono. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Pustaka baru press.
- Tampubolon1, V. S., & Ella Jauvani Sagala2. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. BUM DIVISI PMKS. *Jurnal Business Management Journal*,Vol16(2),65–80.
<https://journal.ubm.ac.id/index.php/businessmanagement/article/view/2359/1853>
- Torrington, D., Hall, L., Carol, Atkinson, & Taylor, S. (2017). *Human Resource Management* (10th ed.). Pearson Education Limited.
- Waskito Meindro, & Rachmawati, P. A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan

Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Office PT CIPTA NUGRAHA CONTRINDO. *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4 no 1, 111–122. <https://uia.e-journal.id/Kinerja/article/view/1799>

Zulmi1), S. A., Priyono2), A. A., & Saraswati3), E. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Konflik Kerja Terhadap Trunover Intention pada CV. Karya Surya Sejat. *E – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN*, 134–141.

