

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. PUTRA BINTANG SEMBADA**

SKRIPSI

Oleh :

**Tiara Kusumawati
201810325252**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
PT. Putra Bintang Sembada

Nama Mahasiswa : Tiara Kusumawati

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325252

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 08 Juli 2022



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan
PT. Putra Bintang Sembada

Nama Mahasiswa : Tiara Kusumawati

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325252

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 08 Juli 2022

Jakarta, 14 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Tyna Yunita, S.E., M.M

NIDN 0319067107

Penguji 1 : Wirawan Widjanarko, SE.Ak., MM.,
MBA., CMA

NIDN 0322086605

Penguji 2 : Supriyanto, S.E., M.M

NIDN 0020067201

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen


Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Bintang Sembada ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 14 Juli 2022

Yang membuat pernyataan



Tiara Kusumawati

201810325252

ABSTRAK

Tiara Kusumawati, 201810325252, Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Bintang Sembada.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Putra Bintang Sembada. Populasi yang ada pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh, yaitu seluruh populasi dijadikan sebagai sampel dalam penyebaran kuisioner. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 40 responden. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis menggunakan uji t dan uji f dengan tingkat signifikansi 5%. Rancangan yang digunakan dalam pengujian ini adalah SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Putra Bintang Sembada (2) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Putra Bintang Sembada (3) kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Putra Bintang Sembada.

Kata kunci : Kompensasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

Tiara Kusumawati, 201810325252, *the effect of the compensation and work environment on the performance of PT. Putra Bintang Sembada employees.*

The study was done to find out how much compensation and work environment affected the performance of PT. Putra Bintang Sembada employees. The existing population used the saturated sample, which makes up the entire population as a sample in the distribution of questionnaires. The sample used in this study amounted to 40 respondents. The study uses quantitative methods with linear regression analysis and hypothetical tests using t test and f tests with a 5% degree of significance. The design used in this test is a SPSS 25. The results of this study show that (1) Compensation has a significant impact on the performance of PT. Putra Bintang Sembada employees. (2) The work environment has a significant impact on the PT. Putra Bintang Sembada employees. (3) The compensation and work environment together have a simultaneous effect on the performance of PT. Putra Bintang Sembada employees.

Keywords: *Compensation, work environment, employees performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Bintang Sembada”, guna memenuhi salah satu syarat kelulusan, Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Jenjang Srata Satu, Fakultas Ekonomi-Manajemen, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini penulis masih terdapat kesalahan-kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu, dari hati yang paling dalam penulis menyampaikan ucapan terima kasih, khususnya kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H.,M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Bapak M. Fadli Nursal, S.E., M.M Selaku Dosen Perwalian Akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
6. Bapak Supriyanto, S.E., MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu memberikan arahan serta dukungan kepada penulis dalam penyelesaian Skripsi.
7. Seluruh karyawan PT. Putra Bintang Sembada atas bantuannya selama proses penelitian yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi responden pada penelitian ini.
8. Bapak Karto Suwiryono dan mamah Sri Hartati serta adik Arinal Haq yang selalu mendoakan serta memberi dukungan penuh kasih sayang.
9. Teman-teman mahasiswa/i Ekonomi Manajemen angkatan 2018 khususnya Genggez, Utami, dan Dewinda yang selalu mendukung dan memberi

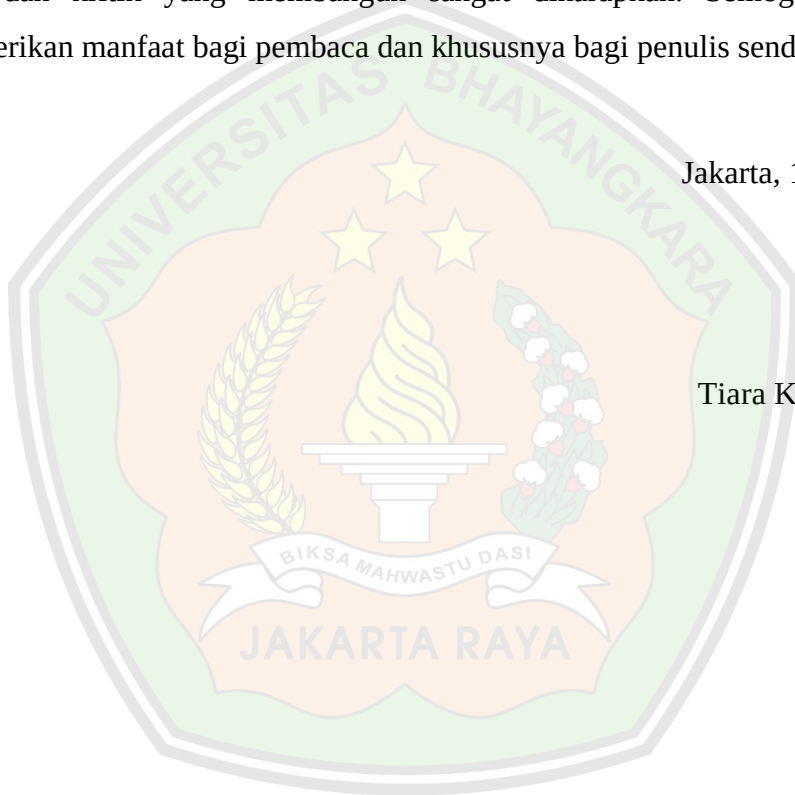
kekuatan dalam keadaan suka maupun duka dan selalu memberikan solusi selama masa perkuliahan.

10. Alfito Agum yang selalu mendukung dan memberi kekuatan dalam keadaan suka maupun duka dan selalu memberikan solusi selama masa perkuliahan.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pembaca dan khususnya bagi penulis sendiri.

Jakarta, 14 Juli 2022

Tiara Kusumawati



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Batasan Masalah.....	9
1.6 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II	11
LANDASAN TEORI.....	11
2.1 Kompensasi	11
2.1.1 Pengertian Kompensasi	11
2.1.2 Faktor yang mempengaruhi besarnya kompensasi	12
2.1.3 Tujuan Kompensasi	13
2.1.4 Jenis-jenis Kompensasi.....	14
2.1.5 Indikator Kompensasi.....	15
2.2 Lingkungan Kerja.....	16
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	16

2.2.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja	17
2.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja	18
2.2.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	19
2.3 Kinerja Karyawan.....	20
2.3.1 Pengertian Kinerja	20
2.3.2 Tujuan Penilaian Kinerja	21
2.3.3 Indikator Kinerja.....	21
2.4 Penelitian Terdahulu.....	22
2.5 Kerangka Penelitian.....	26
2.6 Uji Hipotesis.....	27
BAB III	29
METODELOGI PENELITIAN.....	29
3.1 Desain Penelitian	29
3.2 Tahapan Penelitian	29
3.3 Model Konseptual Penelitian.....	30
3.4 Operasional Variabel	31
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	34
3.5.1 Waktu Penelitian.....	34
3.5.2 Tempat Penelitian.....	34
3.6 Jenis dan Sumber Data	34
3.7 Metode Pengambilan Sampel	35
3.7.1 Populasi Penelitian	35
3.7.2 Sampel Penelitian	35
3.8 Teknik Pengumpulan Data	35
3.9 Metode Analisis Data	36
3.9.1 Uji Validitas.....	36
3.9.2 Uji Reliabilitas	37
3.10 Uji Asumsi Klasik	37
3.10.1 Uji Normalitas.....	37
3.10.2 Uji Multikolinieritas	37
3.10.3 Uji Autokorelasi.....	38
3.10.4 Uji Heteroskedastisitas	38

3.11	Metode Analisis Regresi Linier Berganda.....	38
3.12	Uji Hipotesis	39
3.12.1	Uji T	39
3.12.2	Uji F	39
3.12.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	39
BAB IV		40
ANALISIS DAN PEMBAHASAN		40
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	40
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	40
4.1.2	Visi Dan Misi Perusahaan	40
4.1.3	Filosofi Perusahaan.....	41
4.1.4	Struktur Perusahaan.....	41
4.2	Hasil Penelitian.....	42
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	42
4.2.2	Identitas Responden.....	43
4.2.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
4.2.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
4.2.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja	46
4.2.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	47
4.3	Pengujian Instrumen Data	48
4.3.1	Uji Validitas.....	48
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	50
4.4	Uji Asumsi Klasik	51
4.4.1	Uji Normalitas	51
4.4.2	Uji Multikolinieritas	52
4.4.3	Uji Autokorelasi	52
4.4.4	Uji Heterokedastisitas.....	53
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
4.6	Uji Hipotesis	55
4.6.1	Uji T.....	55
4.6.2	Uji F.....	56
4.7	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	57

4.8	Pembahasan Hasil Pengujian Hipotesis.....	57
4.8.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	57
4.8.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	58
4.8.3	Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	59
BAB V PENUTUP		60
5.1	Kesimpulan.....	60
5.2	Implikasi Manajerial.....	61
DAFTAR PUSTAKA		62

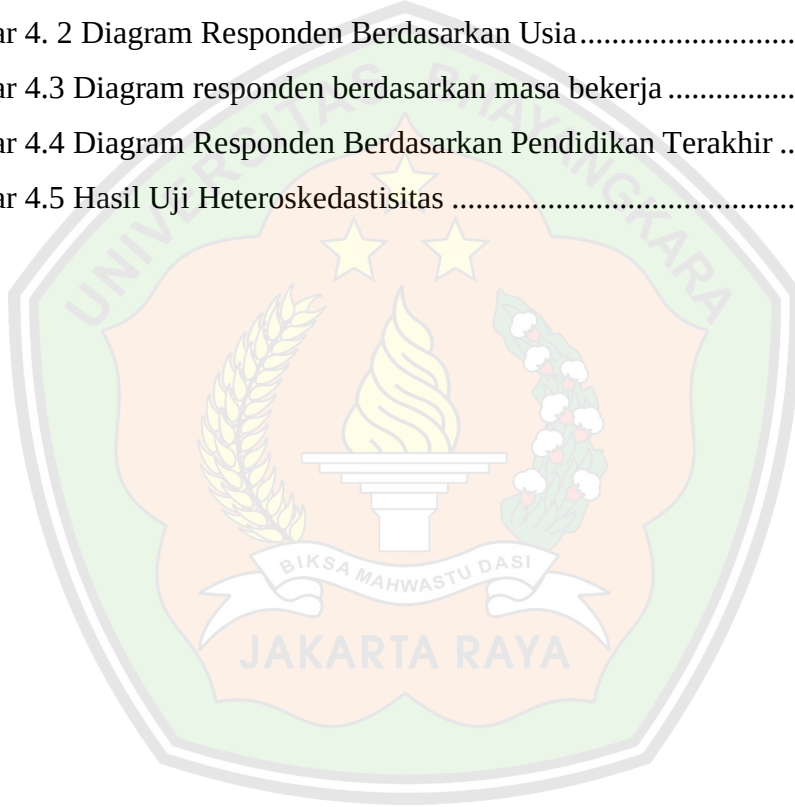


DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Fasilitas Lingkungan Kerja	5
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	32
Tabel 4.1 Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	42
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.3 Tabel Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	46
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Autokorelasi	53
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
Tabel 4.12 Hasil Uji T.....	55
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Rekapitulasi Tunjangan Jabatan.....	3
Gambar 1.2 Rekapitulasi Tunjangan Umum.....	4
Gambar 1.3 Rekapitulasi Tunjangan Makan.....	4
Gambar 2.1 Model Teoritik 1.....	27
Gambar 2.2 Struktur Perusahaan.....	41
Gambar 3.1 Model Konseptual 1	31
Gambar 4.1 Diagram responden jenis kelamin	44
Gambar 4. 2 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	45
Gambar 4.3 Diagram responden berdasarkan masa bekerja	46
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
Gambar 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	53



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Surat Permohonan Riset
- Lampiran 2 Surat Keterangan Izin Penelitian
- Lampiran 3 Uji Plagiarisme
- Lampiran 4 Uji Referensi Skripsi
- Lampiran 5 Buku Konsultasi Bimbingan Proposal dan Skripsi
- Lampiran 6 Lampiran Kuesioner Penelitian
- Lampiran 7 Data Tabulasi Kuesioner
- Lampiran 8 Output SPSS
- Lampiran 9 R Tabel
- Lampiran 10 T Tabel
- Lampiran 11 F Tabel
- Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup

