BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka peneliti menyimpulkan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Putra Bintang Sembada. Melalui uji yang telah dilakukan memperoleh nilai t-hitung sebesar 4.465 lebih besar di banding t-tabel sebesar 2.026 dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0.05 yaitu 0.000, sehingga H1 diterima.
2. Variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Putra Bintang Sembada. Melalui uji yang telah dilakukan memperoleh nilai t-hitung sebesar 2.251 lebih lebih besar di banding t-tabel sebesar 2.026 dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0.05 yaitu 0.03, sehingga H2 diterima.
3. Variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Putra Bintang Sembada. Melalui uji yang telah dilakukan memperoleh nilai f-hitung sebesar 38.162 dan f-tabel 3.25, dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0.05 ($0.000 < 0.05$) sehingga H3 diterima. $R = 0.821$ yang artinya besarnya pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan menunjukkan bahwa besarnya koefisien determinasi (Adjusted R Square) sebesar 0.656. hal ini mengartikan adanya kontribusi pada kompensasi dan lingkungan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan sebesar 65% sedangkan sisanya 35% dijelaskan oleh variabel kompensasi dan lingkungan yang tidak ada dalam penelitian ini.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas, penulis menerangkan implikasi manajerial guna memberikan beberapa masukan yang dapat dipertimbangkan dan dijadikan sebagai acuan dalam menentukan kebijakan pada PT. Putra Bintang Sembada yang berkaitan dengan kompensasi dan lingkungan kerja di masa yang akan datang, sebagai berikut:

1. PT. Putra Bintang Sembada dalam pemberian kompensasi hendaknya lebih dipertimbangkan dalam pemberiannya, karena kompensasi ialah salah satu dari sekian hal yang mampu memberikan pengaruh kinerja karyawan. hal ini juga dapat membuat kesejahteraan bagi karyawan dan dapat menguntungkan pada perusahaan. Hal yang dapat dilakukan seperti pemberian tunjangan secara layak dan diperhitungkan karena meskipun tunjangan bukanlah hal utama dalam penentu kinerja.
2. PT. Putra Bintang Sembada pada pemeliharaan lingkungan maupun fasilitas perlu melakukan evaluasi dalam rangka menciptakan lingkungan yang lebih kondusif, sehat dan terawat, dalam hal ini karyawan perlu turut serta ikut membantu dalam pemeliharaan dan membangun kualitas lingkungan yang lebih baik.
3. Adapun dalam peningkatan kinerja yang dapat dilakukan pada PT. Putra Bintang Sembada, perusahaan dapat melakukan upaya-upaya bijak dalam hal disiplin. Bentuk disiplin kerja yang perlu dilakukan adalah membuat peraturan yang lebih ketat dalam bentuk absensi kehadiran. Selain itu PT. Putra Bintang Sembada perlu memberikan upaya pembaruan yang dapat meningkatkan kinerja karyawan supaya lebih optimal dan sesuai dengan tujuan perusahaan.