

DAFTAR PUSTAKA

- A.A, Anwar, M. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- A.A, Anwar, M. (2005). *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ashari, E. T. (2010). Reformasi Pengelolaan SDM Aparatur Prasyarat Tata Kelola Birokrasi Yang Baik. *Jurnal Badan Kepegawaian Negara*, 4.
- Astuti, R. D., & Navi, M. A. H. (2018). Designing workload analysis questionnaire to evaluate needs of employees. *AIP Conference Proceedings*, 1931(February). <https://doi.org/10.1063/1.5024086>
- Azwar, S. (2013). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bastian, I. (2001). *Akuntansi Sektor Publik di Indonesia* (1st ed.). Yogyakarta: BPFE.
- Creswell, Jhon, W. (2013). *Research Design (Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed)* (Cetakan Ke). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Creswell, J. W. (2010). *Research design pendekatan kualitatif, kuantitatif, dan mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dessler, G. (1997). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Dewi, D. S., Cikusin, Y., Si, M., Sos, S., Ap, M., Negara, J. A., ... Haryono, J. M. T. (2019). Analisis Kebutuhan Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang (Studi di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang). *Jurnal Respon Publik*, 13(5), 53–58.
- Faizal, R. (2019). Job Analysis, Workload Analysis, and Employee'S Needs Planning Determinant of Employee Performance of Civil Servant. *Jurnal Pundi*, 3(1), 55–70. <https://doi.org/10.31575/jp.v3i1.90>
- Hadari, A. (2013). *Manajemen Perilaku Organisasi. Edisi II*. Jakarta: Gramedia.

- Hasnati, Utami, B. C., & Saputra, T. (2018). Needs Analysis of Employee in Riau Main Island: A Reflection from Universitas Lancang Kuning Context. *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, 156(1). <https://doi.org/10.1088/1755-1315/156/1/012057>
- Indrayani, L., Tripalupi, L. E., Studi, P., Ekonomi, P., & Ganesha, U. P. (2019). *Analisis kebutuhan pegawai pada kantor kelurahan benoa kecamatan kuta selatan kabupaten badung bali*. 11(2).
- Indrianto, Nur dan Supomo, B. (1999). *Metodelogi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Istiwahyuningsih, T. (2019). Analisis Jabatan, Beban Kerja Dan Perhitungan Kebutuhan Pegawai Di Pusat Data Dan Statistik Pendidikan Dan Kebudayaan. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 26(2), 304–318. <https://doi.org/10.17509/jap.v26i2.20943>
- Johnston, D. D., & Vanderstoep, S. W. (2009). *Research methods for everyday life: Blending qualitative and quantitative approaches*. Jossey-Bass.
- Kebutuhan Karyawan, A., Menggunakan, D., Hudaningsih¹, N., & Prayoga, R. (2019). *Science and Technology Metode Full Time Equivalent (Fte) Pada Departemen Produksi PT. Borsya Cipta Communica*. 3(2), 98–106.
- Lestari, P., & Trisyulianti, E. (2018). Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Karyawan Direktorat Operasional Kantor Pusat PT Perkebunan Nusantara VIII Analysis of Workload and Employee Needs of the Drectorate of Operation at PT Perkebunan Nusantara VIII Head Office. *Jmo*, 9(3), 181–190.
- Martoyo, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia. (2020). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja. *Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia*, 1–46.

- Miles, H. & S. (2014). *Qualitatif Data Analysis: A Methods Sourcebook*. Sage Publications Sage CA: Los Angeles, CA.
- Miles, M. (n. d). B. & A. M. H. (2009). *Analisis Data Kualitatif*.
- Moekijat. (1998). *Analisis Jabatan*. Bandung: Mandar Maju.
- Moleong, L. J. (2006). *Metode penelitian kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Neuman, W. L. (2013). Metodologi penelitian sosial: Pendekatan kualitatif dan kuantitatif. *Jakarta: PT. Indeks*.
- Nurfitri, S. (2021). Analisis Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Latar. *Jurnal Tata Kelola Pendidikan*, 3.
- Pendayagunaan, K., Negara, A., & Indonesia, R. (2004). *Pedoman Perhitungan Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Beban Kerja Dalam Rangka Penyusunan Formasi Pegawai Negeri Sipil*.
- Piksi Ganesha, P. (2021). Analisis Kebutuhan Sdm Petugas Rekam Medis Dengan Menggunakan Metode Analisis Beban Kerja Kesehatan (Abk-Kes). *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 2021(8), 1021–1028.
- Rachmawati, K. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Republik Indonesia. (2014). *Undang-undang Republik Indonesia No.5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara*. 1–104.
- Rony, Z., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2019). *Siap Fokus , Siap Menulis , Skripsi , Thesis , Desertasi Jurusan Mudah Gunakan Metode Kualitatif Tipe Studi Kasus*.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sekretaris Daerah Kota Bekasi. (2016). *Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 91 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok Dan*

Fungsi Serta Tata Kerja Pada Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman Dan Pertanahan Kota Bekasi.

Seymour Muchnsky, P. (n.d.). *Job Satisfaction an Job Performance A. Meta Analysis*. Psychological Bulletine.

Stephen P. Robbins. (2001). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi (8th ed.)*. Jakarta: Prenhallindo.

Sugiyono, H. (2016). Metode kualitatif dan kuantitatif. *Cetakan Ke-23*. Alfabeta, Bandung.

Sukardi. (2005). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kompetensi dan Praktiknya*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sukardi. (2015). *Evaluasi Pendidikan: Prinsip dan Operasionalnya*. Jakarta: Bumi Aksara.

Suryanto, H. (2020). Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Petugas Rekam Medis Puskesmas Adan-adan Kabupaten Kediri Analysis of Workload and Human Resources Needs at the Adan-adan Health Center in Kediri District Hikmawan Suryanto Program Studi D3 Rekam Medis. *Jurnal Rekam Medis Dan Informasi Kesehatan*, 3(1), 29–35.

Thoha, M. C. (2003). *Teknik Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Utami, H. N., Prasetya, A., & Hendrawan, M. R. (2020). Analisis Beban Kerja Sebagai Dasar Perencanaan Kebutuhan Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(2), 95–105. <https://doi.org/10.26905/jbm.v7i2.4325>

Wali Kota Bekasi. (2016). *Peraturan Daerah Kota Bekasi Nomor 07 Tahun 2016 Tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah Kota Bekasi*.

Warsito, S. (2021). Implementasi Analisis Jabatan Dalam Penempatan Pegawai Di Bagian Kepegawaian Sekretariat Dprd Kabupaten Bandung. *Nuevos Sistemas de Comunicación e Información*, 2(3), 2013–2015.

William N, D. (2003). *Pengantar Analisis Kebijakan Publik (dkk Samodra Wibawa, Ed.)*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Wirawan. (2011). *Evaluasi Teori Model Standar Aplikasi dan Profesi, Contoh Aplikasi Evaluasi Program : Pengembangan Sumber Daya Manusia Program Nasional Pemberdayaan Masyarakat (PNPM) Mandiri Pedesaan, Kurikulum, Perpustakaan, dan Buku Tes*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Yusuf, Y., Anfas, A., & Sudarwo, R. (2017). Analisis Beban Kerja Terhadap Kebutuhan Pegawai Administrasi Dalam Menjamin Optimalisasi Operasional Akademik. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 13(1), 61–70.
<https://doi.org/10.33830/jom.v13i1.52.2017>

