

DAFTAR PUSTAKA

- Anuraga, G., Sulistiyawan, E., & Munadhiroh, S. (2017). Structural Equation Modeling – Partial Least Square Untuk Pemodelan Indeks Pembangunan Kesehatan Masyarakat (Ipkm) Di Jawa Timur. *Seminar Nasional Matematika Dan Aplikasinya*, 257.
- Asriani, I. U., & Yunita, T. (2019). Upaya Peningkatan Produktivitas Terkait Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan PT. Karindo Persada. *Jurnal Ilmu Dan Budaya*, 41, 7607–7620.
- Coleman, B. D., & Fuoss, R. M. (2017). Quaternization Kinetics. I. Some Pyridine Derivatives in Tetramethylene Sulfone. In *Journal of the American Chemical Society* (Vol. 77, Issue 21). <https://doi.org/10.1021/ja01626a006>
- Dwi Septiawati, Neti Karnati, & Siti Rochanah. (2019). Pengaruh Locus of Control Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Organizational Citizenship Behavior Guru Sma Negeri Di Kota Bekasi. *Visipena Journal*, 10(2), 332–351. <https://doi.org/10.46244/visipena.v10i2.513>
- Firmansyah, M., Masrun, M., & Yudha S, I. D. K. (2021). Esensi Perbedaan Metode Kualitatif Dan Kuantitatif. *Elastisitas - Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 3(2), 156–159. <https://doi.org/10.29303/e-jep.v3i2.46>
- Fitriana, Fitria, H., & Eddy, S. (2021). The Influence of Transformational Leadership and Work Motivation on Teacher Performance in Principals. *Proceedings of the International Conference on Education Universitas PGRI Palembang (INCoEPP 2021)*, 565(Kra 2020), 300–307. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.210716.299>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program smartpls 3.0 untuk penelitian empiris. *Semarang: Badan Penerbit UNDIP*
- Gasgari, H., & Dharma, S. (2021). Relasi pengembangan karir dan kualitas kehidupan kerja terhadap organizational citizenship behavior mengukur motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Ilmu Pengetahuan Sosial*, 8(ISSN 2550-0813), 2213–2232.

- Hardani, Hikmatul, A. N., Ardiani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue March).
- Hutagalung, D., Asbari, M., Fayzhall, M., Ariyanto, E., Agistiawati, E., Sudiyono, R. N., Waruwu, H., Goestjahjanti, F. S., Winanti, & Yuwono, T. (2020). Peran Religiusitas, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Mediasi Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Guru. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 311–326. <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsyscouns/article/view/483>
- Irwan, & Adam, K. (2015). Metode Partial Least Square (PLS) dan Terapannya (Studi Kasus: Analisis Kepuasan Pelanggan terhadap Layanan PDAM Unit Camming Kab. Bone). *Jurnal Teknosains*, 9(1), 53–68.
- Jiang, L., & Wang Hai-Jang, Tu, YanLong, I. (2020). *How regulatory focus moderates the differentiated effects of quantitative versus qualitative job insecurity on employee stress and motivation*. <https://doi.apa.org/doiLanding?doi=10.1037%2Fstr0000139>
- Khazamah, M. I., Herawati, J., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh motivasi intrinsik dan lingkungan kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening The effect of intrinsic motivation and work environment on organizational citizenship behavior (OCB). *FORUM EKONOMI ISSN Print: 1411-1713 ISSN Online: 2528-150X* 375, 23(3), 375–382.
- Kinanti, N. D., Rohmah, N. A., Riandi, R., & Sanjaya, V. F. (2020). Pengaruh job insecurity, emotional exhaustion dan self efficacy terhadap kinerja karyawan kontrak di Bandar Lampung. *IJIEB: Indonesian Journal of Islamic Economics and Businnes*, 5(2), 1–9.
- Kumala Sari, A. A. P., Riana, I. G., & Piartrini, P. S. (2017). Pengaruh organizational commitment dan job insecurity terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* (Studi Pada Guru SMK Pariwisata Triatma Jaya Badung). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 8, 3013. <https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i08.p04>
- Kurnia Puji Rahayu, M., & Ani Qurdiana, S. (2020). Intervensi Komitmen

- Organisasional Pada Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*(Studi Dalam Setting Organisasi Kemahasiswaan). *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 6(1), 76–84. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v6i1.445>
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta*, 2(ISSN 2550-0791), 32–39.
- Mahmoud, A. B., Reisel, W. D., Fuxman, L., & Mohr, I. (2021). A motivational standpoint of job insecurity effects on organizational citizenship behaviors: A generational study. *Scandinavian Journal of Psychology*, 62(2), 267–275. <https://doi.org/10.1111/sjop.12689>
- Martini, E., & Waluyo, L. (2014). Pengaruh Jangka Pendek Job Insecurity Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Outsourcing Di Pt. Askes (Persero) Kantor Pusat. *Jurnal Ilmiah Psikologi Gunadarma*, 7(2), 98068.
- Maryati, T., & Fernando, A. (2018). Peran Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Dalam Memediasi Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Cinemaxx Branch Lippo Plaza Yogyakarta. *JBTI : Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 9(2), 158–173. <https://doi.org/10.18196/bti.92107>
- Nguyen, H. M., Mai, L. T., & Huynh, T. L. (2019). The role of transformational leadership toward work performance through intrinsic motivation: A study in the pharmaceutical field in vietnam. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 6(4), 201–212. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2019.vol6.no4.201>
- Nikolova, I., Caniëls, M. C. J., & Sverke, M. (2022). Qualitative job insecurity and extra-role behaviours: The moderating role of work motivation and perceived investment in employee development. *Economic and Industrial Democracy*. <https://doi.org/10.1177/0143831X221081167>
- Oda, N., Kurashina, S., Miyoshi, M., Doi, K., Ishi, T., Sudou, T., Morimoto, T., Goto, H., & Sasaki, T. (2014). Microbolometer terahertz focal plane array and camera with improved sensitivity at 0.5-0.6 THz. *International Conference on Infrared, Millimeter, and Terahertz Waves, IRMMW-THz*,

- 59–71. <https://doi.org/10.1109/IRMMW-THz.2014.6956015>
- Paramita, N., & Komalasari, S. (2022). Motivasi Kerja Dengan Job Insecurity Pada Karyawan Kontrak. *Al Husna*, 3(ISSN 2776-7264), 75–91. <https://doi.org/10.18592/jah.v3i1.5173>
- Prasetiawan, Hermawati, A., & Zulkhifli. (2020). Variabel Employee Empowerment, Psychological Contract Dan Job Insecurity: Manakah Yang Paling Berpengaruh Terhadap Organizational Citizenship Behavior Di Jakcloth Indonesia? *Conference on Economic and Business Innovation*, 19(11), 3–16.
- Priyadi, D. T., Sumardjo, M., & Iman Mulyono, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Job Insecurity Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) (Studi Pada Pegawai Non-Pns Kementerian Sosial Ri). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(1), 10–22. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i1.282>
- Prof.Dr.Lijan P.Sinambela, Dr.Sarton Sinambela, S.E., M. M. (2021). *METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF* (Monalisa (ed.)). PT.RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Putri, D. E., Haryono, S., & Nuryakin. (2020). Pengaruh Etika Kerja Islami dan Kepuasan Kerja pada Komitmen Organisasional dengan Motivasi Intrinsik sebagai Variabel Moderasi. *NCAB (National Conference on Aplplied Business)*, ISBN: 978-602-9026-29-0, 109–114.
- Rachmawati, & Sudarma. (2016). Pengaruh Etika Kerja Islami Dan Kepuasan Kerja Pada Komitmen Organisasional Dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Pemediasi. *Proceedings 6th NCAB (National Conference on Applied Business)*, 2(02), 93–110.
- Rahmad Solling Hamid, S.E dan Dr.Suhadi M Anwar, D. M. . (2019). *Structural Equation Modeling*. PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Rijali, A. (2019). Analisis Data Kualitatif. *Alhadharah: Jurnal Ilmu Dakwah*, 17(33), 81. <https://doi.org/10.18592/alhadharah.v17i33.2374>
- Sahara. (2021). *JURNAL VALUE : Jurnal Manajemen dan Akuntansi Pengaruh Disiplin Kerja dan Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan*. 16(2), 109–116.

- Saputri, Z. R., & Helmy, I. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Work Life Balance Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Non PNS Di Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi , Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Keb. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(5), 933–959.
- Setyawati, N. W., Latukau, S., Woelandari PG, D. S., & Yunita, T. (2020). Analisa Quality Of Work Life (QWL) dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Cakrawala Management Business Journal*, 3(1), 469. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v3i1.52>
- Shin, Y., Hur, W. M., Moon, T. W., & Lee, S. (2019). A motivational perspective on job insecurity: Relationships between job insecurity, intrinsic motivation, and performance and behavioral outcomes. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(10). <https://doi.org/10.3390/ijerph16101812>
- Siregar, I. A. (2021). Analisis Dan Interpretasi Data Kuantitatif. *ALACRITY : Journal of Education*, 1(2), 39–48. <https://doi.org/10.52121/alacrity.v1i2.25>
- Sufi, R. A., & Suharti, L. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Pengetahuan TIK terhadap Kesiapan Digitalisasi UMKM dengan Faktor Demografi sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada UMKM Kuliner di Salatiga). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(2), 107–120. <https://doi.org/10.14710/jab.v10i2.39311>
- Suryadi, I., & Efendi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian Di Badan Kepegawaian Negara (Bkn) Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2), 109–124. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i2.524>
- Suwarno, T. H. (2014). Tyas Hardianti Suwarno; Pengaruh Motivasi Intrinsik... *Ilmu Manajemen*, 2.
- Udayani, N. L. putu K., & Sunariani, N. nyoman. (2019). Budaya organisasi, pengembangan karir, job insecurity terhadap organisational citizenship behaviour dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(2), 342–353.

<http://journal.stieindragiri.ac.id/index>.

Verianto, D. (2018). Pengaruh motivasi kerja intrinsik dan keadilan prosedural terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* dan kinerja karyawan KPP Pratama Purwokerto. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 1(2), 1–15. <http://www.jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/jeba/article/view/1148>

Yunita, T. (2020). Academic Intrinsic Motivation (Aim) : Memahami Hasrat Belajar Mahasiswa terhadap Academic Performance. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management*, 13(3), 306. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v13i3.15382>

Zalu, S. (2020). Strategi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, h. 38. *Jurnal Teologi*, 4(ISSN 2548-7558), 28–38.

Zeinabadia, H. (2010). Job satisfaction and organizational commitment as antecedents of *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* of teachers. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 5, 998–1003. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2010.07.225>

