

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT GERBANG
MANDIRI SUKSES JAKARTA**

SKRIPSI

Oleh :

Cornelia Viviana Deran

201810325288



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan
Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan di Pt.Gerbang Mandiri Sukses
Jakarta

Nama Mahasiswa : Cornelia Viviana Deran

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325288

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi Dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Sidang Skripsi : 8 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

Pembimbing



Novita Wahyu Setyawati, S. E, M.M

NIDN : 0313117902

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di
PT.Gerbang Mandiri Sukses Jakarta

Nama Mahasiswa : Cornelia Viviana Deran

Nomor Pokok mahasiswa : 201810325288

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 08 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA.

NIDN 0310036407

Penguji I : Ir. Djuni Thamrin, M.Sc., Ph.D

NIDN 0307066401

Penguji II : Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M

NIDN 0313117902

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen


Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Pt.Gerbang Mandiri Sukses Jakarta” Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 19 Juli 2022

Yang Membuat Pernyataan



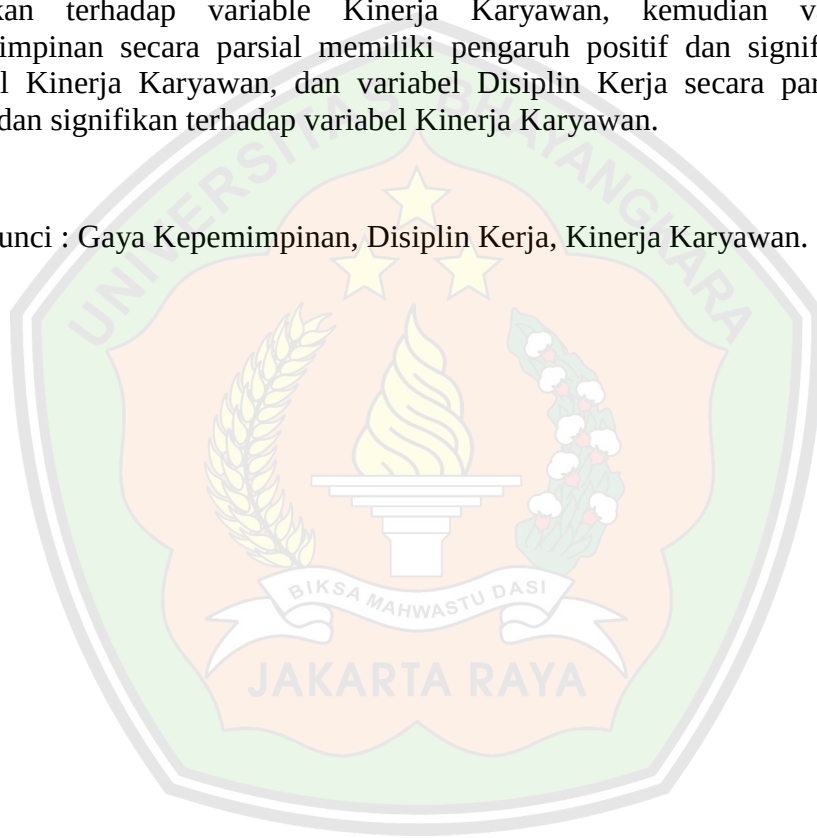
Cornelia Viviana Deran

201810325288

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Gerbang Mandiri Sukses Jakarta. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik sampling jenuh yang mana jumlah sample sebesar 30 Responden. Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner melalui Google Form. Responden dari penelitian ini adalah seluruh Karyawan Pt.Gerbang Mandiri Sukses Jakarta. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode analisis statistik yaitu Regresi berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variable Kinerja Karyawan, kemudian variabel Gaya Kepemimpinan secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan, dan variabel Disiplin Kerja secara parsial pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan.

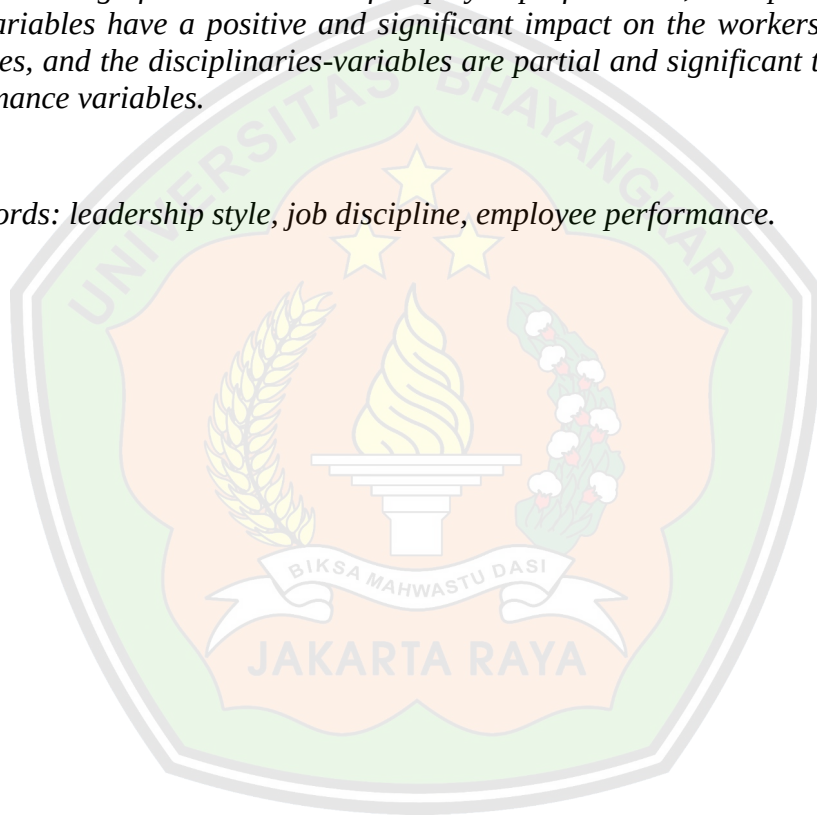
Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the leadership style and job discipline on the performance of employees at Pt.Gerbang Mandiri Sukses Jakarta. This kind of research is quantitative. The sampling technique used is the saturated sampling technique in which the sample is approximately 30 respondents. A data retrieval technique using the spread of a questionnaire through Google form. The respondents of this study were all employees of the leadership style and job discipline on the performance of employees at Pt.Gerbang Mandiri Sukses Jakarta. The analysis method used is a statistical analysis method for regression. The results of this study suggest that variables of leadership styles and work discipline simultaneously have positive and significant variables of employee performance, then partial leadership style variables have a positive and significant impact on the workers' performance variables, and the disciplinaries-variables are partial and significant to the workers' performance variables.

Key words: leadership style, job discipline, employee performance.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan nikmat sehat dan panjang umur kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Gerbang Mandiri Sukses Jakarta”**. Penyusunan proposal skripsi ini mungkin tidak akan selesai dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan dan do’a dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis dengan segala hormat dan kerendahan hati, ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Irjen Pol (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, S.E., M.S.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi. Terima kasih atas bimbingannya karena dengan bimbingan ibu, penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan baik.
5. DR. (C) Fransiscus Dwikotjo Sri Sumantyo, S.T., MM. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang sudah mendukung selama perkuliahan.
6. Seluruh dosen dan jajaran staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu-ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat kepada penulis.
7. Teristimewa untuk kedua orangtua tercinta Bapak Yosep Libu Doni dan Mama Anastasia Benga Doni serta kedua adik saya Daniel Deni Lama Wolo dan Yohanes Kevin Lama Wolo yang telah memberikan dukungan, memberi motivasi dan selalu mendoakan sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi tepat waktu.
8. Terimakasih kepada teman seperjuangan tim ghiba Cutak, Anggi, Melin yang selalu memberikan masukan, motivasi, bantuan dan semangat selama proses penyusunan proposal skripsi.

9. Teman kelas Manajemen C2 dan teman yang lainnya, terimakasih atas motivasi dan semangatnya yang diberikan.
10. Going Merry Squad (Luffy, Zoro, Nami, Usop, Sanji, Chopper, Robin) terimakasih telah menjadi penyemangat disaat penulis lelah dan ingin menyerah.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan karena adanya keterbatasan pengetahuan dan penulisan. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya.



Jakarta, 19 Juli 2022

Cornelia Viviana Deran

201810325288

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Batasan Masalah.....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Kinerja	7
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	7
2.1.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	8
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	9
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	10
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	10
2.2.2 Karakteristik Gaya Kepemimpinan.....	11
2.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan	11
2.3 Displin Kerja	12
2.3.1 Pengertian Displin Kerja.....	12
2.3.2 Indikator Displin Kerja	13

2.3.3	Faktor Yang Mempengaruhi Displin Kerja.....	14
2.3.4	Bentuk-Bentuk Displin Kerja.....	15
2.4	Penelitian Terdahulu.....	16
2.5	Kerangka Berpikir	18
2.6	Hipotesis Penelitian.....	18
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		19
3.1	Desain Penelitian.....	19
3.2	Tahap Penelitian	19
3.3	Model Konseptual	20
3.4	Operasional Variabel.....	21
3.5	Waktu dan Tempat	22
3.6	Metode Pengambilan Sampel.....	22
3.6.1	Populasi.....	22
3.6.2	Sampel.....	23
3.7	Teknik Pengumpulan Data	23
3.8	Jenis dan Sumber Data	24
3.9	Metode Analisis Data	25
3.9.1	Uji Validitas	25
3.9.2	Uji Reliabilitas	25
3.9.3	Uji Asumsi Klasik.....	26
3.10	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	27
3.10.1	Uji Hipotesis	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		29
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	29
4.1.1	Visi.....	29
4.1.2	Misi	29
4.1.3	Struktur Organisasi	30
4.2	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	30
4.3	Identitas Responden	31
4.4	Uji Kualitas Data	34
4.4.1	Uji Validitas.....	34
4.4.2	Uji realibilitas	36
4.5	Uji Asumsi Klasik	38
4.5.1	Uji Normalitas.....	38

4.5.2 Uji Multikolinieritas	39
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	40
4.6 Analisis Regresi Linear	41
4.6.1 Uji T (Uji Parsial)	42
4.6.2 Uji F (Uji Simultan).....	43
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	44
4.7 Pembahasan Hasil.....	44
BAB V PENUTUP.....	47
5.1 Kesimpulan.....	47
5.2 Implikasi Manajerial.....	48
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. 1 Tingkat Kehadiran Karyawan Pt Gerbang Sukses Mandiri Jakarta.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	21
Tabel 3. 2 Skala Interval	24
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran Dan Penerimaan Kuesioner.....	30
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	31
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	32
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	32
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	33
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1).....	34
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	35
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	35
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan (X1).....	36
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2).....	37
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	37
Tabel 4. 12 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	38
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinieritas	39
Tabel 4. 14 Hasil Uji Linear Berganda	41
Tabel 4. 15 Hasil Uji T (Parsial).....	42
Tabel 4. 16 Hasil Uji F.....	43
Tabel 4. 17 Uji Koefisien Determinasi (R ²	44

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....	18
Gambar 3. 1 Model Konseptual	20
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	30
Gambar 4. 2 Grafik Normal P-P Plot.....	38
Gambar 4. 3 Grafik Scatter Plot	40



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Uji Plagiarisme
Lampiran 2	Uji Referensi Skripsi
Lampiran 3	Kuesioner Penelitian
Lampiran 4	Tabulasi Data Gaya Kepemimpinan (X1)
Lampiran 5	Tabulasi Data Disiplin Kerja (X2)
Lampiran 6	Tabulasi Data Kinerja Karyawan (Y)
Lampiran 7	Hasil Uji Spss
Lampiran 8	Tabel T
Lampiran 9	Tabel F
Lampiran 10	Tabel R
Lampiran 11	Buku Bimbingan
Lampiran 12	Hasil Plagiarism Turnitin
Lampiran 13	Biodata

