

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diperoleh simpulan dan saran sebagai berikut:

#### **5.1 Kesimpulan**

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji dan analisis data terdapat pengaruh secara parsial dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Pt. Gerbang Mandiri Sukses. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan pimpinan Pt.Gerbang Mandiri Sukses Jakarta adalah gaya kepemimpinan delegatif dimana pimpinan memberikan kebebasan kepada bawahan bisa mengambil keputusan dan kebijaksanaan dengan bebas atau leluasa di dalam pekerjaannya oleh karena itu imbas dari gaya kepemimpinan tersebut berdampak pada disiplin kerja pegawai yang sering terlambat masuk kerja dan tidak masuk tanpa izin. Setiap manajemen perlu mengelola dan mengetahui kinerja pegawainya, apakah sudah sesuai dengan standar kinerja perusahaan atau tidak. Dengan mengetahui kinerja perusahaan maka akan lebih mudah untuk mengetahui seberapa efektif dan berhasilnya pengembangan pegawai. Sehingga perusahaan mengetahui cara kerja gaya kepemimpinan, dimana gaya kepemimpinan mencerminkan apa yang dilakukan oleh pimpinan dalam mempengaruhi para pengikutnya untuk merealisasi misinya.
2. Berdasarkan hasil uji dan analisis data ada pengaruh secara parsial dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Pt.Gerbang Mandiri Sukses Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa jika karyawan Pt.Gerbang Mandiri Sukses Jakarta memiliki disiplin kerja yang tinggi dan mengurangi absensi maka kinerja karyawan akan meningkat dengan baik.
3. Berdasarkan hasil uji dan analisis data gaya kepemimpinan dan disiplin kerja mempunyai pengaruh besar terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat disimpulkan bahwa apabila variable gaya kepemimpinan dan disiplin kerja ditingkatkan secara bersama-sama maka kinerja karyawan Pt.Gerbang Mandiri Sukses Jakarta juga akan meningkat dengan baik.

## 5.2 Implikasi Manajerial

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian ini antara lain :

1. Kepada perusahaan dan pemimpin Pt.Gerbang Mandiri Sukses Jakarta disarankan untuk:
  - a. Bagi perusahaan, diharapkan dapat memperhatikan apa yang menjadi kebutuhan dan keinginan para karyawan dalam hal menunjang pencapaian hasil kinerja yang baik, diantaranya faktor internal karyawan seperti kemampuan atau upaya. Faktor lingkungan internal organisasi seperti hubungan antar anggota, proses kerja sama, tujuan organisasi, sikap dan perilaku. Faktor lingkungan eksternal seperti teknologi, dan kebudayaan.Perusahaan dalam hal ini harus memperhatikan faktor-faktor yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan.Dengan adanya gaya kepemimpinan maka mampu meningkatkan kinerja karyawan maupun perusahaan,serta perlu adanya pengawasan lebih menyeluruh terhadap disiplin kerja karyawan karena disiplin dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam perusahaan tersebut.
  - b. Bagi pemimpin memiliki peran yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan yang baik itu dilihat dari bagaimana pemimpin memiliki kesadaran diri, hubungan yang transparan dengan pegawai, melibatkan pegawai dalam mengambil keputusan dan lain sebagainya.Pemimpin juga harus lebih memperhatikan kedisiplinan pegawai waktu kerja yang ada diperusahan berdasarkan kehadiran,tata cara kerja,ketaatan pada atasan,kesadaran bekerja dan tanggung jawab pegawai.Pimpinan diharapkan dapat memberikan arahan dan bimbingan terhadap karyawannya. Dengan begitu maka karyawan akan memahami dengan jelas bagaimana mereka harus bekerja, dan ada target yang akan mereka capai sehingga membuat para karyawan lebih semangat dalam bekerja.

2. Bagi peneliti selanjutnya

- a. Dalam menentukan obyek penelitian yang akan diteliti, hendaknya mencari obyek penelitian yang memiliki kemudahan akses dalam hal pengumpulan data, karena hal tersebut dapat menyingkat waktu penelitian.
- b. Penelitian ini hanya 30 sampel, sehingga mengakibatkan kesulitan dalam mengolah datanya. Bagi para peneliti selanjutnya sebaiknya mengambil sampel responden yang lebih banyak agar dalam mengolah data tidak mengalami kesulitan.
- c. Peneliti juga menyarankan agar peneliti selanjutnya melakukan penelitian lebih mendalam dengan meneliti variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini misalnya pelatihan kerja, motivasi dan prestasi dengan responden yang lebih banyak.

