

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Surya (2019). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan, *Jiaganis*, Vol. 3 No 2, 1-17.
- Dharmanto, Agus dkk (2022). Pengaruh Servant Leadership Dan Komitmen Organisasi Terhadap Peningkatan Kinerja (Studi Kasus Pada Pegawai Di Kelurahan Pekayon Jaya, Kec. Bekasi Selatan, Kota Bekasi), *JIP (Jurnal Inovasi Penelitian)*, Vol.2 No.8, 2451-2464.
- Djaenuri, Aries M.A (2015). *Kepemimpinan, etika dan kebijakan pemerintahan*, Bogor: Ghlian Indonesia.
- Farida Agustin (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gama Panca Makmur Di Tangerang, *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*.
- Fahmi, Kamal dkk (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : PT Agung Citra Tranformasi), *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen (JIAM)* , 1(2),38-49.
- Fahmi, Irham (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*, Bandung: Alfabeta cv.
- Faeni, Dewi Puspaningtyas dkk (2017). Influence of Leadership, Organizational Culture and Commitment to the Effectiveness of Independent Bank Employee Performance, *Journal of Law and Society Management*, 6 (1).
- Faeni, Dewi Puspaningtyas (2019). Compensation, Company Culture and Relational Returns Toward Employee Engagement, *International Journal of Recent Technology and Engineering (IJRTE)*, ISSN: 2277-3878, Volume-8 Issue-2S4, July 2019.
- Hartati, Eka dkk (2020) Analisis Kepuasan Pengguna Website Smk Negeri 2 Palembang Menggunakan Regresi Linear Berganda. *Matrik Jurnal Manajemen, Teknik Informatika, dan Rekayasa Komputer*, Vol.20, No.1 . 47~58. DOI: 10.30812/matrik.v20i1.736.
- Hasibuan, Malayu S.P (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Herliawan, Iwan Yudi (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Ud. Mandala Jaya Blitar. <http://repository.stieken.ac.id/id/eprint/368>, 10.28 WIB.
- Hikmawati, Fenti M.si (2017). *Metodologi Penelitian*, Bandung: Pt Raja Gravindo Persada.
- Janna, Nilda M & H. Herianto (2021). Konsep Uji Validitas Dan Reliabilitas Dengan Menggunakan SPSS, OSF Preprints. January 22 doi:10.31219/osf.io/v9j52. 19 April 2022 (13:16 Wib).

- Mardiatmoko, Gun (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linear Berganda (Studi Kasus Penyusunan Persamaan Allometrik Kenari Muda [Canarium Indicum L.] Barekeng: *Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan*, Vol.14 Issue 3 .Page 333–342.
- Mantiri,Michael (2019) Disiplin Aparatur Sipil Negara Dalam Pelayanan E-Ktp Di Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Raja Ampat, *Jurnal Jurusan Ilmu Pemerintahan*, Volume 3 Nomor 3. 1-11,
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jurnaleksektif/article/view/24628>
- Mumtaz,fairuzul (2017). *Kupas Tuntas Metode Penelitian*, Yogyakarta: Pustaka Diantara.
- Mirani fazira (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kota Dumai, *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)*, Volume 4, No. 1. 76-83.
- Priansa,Donni Juni (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*, Bandung : CV Pustaka Setia.
- Parashakti,Ryani Dhyan (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang, *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1).
- Rosento (2018). Efektivitas Rekurtmen Dalam Kinerja Karyawan Pada Bagian Pemasaran Di Ikra Cendana Lintang Jakarta, *Cakrawala*, Vol. XVIII, No 1. 81-88.
<https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/cakrawala/article/view/3615>
- Sinembela (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia- Membangun Tim Kerja Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*, Jakarta:Pt Bumi Aksara.
- Suhariadi, Fendy (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendekatan Teoritis-Praktis*, Surabaya: Airlangga University Press.
- Muhammad, Fahmi. dkk (2020) Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Humaniora*, 4(1) , 15-33.
- Sari, Titi (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Asam Jawa Medan. *Repository.umsu.ac.id*, Retrieved 6 April 2022 . 19.11 Wib.
- Sujana et al (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pada Pt. Arta Sedana Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*. Volume 10 No. 1
- Sahir,Syafrida Hafni (2021). *Metodologi Penelitian*, Medan: Penerbit Kbm indonesia.
- Suryani & Hendryadi (2015). *Metode Riset Kuantitatif*, Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tomy, Sun Siagian dan Hazmanan, Khair (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja

Sebagai Variabel Intervening PT. Pada PLN (Persero) Unit Induk
Pembangunan Sumatera Utara. 1(1) . 59-70
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>

Wahab, Wirdayani (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja
Karyawan Pada Pt. Indomas Rezeki Jaya Kabupaten Pelalawan, *Eko dan
Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, P.ISSN: 1410-7988 E.ISSN:
2614-123X Volume 11, Nomor 2.

