BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Fitri Jaya Indah, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan misalnya pemimpin memberikan pengaruh positif memotivasi karyawan untuk meningkatkan kinerja
2. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan misalnya karyawan memliki pengaruh positif dengan membangun kerja sama yang baik untuk meningkatkan kinerja
3. Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan misalnya pemimpin dan karyawan saling memahami satu sama lain sehingga kinerja menjadi baik dan peran Kepemimpinan, Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Fitria Jaya Lestari sebesar 61,1% sedangkan selebihnya 38,9% di pengaruhi oleh variabel lain

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukkan yang bermanfaat untuk PT. Fitri Jaya Lestari dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi penulis

   Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Pengaruh Kepemimpinan.., Yehudha Rianto, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, 2022

2. Bagi Universitas

   Memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi pada khususnya program studi Manajemen.

3. Bagi perusahaan

   Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan dalam memperhatikan kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan