

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT ASABRI (PERSERO) DI JAKARTA
TIMUR**

SKRIPSI

Oleh:

Rizki Anggita Putri

201810325307



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan
Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT
ASABRI (Persero) di Jakarta Timur

Nama Mahasiswa : Rizki Anggita Putri

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325307

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi Dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2022

Jakarta, 20 Juli 2022

MENYETUJUI,

Pembimbing



Dr. Ir. Raden Achmad Harianto., MM

NIDN: 0418045804

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan
Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT
ASABRI (Persero) di Jakarta Timur

Nama Mahasiswa : Rizki Anggita Putri

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325307

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi Dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2022

Jakarta, 20 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Faroman Syarief, SE., MM

NIDN 0405095803

Penguji I : Dra. Rini Wijayaningsih, MM

NIDN 0328056302

Penguji II : Dr. Ir. Raden Achmad Harianto., MM

NIDN 0418045804

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN 0329048302

Dekan,

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.AK

NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT ASABRI (Persero) di Jakarta Timur ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui porta Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Rizki Anggita Putri

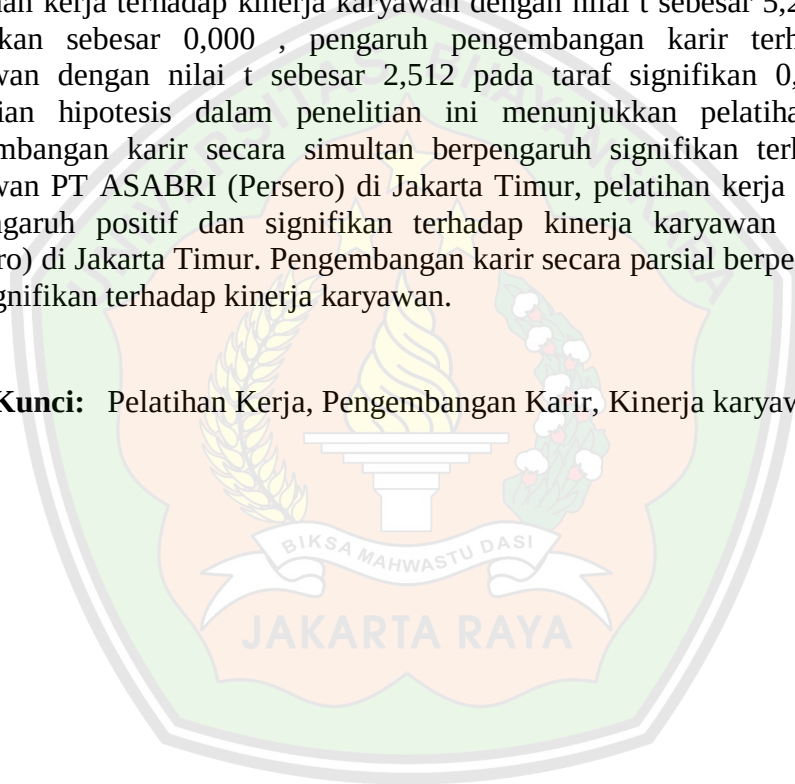
201810325307

ABSTRAK

Rizki Anggita Putri, 201810325307. Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT ASABRI (Persero) di Jakarta Timur.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT ASABRI (Persero) di Jakarta Timur. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dan analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 24. Teknik analisis yang digunakan adalah uji R square, Uji f dan uji t pada taraf signifikan α 0,05. Uji hipotesis menunjukkan hasil pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai t sebesar 5,211 pada taraf signifikan sebesar 0,000, pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan dengan nilai t sebesar 2,512 pada taraf signifikan 0,014. Dengan demikian hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan pelatihan kerja dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT ASABRI (Persero) di Jakarta Timur, pelatihan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT ASABRI (Persero) di Jakarta Timur. Pengembangan karir secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja karyawan

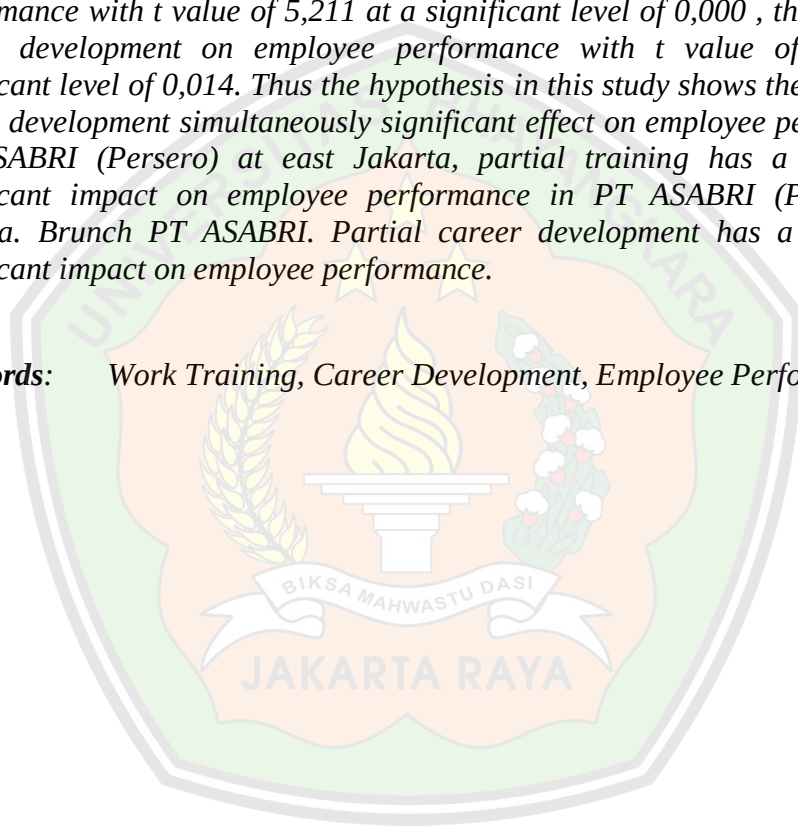


ABSTRACT

Rizki Anggita Putri, 201810325307. The Influence Of Work Training and Career Developmet to Employee Performance PT ASABRI (Persero) at East Jakarta.

The study aims to determine and analyze the influence of work training and career development to employee performance PT ASABRI (Persero) at East Jakarta. This type of research is quantitative and the data analysis used is the classical assumption test and multiple linier regression analysis, to test and prove the research hypothesis using the SPSS version 24 application. Data analysis technique used is R square test, f test snd t test at significant level alpha 0,05. Hypothesis test shows the result of the influence of work training on employee performance with t value of 5,211 at a significant level of 0,000 , the influence of career development on employee performance with t value of 2,512 at a significant level of 0,014. Thus the hypothesis in this study shows the training and career development simultaneously significant effect on employee performance in PT ASABRI (Persero) at east Jakarta, partial training has a positive and significant impact on employee performance in PT ASABRI (Persero) East Jakarta. Brunch PT ASABRI. Partial career development has a positive and significant impact on employee performance.

Keywords: Work Training, Career Development, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Puji syukur atas kehadiran-Nya, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikanskripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT ASABRI (Persero) di Jakarta Timur”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, motivasi, dan bantuan serta doa-doa yang sangat berharga dalam menyelesaikan skripsi ini kepada yaitu:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang memberikan rahmat-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S,H, M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Ibu Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Hadita S.Pd., M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Ekonomi Majemen.
5. Bapak Dr. Ir. Raden Achmad Harianto., MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah menyediakan waktu, tenaga, motivasi, dan arahan selama penyusunan skripsi.
6. Untuk Bapak Dr. Faroman Syarief, SE., MM dan Dra. Rini Wijayaningsih, MM selaku Dosen Penguji yang telah menyediakan waktu dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan tugas akhir.
7. Ibu Kardinah Indrianna Meutia, S.Pi., MM selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan semangat, motivasi, dan arahan selama penyusunan skripsi.

8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
9. Kepada Pimpinan dan Pegawai PT ASABRI (Persero) Jakarta Timur yang telah membantu penulis untuk mengumpulkan informasi dan penelitian
10. Teruntuk Kedua Orang Tua saya yang saya cintai, Bapak Burnawan, dan Ibu Sriwinarsih yang selalu memberikan semangat, doa, dan dukungan yang sangat berarti bagi penulis selama proses pembuatan skripsi.
11. Kepada seluruh keluarga saya yang selalu mendoakan dan memberikan semangat dan dukungan selama proses pembuatan skripsi.
12. Kepada teman-teman A7 yang saling memberi dukungan, motivasi, dan dukungannya kepada penulis.
13. Kepada Dinda, Devi, Mayah, Nina, Sherly, Ratna, Ivan dan Tedi teman seperjuangan skripsi yang saling memberikan motivasi dan semangat kepada penulis.
14. Kepada diri saya sendiri Rizki Anggita Putri selaku penulis skripsi yang selalu berjuang dan mengerjakan skripsi ini hingga selesai.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia. Dan penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang membantu penulis dalam menyusun Tugas Akhir ini baik secara langsung maupun tidak langsung.

Jakarta, 20 Juli 2022

Penulis,



Rizki Anggita Putri

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2 Kinerja	10
2.2.1 Pengertian Kinerja.....	10
2.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	11
2.2.3 Manfaat Penilaian Kinerja.....	13
2.2.4 Indikator Kinerja	15
2.2.5 Upaya Peningkatan Kinerja.....	15
2.3 Pelatihan Kerja	16
2.3.1 Pengertian Pelatihan Kerja	16
2.3.2 Tujuan Pelatihan.....	18
2.3.3 Tahap-tahap Pelatihan.....	19
2.3.4 Indikator-indikator Pelatihan	20
2.4 Pengembangan Karir	21
2.4.1 Pengertian Pengembangan Karir.....	21
2.4.2 Tujuan Pengembangan Karir.....	22
2.4.3 Indikator – indikator Pengembangan Karir.....	23
2.4.4 Tahapan Pengembangan Karir	24
2.5 Penelitian Terdahulu.....	25

2.6	Kerangka Berpikir	27
2.7	Hipotesis Penelitian	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		29
3.1	Jenis Penelitian	29
3.2	Tahapan Penelitian	29
3.2.1	Tahap Perencanaan.....	29
3.2.2	Tahap Pelaksanaan.....	30
3.2.3	Tahap Pennulisan	30
3.3	Operasionalisasi Variabel.....	30
3.4	Waktu dan Tempat Penelitian	32
3.5	Metode Pengambilan Populasi dan Sampel	32
3.5.1	Populasi	32
3.5.2	Sampel.....	33
3.6	Teknik Pengumpulan Data	33
3.7	Jenis Sumber Data	34
3.8	Metode Analisis Data	35
3.8.1	Uji validitas	35
3.8.2	Uji Reliabilitas	35
3.8.3	Uji Asumsi Klasik	36
3.8.4	Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	36
3.8.5	Uji Hipotesis.....	37
3.8.6	Koefisien Determinasi (R²)	38
3.8.7	Hipotesis Statistik.....	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		39
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	39
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	39
4.1.2	Visi dan Misi PT ASABRI (Persero)	39
4.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan	40
4.2	Hasil Penelitian.....	41
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	41
4.2.2	Identitas Responden	41
4.3	Hasil Analisis Data	44
4.3.1	Uji Validitas	44
4.3.2	Uji Reliabilitas	46
4.4	Uji Asumsi Klasik	48

4.4.1	Uji Normalitas.....	48
4.4.2	Uji Multikolinieritas.....	49
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	50
4.5	Uji Hipotesis.....	51
4.5.1	Uji Parsial (Uji T).....	51
4.5.2	Uji Simultan F.....	52
4.6	Uji Koefisien Determinasi.....	53
4.7	Uji Regresi Linier Berganda.....	53
4.8	Hasil dan Pembahasan Penelitian.....	54
BAB V PENUTUP.....		58
5.1	Kesimpulan.....	58
5.2	Implikasi Manajerial.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....		60
LAMPIRAN.....		62

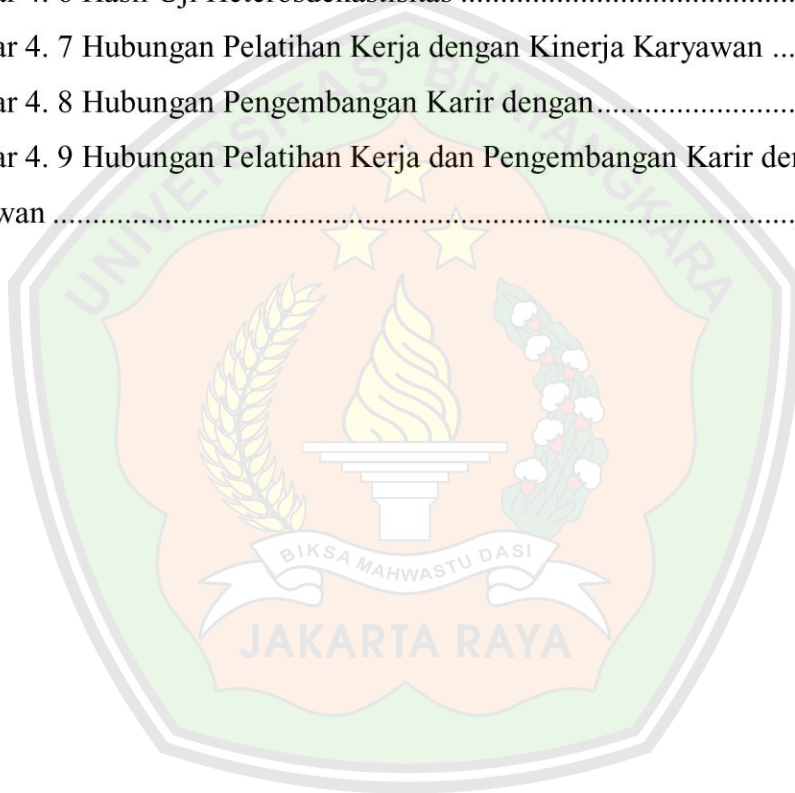


DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Individu PT ASABRI (Persero) Tahun 2020-2021...	2
Tabel 1. 2 Data Pelatihan Kerja di PT ASABRI (Persero) Tahun 2021-2022.....	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	31
Tabel 3. 2 Skala Likert	34
Tabel 4. 1 Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	41
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden	42
Tabel 4. 3 Usia Responden.....	42
Tabel 4. 4 Tingkat Pendidikan Responden	43
Tabel 4. 5 Uji Validitas	45
Tabel 4. 6 Hasil Reliabilitas Pelatihan Kerja	47
Tabel 4. 7 Hasil Reliabilitas Pengembangan Karir	47
Tabel 4. 8 Hasil Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	47
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas	48
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4. 11 Hasil Uji Parsial (Uji t)	51
Tabel 4. 12 Hasil Uji Simultan (Uji f).....	52
Tabel 4. 13 Hasil Koefisien Determinasi	53
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	27
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	40
Gambar 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Gambar 4. 3 Karakteristik berdasarkan usia	43
Gambar 4. 4 Karakteristik berdasarkan pendidikan	44
Gambar 4. 5 Uji Normalitas	49
Gambar 4. 6 Hasil Uji Heteroskedastisitas	50
Gambar 4. 7 Hubungan Pelatihan Kerja dengan Kinerja Karyawan	55
Gambar 4. 8 Hubungan Pengembangan Karir dengan	56
Gambar 4. 9 Hubungan Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir dengan Kinerja Karyawan	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme	64
Lampiran 2 Uji Referensi	65
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian	69
Lampiran 4 Tabulasi Data	74
Lampiran 5 Hasil Output Pengolahan Data SPSS 24	77
Lampiran 6 Surat Permohonan Riset	88
Lampiran 7 Surat Izin Riset Perusahaan	89
Lampiran 8 Kartu Bimbingan	90
Lampiran 9 Riwayat Hidup	93

