BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarksn hasil penelitian dan pembahasan, maka penelitian yang telah dilakukan didapatkan kesimpulan dari penelitian ini, bahwa benar terbukti hasil pengujian dan analisis dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sesuai dengan hipotesis yang telah dirumuskan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Pelatihan kerja berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan.
2. Pengembangan Karir berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan.
3. Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
4. Kenaikan kinerja karyawan PT ASABRI (Persero) Jakarta Timur di kontribusi sebesar 71,1% oleh pelatihan kerja dan pengembangan karir.

5.2 Implikasi Manajerial

Dari hasil penelitian pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, penelitian ini diharapkan dapat membawa berbagai manfaat bagi pemangku kepentingan khususnya semua pihak di PT ASABRI (Persero) Jakarta Timur yang tindakan pengelolaannya dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Terkait dengan pelatihan, perusahaan disarankan untuk lebih mendorong karyawan untuk mengikuti pelatihan dengan motivasi untuk belajar hal-hal yang menunjang kinerja mereka sehingga kinerja pegawai meningkat. Organisasi seharusnya memperhatikan materi yang disampaikan harus disesuaikan dengan kebutuhan pegawai dalam melaksanakan pekerjaan.
2. Terkait dengan pengembangan karir perusahaan sebaiknya meningkatkan program pengembangan karir karena sangat penting manfaatnya karena tuntutan pekerjaan atau jabatan sebagai akibat kemajuan teknologi. Setiap anggota organisasi dituntut agar dapat bekerja efektif, efisien, kualitas dan kuantitas. Pengembangan karir karyawan bertujuan untuk meningkatkan

Pengaruh Pelatihan.., Rizki Anggita Putri, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, 2022

kemampuan teknik, teoritis, konseptual dan moral karyawan supaya meningkatkan kinerja dan mencapai hasil yang optimal.

Diharapkan penelitian ini dapat menjadi acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel lain dan bagi kalangan akademis penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk menambah pengetahuan serta melengkapi literatur mengenai pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan.

Pengaruh Pelatihan.., Rizki Anggita Putri, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, 2022