

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Budiastuti, D. dan A. B. (2018). *Validitas dan Reliabilitas Penelitian*. Mitra Wacana Media.
- Dewi, A. S., & Fauzi, F. S. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Dipo Padang. *Jurnal Manajemen, Ekonomi, Keuangan Dan Akuntansi (MEKA)*, 2(2), 162–168.
- Fauzi, A. dan R. H. N. . (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedu). Badan Penerbit Fakultas Ekonomi.
- Hidayati Eka Putri, F., & Fatahurrazak, F. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan di Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Bintan. *Bahtera Inovasi*, 4(1), 77–84. <https://doi.org/10.31629/bi.v4i1.2937>
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. BUDI UTAMA.
- Mangkunegara, A. P. (2003). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, Hadari, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gdjah Mada University Press.
- Nuryadi, D. (2017). *Dasar-Dasar Statistik Penelitian*. SIBUKU MEDIA.
- Priatna, T. (2017). *Prosedur Penelitian Pendidikan*. CV. Insan Mandiri.
- Riduwan, dan E. A. K. (2007). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. ALFABETA.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Raja Grafindo Persada.
- Rudhaliawan, V. M., Utami, H. N., & Hakam, M. S. (2017). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Kader*. 1–10.
- Saehu, A. A. (2018). Pengaruh Pembinaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(3), 238. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i3.1801>
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara.
- Sendawula, K., Nakyejwe Kimuli, S., Bananuka, J., & Najjemba Muganga, G.

- (2018). Training, employee engagement and employee performance: Evidence from Uganda's health sector. *Cogent Business and Management*, 5(1), 1–12. <https://doi.org/10.1080/23311975.2018.1470891>
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siallagan, B. (2020). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI) Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lariz Depari Hotel Medan Effect of Training and Work Environment on Employee Performance of Lariz Depari Hotel Medan*. 1(1), 106–111.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. ALFABETA.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Center for Academic Publishing Service.
- Suryantiko, D., & Lumintang, G. (2018). The Influence of Work Training and Career Development to Employee Performance (Sudy on PT Air Manado). *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1), 351–360.
- Tahir, M., & Ahmad, A. (2020). ... Karir Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Tirtanadi Provinsi Sumatera *Tijarah: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(19), 94–100. <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/tjh/article/view/2252>
- Tersiana, A. (2018). *Metode Penelitian*. Anak Hebat Indonesia.
- Tjong Fei Lie dan Dr. Ir. Hotlan Siagian, M. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1).
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja* (4th ed.). RAJAGRAFINDO PERSADA.