

**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. WINTRAD JAYA**

SKRIPSI

Oleh :

Dita Iqmalianingsih

201810325314



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja
terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada
PT. Wintrad Jaya

Nama Mahasiswa : Dita Iqmalianingsih

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325314

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2022



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja
terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada
PT. Wintrad Jaya
Nama Mahasiswa : Dita Iqmalianingsih
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325314
Program Studi/ Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2022

Jakarta, 20 Juli 2022

MENGESAHKAN,

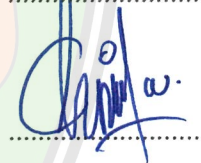
Ketua Tim Penguji : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M
NIDN 0305037705



Penguji I : Cahyadi Husadha, S.E., M.M
NIDN 0304068209



Penguji II : Choiroel Woestho, S.E., M.E
NIDN 0325068506



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN 0329048302



Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Analisis Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Wintrad Jaya adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penelitian karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Dita Iqmalianingsih

201810325314

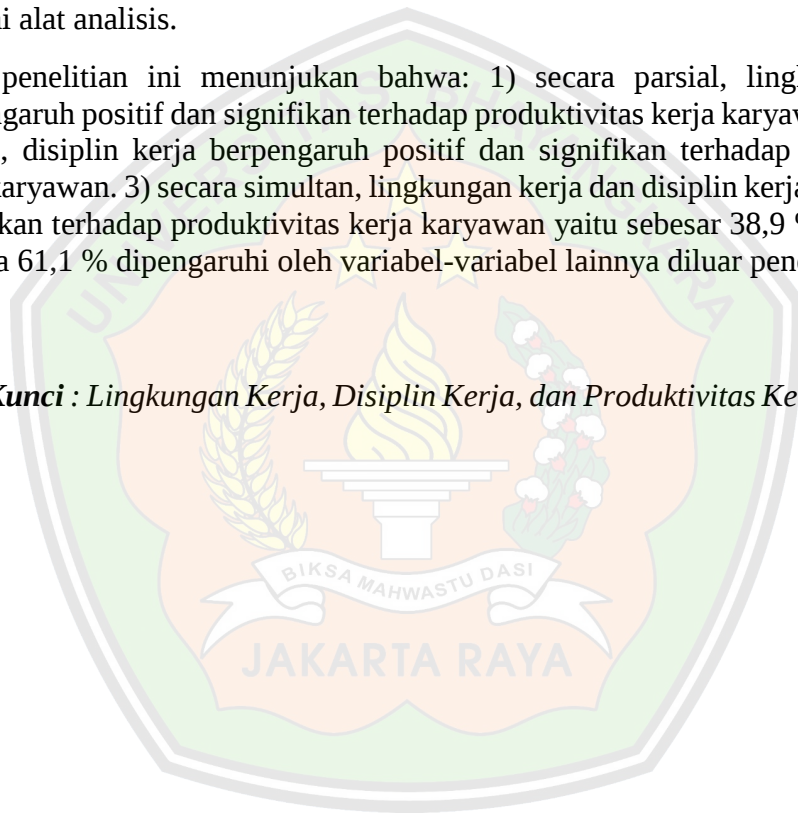
ABSTRAK

Dita Iqmalianingsih, 201810325314. Analisis Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Wintrad Jaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Wintrad Jaya. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan yaitu *purposive sampling*. Untuk menentukan ukuran sampel digunakan rumus slovin sehingga diperoleh sampel sebanyak 133 responden. Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner. Responden dalam penelitian ini merupakan karyawan PT. Wintrad Jaya Bagian Produksi. Metode analisis data yang digunakan yaitu metode regresi linier berganda. Penelitian ini menggunakan alat bantu SPSS Versi 24 sebagai alat analisis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) secara parsial, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. 2) secara parsial, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. 3) secara simultan, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan yaitu sebesar 38,9 %, sedangkan sisanya 61,1 % dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya diluar penelitian.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Produktivitas Kerja Karyawan*



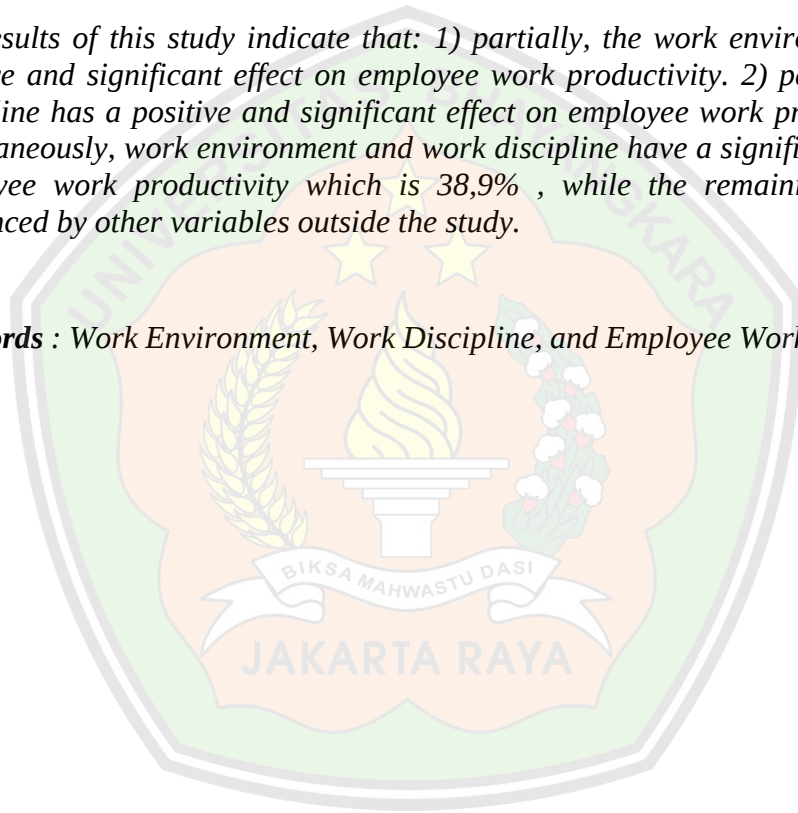
ABSTRACT

Dita Iqmalianingsih, 201810325314. *The Effect of Work Environment and Work Discipline on Employee Work Productivity at PT. Wintrad Jaya.*

This study aims to determine The Effect of the Work Environment and Work discipline on Employee Work Productivity at PT. Wintrad Jaya. This type of research is quantitative. The sampling technique used is purposive sampling. To determine the sample size, the Slovin formula was used so that a sample of 133 respondents was obtained. Data collection techniques by distributing questionnaires. Respondents in this study were employees of PT. Wintrad Jaya Production Department. The data analysis method used is the multiple linear regression method. This study uses SPSS Version 24 as an analytical tool.

The results of this study indicate that: 1) partially, the work environment has a positive and significant effect on employee work productivity. 2) partially, work discipline has a positive and significant effect on employee work productivity. 3) simultaneously, work environment and work discipline have a significant effect on employee work productivity which is 38,9% , while the remaining 61,1% is influenced by other variables outside the study.

Keywords : *Work Environment, Work Discipline, and Employee Work Productivity*



KATA PENGANTAR

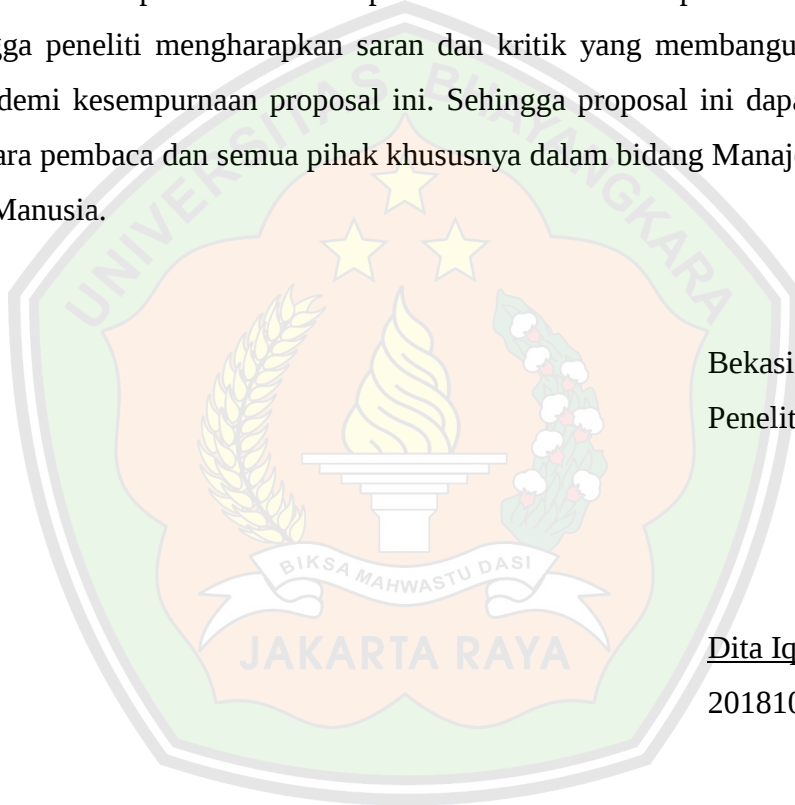
Segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Wintrad Jaya” dengan baik. Skripsi ini disusun oleh peneliti untuk memenuhi salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan skripsi ini, tidak terlepas dari bantuan dan dorongan banyak pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terimakasih dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat kepada pihak-pihak yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dan kontribusi berarti dalam proses penelitian hingga selesai, antara lain:

1. Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M, selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Hj. Beti Nurbaiti, S.TP., M.E, selaku Dosen Perwalian Akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Choirel Woestho SE., M.E selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing penyusunan skripsi.
6. Kepada seluruh Dosen dan Staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu, motivasi, serta nasehat yang sangat bermanfaat bagi peneliti selama masa perkuliahan.
7. Erick Royke Lumentut S.E selaku Manager HRD yang sudah mengizinkan peneliti melakukan penelitian di PT. Wintrad Jaya serta seluruh karyawan PT. Wintrad Jaya yang telah membantu.

8. Orang tua saya bapak Didi Ahdi dan ibu Ichi Suniasih serta seluruh keluarga yang telah mendoakan dan memberikan dukungan baik moral dan material bagi saya demi kelancaran penyusunan skripsi.
9. Teman-teman seperjuangan di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya selama menjalankan pendidikan hingga melewati proses pengerjaan skripsi.
10. Dan semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian tugas akhir ini yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari dalam penelitian proposal ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna baik dalam pembahasan materi maupun metode penelitian. Sehingga peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak demi kesempurnaan proposal ini. Sehingga proposal ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.



Bekasi, 20 Juli 2022
Peneliti,

Dita Iqmalianingsih
201810325314

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Batasan Masalah	8
1.6 Sistematika Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Produktivitas Kerja	10
2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja	10
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja	11
2.1.3 Indikator-indikator Produktivitas	13
2.1.4 Upaya peningkatan produktivitas.....	14
2.1.5 Manfaat dari penilaian produktivitas	16
2.2 Lingkungan Kerja	17
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	17
2.2.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	18
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	19
2.2.4 Indikator-indikator Lingkungan Kerja	20
2.3 Disiplin Kerja.....	20

2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja	20
2.3.2	Tujuan Disiplin Kerja.....	21
2.3.3	Macam-macam Disiplin Kerja	22
2.3.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	22
2.3.5	Indikator-indikator Disiplin Kerja	24
2.4	Penelitian Terdahulu	24
2.5	Kerangka Pemikiran	26
2.6	Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN		30
3.1	Desain Penelitian	30
3.2	Tahapan Penelitian.....	30
3.3	Model Konseptual Penelitian.....	32
3.4	Operasionalisasi Variabel	33
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	35
3.5.1	Waktu Penelitian	35
3.5.2	Tempat Penelitian.....	35
3.6	Teknik Pengumpulan Data	35
3.7	Metode Pengambilan Sampel	37
3.7.1	Populasi.....	37
3.7.2	Sampel.....	37
3.8	Jenis dan Sumber Data.....	38
3.8.1	Jenis data	38
3.8.2	Sumber Data.....	39
3.9	Metode Analisis Data	39
3.9.1	Uji Validitas	39
3.9.2	Uji Reliabilitas	39
3.9.3	Uji Asumsi Klasik.....	40
3.9.4	Regresi Linear Berganda.....	41
3.9.5	Uji Hipotesis	42
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		44
4.1	Profil Organisasi	44
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	44
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	44
4.1.3	Struktur Organisasi	45

4.2	Hasil Analisis Data	46
4.2.1	Hasil Penyebaran Kuesioner	46
4.2.2	Identitas Responden	46
4.3	Analisis Statistik Deskriptif	48
4.3.1	Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	49
4.3.2	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	50
4.3.3	Analisis Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja Karyawan	51
4.4	Uji Instrumen Penelitian	53
4.4.1	Uji Validitas	53
4.4.2	Uji Reliabilitas	55
4.5	Uji Asumsi Klasik	56
4.5.1	Uji Normalitas	56
4.5.2	Uji Multikolinearitas	57
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas	57
4.6	Analisis Regresi Linier Berganda	58
4.7	Uji Hipotesis	60
4.7.1	Uji T (Uji Parsial)	60
4.7.2	Uji F (Uji Simultan)	61
4.7.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	61
4.8	Pembahasan Hasil Penelitian	62
4.8.1	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	62
4.8.2	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	64
4.8.3	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	65
BAB V PENUTUP		67
5.1	Kesimpulan	67
5.2	Implikasi Manajerial	68
DAFTAR PUSTAKA		69
LAMPIRAN		68

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	34
Tabel 3. 2 Waktu Penelitian	35
Tabel 3. 3 Skala Likert	36
Tabel 4. 1 Penerimaan dan Penyebaran Kuesioner	46
Tabel 4. 2 Responden berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4. 3 Responden berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4. 4 Responden berdasarkan Lama Kerja.....	48
Tabel 4. 5 Deskripsi Item Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja.....	49
Tabel 4. 6 Deskripsi Item Pernyataan Variabel Disiplin Kerja.....	50
Tabel 4. 7 Deskripsi Item Pernyataan Variabel Produktivitas Kerja Karyawan ..	52
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_1).....	53
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2)	54
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	54
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas.....	56
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4. 14 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	59
Tabel 4. 15 Hasil Uji T (Uji Parsial)	60
Tabel 4. 16 Hasil Uji F	61
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1. 1	Grafik Data Absensi Karyawan PT. Wintrad Jaya Bagian Produksi	6
Gambar 2. 1	Kerangka Pemikiran	26
Gambar 3. 1	Konseptual Penelitian	33
Gambar 4. 1	Struktur Organisasi	45
Gambar 4. 2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Referensi

Lampiran 2 Uji Plagiarisme

Lampiran 3 Kuesioner Penelitian

Lampiran 4 Tabulasi Data Responden Penelitian

Lampiran 5 Output SPSS

Lampiran 6 Data Tabel r

Lampiran 7 Data Tabel t

Lampiran 8 Data Tabel F

Lampiran 9 Surat Izin Penelitian

Lampiran 10 Surat Balasan Penelitian

Lampiran 11 Buku Bimbingan

Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup

