

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Wintrad Jaya. Berdasarkan hasil pengolahan data dengan menggunakan SPSS versi 24 diperoleh nilai thitung $>$ ttabel yaitu $3,483 > 1,978$ dan nilai signifikansi $< 0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H_1 diterima. Artinya secara parsial lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Wintrad Jaya.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Wintrad Jaya. Berdasarkan hasil pengolahan data dengan menggunakan SPSS versi 24 diperoleh nilai thitung $>$ ttabel yaitu $5,264 > 1,978$ dan nilai signifikansi $< 0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H_2 diterima. Artinya secara parsial disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Wintrad Jaya.
3. Lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Wintrad Jaya. Berdasarkan hasil pengolahan data dengan menggunakan SPSS versi 24 diperoleh nilai Ftabel $>$ Fhitung $41,392 > 3,07$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H_3 diterima. Artinya terdapat pengaruh antara lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Wintrad Jaya.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang telah digunakan mengenai analisis lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Wintrad Jaya, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Pihak perusahaan PT. Wintrad Jaya diharapkan dapat menciptakan kondisi lingkungan kerja yang kondusif, bersih dan aman, serta perlu adanya penyediaan fasilitas kerja yang lebih lengkap dan memadai sehingga dapat memberikan kenyamanan bagi karyawan dalam bekerja. Dengan demikian produktivitas kerja karyawan dapat meningkat.
2. Pihak perusahaan PT. Wintrad Jaya perlu menjaga peraturan yang ada dan melakukan pengawasan terhadap kedisiplinan karyawan, serta meningkatkan kesadaran terkait disiplin waktu baik dalam hal kehadiran karyawan maupun menyelesaikan pekerjaan agar pelaksanaan kerja dapat berjalan lancar dan tepat waktu. Pihak perusahaan juga perlu memberikan sanksi yang lebih tegas bagi karyawan yang tidak disiplin sehingga produktivitas kerja dapat tercapai dengan optimal.
3. Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan oleh peneliti pada penelitian ini, peneliti menyarankan bagi peneliti selanjutnya untuk menambah variabel lain yang berkaitan erat secara teori terhadap produktivitas kerja karyawan yang belum termasuk dalam penelitian ini serta memperluas ruang lingkup penelitian agar hasil yang didapat lebih akurat