

**PENGARUH *REWARD* DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
PT. KERISMAS WITIKCO MAKMUR**

SKRIPSI

Oleh:

Sekar Rizky Ramadhanty

201810325315



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi: : Pengaruh *Reward* dan Gaya Kepemimpinan
terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Kerismas
Witikco Makmur

Nama Mahasiswa : Sekar Rizky Ramadhanty

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325315

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022



Jakarta, 20 Juli 2022

MENYETUJUI

Pembimbing

Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M

NIDN 0316066201

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh *Reward* dan Gaya Kepemimpinan
Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Kerismas
Witikco Makmur

Nama Mahasiswa : Sekar Rizky Ramadhanty

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325315

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis ✓

Tanggal Lulus Skripsi : 11 Juli 2022

Jakarta, 20 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Tungga Buana Irfana, S.E., M.Pd

NIDN : 0309067807

Penguji I : Dody Kurniawan, S.E., M.M

NIDN : 0319087903

Penguji II : Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M

NIDN : 0316066201

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN : 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis ✓

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN : 0318107101 ✓

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sekar Rizky Ramadhanty
NPM : 201810325315
Tempat Tanggal Lahir : Jakarta, 16 Desember 2000
Alamat : Vila Gading Harapan Blok G2 No 19, RT.010
RW.035 Kec, Babelan Kel. Bahagia Kabupaten
Bekasi

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi saya dengan judul “Pengaruh *Reward* dan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Kerismas Witikco Makmur” merupakan hasil pekerjaan saya sendiri dan seluruh ide, pendapat, atau materi didapat dari sumber lain yang telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya katakan, maka saya bersedia menanggung sanksi yang akan dikenakan kepada saya termasuk pencabutan gelar Sarjana Manajemen yang nanti saya dapatkan.

Jakarta, 20 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Sekar Rizky Ramadhanty

201810325315

ABSTRAK

Motivasi kerja adalah suatu daya penggerak yang berasal dari dalam atau luar diri seseorang dalam melakukan sesuatu untuk mencapai tujuan tertentu. Motivasi kerja dapat memicu rendahnya produktivitas perusahaan dan menghambat keberhasilan dari suatu perusahaan. Salah satu penyebabnya adalah ketidakpuasan kerja. Pada akhirnya akan berdampak terhadap motivasi kerja karyawan maupun organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *reward* dan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Kerismas Witikco Makmur. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan *Purposive Sampling* dan jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah 35 orang. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F, secara parsial menggunakan uji T. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara *reward*, dan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja yang diperoleh $F_{hitung} 361,956 > F_{tabel} 3,285$ dengan probabilitas signifikan $0,000 < 0,05$. Hasil penelitian menunjukkan pengaruh positif antara *reward*, dan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja yang ditunjukkan oleh persamaan regresi berganda yaitu $Y = 1,832 + 1,128 X_1 + 0,108 X_2$ artinya semakin tinggi *reward* dan gaya kepemimpinan, maka semakin tinggi motivasi kerja karyawan PT. Kerismas Witikco Makmur dan sebaliknya.

Kata kunci: Reward, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja.

ABSTRACT

Work motivation is a driving force that comes from inside or outside a person doing something to achieve certain goals. Work motivation can trigger low company productivity and hinder a company's success. One of the causes is job dissatisfaction. In the end, it will impact the work motivation of employees and the organization. This study aimed to determine the effect of reward and leadership style on employee motivation at PT. Kerismas Witikco Makmur. The sampling technique was carried out using purposive sampling, and the number of samples used in this study was 35. The analytical tool used is multiple linear regression. Simultaneous hypothesis testing using the F test, partially using the T-test. The results showed a significant effect between reward and leadership style on work motivation. $F_{count} 361,956 > F_{table} 3,285$ with a significance probability of $0.000 < 0.05$. The results showed a positive influence between reward and leadership style on work motivation as indicated by the multiple regression equation, $Y = 1.832 + 1.128 X_1 + 0.108 X_2$, meaning that the higher the reward and leadership style, the higher the work motivation of PT. Kerismas Witikco Makmur and vice versa.

Keywords: Reward, Leadership Style and Work Motivation.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Allah swt yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga skripsi dengan judul “PENGARUH *REWARD* DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. KERISMAS WITIKCO MAKMUR” dapat diselesaikan oleh penulis. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta do’a dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. Bambang Karsono, SH, MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Ibu Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak Selaku Kepala dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., MM selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Bapak Agus Dharmanto, S.E,M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik
5. Bapak Dr. Sugeng Suroso, S.E, MM selaku Dosen Pembimbing peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir.
6. Bapak Hendrik A. Golijot selaku Manager Personalia PT. Kerismas Witikco Makmur yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti selama kegiatan penelitian
7. Seluruh Karyawan PT. Kerismas Witikco Makmur yang telah banyak membantu peneliti dalam memperoleh data-data yang diperlukan
8. Kedua orang tua penulis, Ibu Tri Hesti Oktorina dan Bapak Aris Prihantara yang selalu mendukung dan mendoakan penulis dalam penyelesaian skripsi.
9. Nenek penulis, Suratmi yang selalu mendukung dan mendoakan penulis dalam penyelesaian skripsi.
10. Yayah Fauziah dan Yehudha Rianto selaku sahabat saya sejak semester awal hingga saat ini yang selalu memberikan dukungan serta do’a penulisan Tugas Akhir ini.

11. Indira Putri Maulana dan Lia Noviani selaku teman saya yang selalu memberikan dukungan serta do'a penulisan Tugas Akhir ini.
12. Annisaa Puspita Rini, Regita Tasya, Rahma Depari Sembiring, dan Bripda Gilang Aji Permadani selaku teman saya yang selalu memberikan dukungan serta do'a penulisan Tugas Akhir ini.
13. Adelia F., Aurelia R., Nurul Z., Cindy P., Putri A., Tiara Shinta, Salma, Syafira, Anggita, Regina, Veni, Novia, Dzaky, Elvira, dan Yoanda yang selalu memberikan dukungan serta do'a penulisan Tugas Akhir ini.
14. Namira Muna, Fariessa Rahma, Dwi Kusumowati, dan Niken Norzainawati, Pradika Kurniawan selaku teman saya yang selalu memberikan dukungan serta do'a penulisan Tugas Akhir ini.
15. Monika, Nadya, Yuniar, Lela dan Elsa selaku teman saya yang selalu memberikan dukungan serta do'a penulisan Tugas Akhir ini.
16. Ipda Ady Christofol, Serda M. Priyo, Prada Herdi Albaresa, Ahmad Ari, Califtexa Nico selaku abang saya yang selalu memberikan dukungan serta do'a penulisan Tugas Akhir ini.
17. M. Rafli Syah, Sefaca Ezer, M. Ikhtiyaru U, Aditya Bayu, Erwin Alfiansyah yang selalu memberikan dukungan serta do'a penulisan Tugas Akhir ini.
18. Seluruh teman-teman seperjuangan yang selalu membantu, mendukung, serta bekerja sama dalam suka dan duka saat dalam atau di luar perkuliahan.

Akhirnya, penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan bagi semua pihak yang membaca.

Bekasi, 20 Juli 2022

Penulis

Sekar Rizky Ramadhanty

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Batasan Masalah.....	5
BAB II.....	6
TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Motivasi Kerja.....	6
2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	6
2.1.2 Indikator Motivasi Kerja.....	7
2.1.3 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	7
2.2 <i>Reward</i>	8
2.2.1 Pengertian <i>Reward</i>	8
2.2.2 Indikator <i>Reward</i>	8
2.2.3 Tujuan <i>Reward</i>	9
2.2.4 Jenis-Jenis <i>Reward</i>	9
2.3 Kepemimpinan.....	10
2.3.1 Pengertian Pemimpin.....	10
2.3.2 Pengertian Kepemimpinan.....	11

2.3.3	Indikator Gaya Kepemimpinan.....	11
2.3.4	Tipe Gaya Kepemimpinan.....	12
2.4	Kerangka Pemikiran.....	14
2.5	Penelitian Terdahulu.....	16
2.6	Hipotesis Penelitian.....	18
BAB III.....		19
METODOLOGI PENELITIAN.....		19
3.1	Desain Penelitian.....	19
3.2	Tahap Penelitian.....	19
3.3	Model Konseptual.....	20
3.4	Operasional Variabel.....	21
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	22
3.5.1	Waktu Penelitian.....	22
3.5.2	Tempat Penelitian.....	22
3.6	Populasi dan Sampel.....	22
3.6.1	Populasi.....	22
3.6.2	Sampel.....	22
3.7	Metode Pengumpulan Data.....	23
3.7.1	Wawancara.....	23
3.7.2	Dokumentasi.....	23
3.7.3	Kuesioner (Angket).....	23
3.8	Metode Analisis Data.....	24
3.8.1	Uji Validitas.....	24
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	25
3.9	Uji Asumsi Klasik.....	25
3.9.1	Uji Normalitas.....	25
3.9.2	Uji Multikolinearitas.....	26
3.9.3	Uji Heteroskedastisitas.....	26
3.10	Analisis Regresi Linier Berganda.....	26
3.11	Uji Hipotesis.....	27
3.11.1	Uji Parsial (Uji T).....	27
3.11.2	Uji Simultan (Uji F).....	28
3.11.3	Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	28

BAB IV	29
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	29
4.1 Profil Perusahaan	29
4.2 Visi Misi Perusahaan	29
4.2.1 Visi Perusahaan	29
4.2.2 Misi Perusahaan	29
4.3 Hasil Penelitian	30
4.3.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	30
4.4 Uji Kualitas Data	31
4.4.1 Uji Validitas Data	31
4.4.2 Uji Reliabilitas	37
4.4.3 Uji Normalitas	38
4.4.4 Uji Multikolinearitas	39
4.4.5 Uji Heteroskedastisitas	40
4.4.6 Analisis Regresi Linear Berganda	41
4.5 Uji Hipotesis	42
4.5.1 Uji T	42
4.5.2 Uji F	44
4.5.3 Uji Koefisien Determinasi	45
4.6 Pembahasan	46
BAB V	48
PENUTUP	48
5.1 Kesimpulan	48
5.1.1 Pengaruh Reward (X_1) Berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Motivasi Kerja (Y)	48
5.1.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_2) Berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Motivasi Kerja (Y)	48
5.1.3 Pengaruh Reward (X_1) dan Gaya Kepemimpinan (X_2) terhadap Motivasi Kerja (Y)	48
5.2 Saran	49
DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN	56

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	22
Tabel 3.2 Kriteria Sampel.....	24
Tabel 3.3 Pengukur Tabel.....	25
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	31
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	32
Tabel 4.3 Uji Validitas <i>Reward</i> (X1)	34
Tabel 4.4 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X2).....	35
Tabel 4.5 Uji Validitas Motivasi Kerja (Y1).....	37
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas.....	39
Tabel 4.7 Uji Normalitas	40
Tabel 4.8 Uji Multikolinearitas	41
Tabel 4.9 Uji Heteroskedastisitas dengan glejser.....	41
Tabel 4.10 Uji Heteroskedastisitas dengan <i>Scatterplot</i>	42
Tabel 4.11 Analisis Regresi Liner Berganda.....	43
Tabel 4.12 Uji T	44
Tabel 4.13 Uji F.....	45
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi.....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Produksi	3
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	16
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	21



DAFTAR LAMPIRAN

Surat Permohonan Riset.....	57
Surat Balasan Perusahaan.....	58
Uji Plagiarisme.....	59
Uji Referensi.....	60
Surat Izin Kuesioner Penelitian.....	65
Kuesioner Penelitian.....	66
Tabulasi Data Excel.....	69
Hasil Analisis Uji Validitas.....	72
Hasil Analisis Uji Realibilitas.....	75
Hasil Analisis Uji Normalitas.....	75
Hasil Analisis Uji Multikolinearitas.....	76
Hasil Analisis Uji Heteroskedastisitas.....	76
Hasil Analisis Uji Regresi Linear Berganda.....	77
Hasil Analisis Uji T (Parsial).....	77
Hasil Analisis Uji F (Simultan).....	78
Hasil Analisis Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	78
R Tabel.....	79
T Tabel.....	83
F Tabel.....	86
Daftar Riwayat Hidup.....	89