

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan di PT. Chiyoda Kogyo Indonesia, maka kesimpulannya sebagai berikut:

1. Berdasarkan dari pengumpulan data dan uji analisis data yang dilakukan menggunakan SPSS versi 23 mendapatkan hasil bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap *turnover intention*.
2. Berdasarkan dari pengumpulan data dan uji analisis data yang dilakukan menggunakan SPSS versi 23 mendapatkan hasil bahwa lingkungan kerja dapat berpengaruh secara parsial terhadap *turnover intention*.
3. Berdasarkan pada uji simultan atau uji secara bersama memperoleh hasil bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap *turnover intention*. Dibuktikan dengan memperoleh nilai Adjust R-Square sebesar 0,160 atau 16% , sedangkan sisanya yaitu 84% dapat dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan pada penelitian ini.

5.2 Implikasi Manajerial

Dari hasil analisis data dan kesimpulan terdapat beberapa saran yang peneliti sampaikan yaitu sebagai berikut:

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan berfikir dan ilmu pengetahuan dalam bidang manajemen khususnya terkait dengan pembahasan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention*.

Penelitian ini dapat memberikan informasi dan wawasan bagi mahasiswa prodi manajemen SDM serta menjadi referensi bacaan di perpustakaan kampus dan dapat memberikan manfaat dalam pengembangan ilmu pengetahuan kedepannya.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pertimbangan kepada pihak perusahaan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* untuk pengembangan dan perbaikan perusahaan. Pemimpin sebaiknya dapat membina kerjasama dan hubungan baik dengan bawahannya dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab masing-masing sehingga tidak ada kesalahpahaman antar karyawan. Pemimpin juga harus mampu menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan aman pada karyawan sehingga tingkat terjadinya *turnover intention* akan berkurang. Pemimpin juga harus mampu menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan aman pada karyawan sehingga tingkat terjadinya *turnover intention* akan berkurang.