

DAFTAR PUSTAKA

- AK, B. (2018). Turnover Intention Influencing Factors of Employees: An Empirical Work Review. *Journal of Entrepreneurship & Organization Management*, 07(03), 3–7. <https://doi.org/10.4172/2169-026x.1000253>
- Alfan, J. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Putra Mulia Telecommunication.*
- Amni Hayati, F., Chasanah, U., & Surya Ningsih, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Vanisa Rizki Jakarta Selatan. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 9(1), 37. <https://doi.org/10.32493/jk.v9i1.y2021.p37-49>
- Asmiyati, & PRDA, M. K. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Gaya Kepemimpinan , dan Hubungan Informal di Tempat Kerja Terhadap Turnover Karyawan PT Aseli Dagadu Jokdja. 2020.*
- Chriselda Yolanda Hartono. (2017). Analisis Gaya Kepemimpinan Direktur Utama di PT. Bukit Mustika Persada. *Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra.*, 5(AGORA NO 1), 1–6.
- Dwiyanto, N., & Sularso, R. A. (2018). *Digital Digital Repository Repository Universitas Universitas Jember Jember The Influence Leadership Style , Work Environment On Turnover Intentions Through Burnout Of Non-Permanent Employees At Jember University Digital Digital Repository Repository Univ.* 33–39.
- Efentris, T., & Chandra, S. (2019). the Influence of Work Environment on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention Atpt.Cahaya Araminta Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2), 152–164.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Kebun Tanah Putih Provinsi Riau. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15–33.
- Fiorincia, & Widayati, N. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan.* (20). Retrieved from <https://repository.tsm.ac.id/media/348421-pengaruh-gaya-kepemimpinan-beban-kerja-d-081c2915.pdf>
- Gunawan, S., & Andani, K. W. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan pada PT Permata Prima Canindo di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(3), 793. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i3.9593>
- Harahap, D. H., Asih, T. W., Shinta, A., & Mahmudah, S. (2016). *Turnover dan*

Strategi Organisasi untuk Mengatasinya Melalui Pemberdayaan Karyawan. 72–80. <https://doi.org/10.24176/0360.0107>

- Khikmawati, R. (2015). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PRAMUNIAGA DI PT CIRCLEKA INDONESIA UTAMA CABANG YOGYAKARTA*. 107. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/269107473_What_is_governance/link/548173090cf22525dcb61443/download%0Ahttp://www.econ.upf.edu/~reynal/Civil_wars_12December2010.pdf%0Ahttps://think-asia.org/handle/11540/8282%0Ahttps://www.jstor.org/stable/41857625
- Kim Siew, L. (2017). Analysis of the Relationship between Leadership Styles and Turnover Intention within Small Medium Enterprise in Malaysia. *Journal of Arts & Social Sciences*, 1(1), 1–11.
- Kismiati, M. M., & Sitorus, T. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Niat Keluar Yang Dimediasi Oleh Kondusifitas Lingkungan Kerja. *Journal of Business & Applied Management*, 12(1), 71–90. Retrieved from <https://core.ac.uk/download/pdf/268050039.pdf>
- Kristanto, W. H., & Nurdiansyah, A. (2018). *Perencanaan Sistem Aplikasi Monitoring Work Order (WO) Pada PT. CHIYODA KOGYO INDONESIA*.
- Kurniawaty, Ramly, M., & Ramlawati. (2019). The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turnover intention. *Management Science Letters*, 9(6), 877–886. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.3.001>
- Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1405. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n4.p1393-1405>
- Mattayang, B. (2019). Jemma | Jurnal of Economic ., *Jemma Jurnal of Economic, Management and Accounting*, 2(4), 45–52.
- Nasution, A. (2020). Bahan Ajar Fsa Angkatan Ke-21 Tahun 2020 Pengujian Hipotesis. *Pusdiklat.Bps.Go.Id*, 4.
- Nawawi, A. (2021). *Gaya Kepemimpinan Dalam Turnover Intention Karyawan Pada PT. Trisna Naga Asih Subang*. 3(1), 1–11.
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1). <https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>
- Putra, B. A., & Pasaribu, V. L. D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tumbakmas Niagasakti. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(1), 3993–3999. <https://doi.org/10.30737/jimek.v1i1.280>

- Putri, E. I. P., & Irfani, H. A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention di PT. Neuronworks Indonesia. *Prosiding Manajemen*, 6(2), 802–808.
- Raudhah. (2017). Kumbara, Hengki. *Indonesia Sport*, 2(1), 28–36. Retrieved from <https://jurnal.unimed.ac.id/2012/index.php/isj%0A28>
- Rinda, R. T., Maulana, H., & Fitriani, T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Rayon Watampone. *Journal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi STIE Wira Bhakti Makassar Internasional*, 8(1). <https://doi.org/10.47151/jeaswb.v8i1.19>
- Santoni, A., Heryono, G., Sudirman, S., & Endri, E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 7(3), 796–805. <https://doi.org/10.17358/jabm.7.3.796>
- Saputra, M. F. (2021). The Effect of Job Satisfaction and Work Environment on Employee Turnover Intention of PT Honda Forward Motor Tanjung Api-API. *Journal of Nursing Management*, 29(8), 2585–2593. <https://doi.org/10.1111/jonm.13418>
- Setiawan, N., Farida, D. K., & Rahayu, S. (2019). Analisis Pengaruh Faktor Lingkungan Fisik dan Non Fisik Terhadap Stress Kerja Dimana Komitmen Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Kota. 11(1), 165–173.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. Retrieved from <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Solehah, S., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 210–239. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2153>
- Sugiarto, E. (2016). Analisis Emosional, Kebijakan Pembeli Dan Perhatian Setelah Transaksi Terhadap Pembentukan Disonasi Kognitif Konsumen Pada UD. Dika Jaya Motor Lamongan. 1(August), 34–47.
- Suhakim, A. I., & Badrianto, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 137–146.
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3700.

<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p15>

- Taluke, D., Lakat, R. S. M., & Sembel, A. (2019). Analisis Preferensi Masyarakat Dalam Pengelolaan Ekosistem Mangrove Di Pesisir Pantai Kecamatan Loloda Kabupaten Halmahera Barat. *Spasial*, 6(2), 531–540.
- Tanjung, R., Nurcahyani, R. W., Hasibuan, R., & Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 193. <https://doi.org/10.35448/jmb.v13i2.10798>
- Taufik, I., Harini, S., & Sudarijati. (2021). Jurnal Visionida, Volume 7 Nomor 2, Desember 2021. *PROfesi Humas*, 7, 155–171.
- Tulangow, M. J., Saerang, D. P. E., & Rumokoy, F. S. (2018). The Effect Of Job Stress, Work Environment And Workload On Employee Turnover Intention (Case Study At PT Wika Realty Manado. *The Curated Reference Collection in Neuroscience and Biobehavioral Psychology*, 6(2), 467–474. <https://doi.org/10.1016/B978-0-12-809324-5.05616-9>
- Usadha, I. D. N., & Ni Wayan Ari Sudiartini, B. A. F. (2021). Pengaruh Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT DIORAMA JASA UTAMA DENPASAR. 2(10), 503–511.
- Widayati, C., & Haryanti, D. (2019). Pengaruh Gaya KEpemimpinan, Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal JDM*, 2(01), 36–46.
- Yongki, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada PT. Arifindo Adiputra Ariaguna). 1–21.