BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Menurut hasil analisis ini, H1 menyatakan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Kecamatan Cikarang Barat. Hal ini terlihat dari hasil t-test yang dihasilkan yakni 4,740 > 1,994 (t tabel) dengan nilai signifikan 0,000 lebih kecil dari nilai alpha yakni 0,05.
2. Menurut hasil analisis ini, H2 menyatakan Motivasi Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Kecamatan Cikarang Barat. Hal ini terlihat dari hasil t-test yang dihasilkan yakni 1,034 < 1,994 (t tabel) dengan nilai signifikan 0,305 lebih besar dari nilai alpha yakni 0,05.
3. Menurut hasil analisis ini, H3 menyatakan Disiplin dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Kecamatan Cikarang Barat. Hal ini terlihat dari hasil uji F yang dihasilkan yakni 15,359 > 1,994 (t tabel) dengan nilai signifikan 0,000 lebih kecil dari nilai alpha yakni 0,05.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk Kantor Kecamatan Cikarang Barat dalam menentukan kebijakan instnsi yang bekaitan dengan Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Efektivitas Kerja Pegawai dimasa yang akan datang yaitu sebagai berikut :

Pengaruh Disiplin.., Karin Yosita, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, 2022

a. Bagi Peneliti

Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Efektvitas Kerja Pegawai.

b. Bagi Instansi

- Untuk Disiplin Pegawai, menurut saran peneliti pegawai harus mempunyai kesadaran sendiri untuk mematuhi peraturan yang berlaku terutama dalam hal kehadiran
- Untuk Motivasi Kerja, menurut saran peneliti pimpinan harus bisa lebih meningkatkan kesadaran para pegawainya untuk memiliki motivasi kerja yang lebih tinggi

c. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya, penting untuk memasukkan faktor-faktor lain yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan. Ini akan memungkinkan lebih banyak informasi dikumpulkan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin.

Pengaruh Disiplin.., Karin Yosita, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, 2022