

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari tujuan dan pembahasan yaitu mengetahui efek mediasi kepuasan kerja pada pengaruh stress kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Dynaplast Plant 8. Kesimpulan dari penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Stress kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja.
Berdasarkan hasil dari penelitian ini H1 yang menyatakan bahwa stress kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT. Dynaplast Plant 8. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan hasil nilai p-value yang sebesar 0.441 dimana Ho diterima dan Ha ditolak.
2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja.
Berdasarkan hasil dari penelitian ini H2 yang menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT. Dynaplast Plant 8. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan hasil nilai p-value yang sebesar 0.014 dimana Ho ditolak dan Ha diterima.
3. Stress kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
Berdasarkan hasil dari penelitian ini H3 yang menyatakan bahwa stress kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Dynaplast Plant 8. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan hasil nilai p-value yang sebesar 0.045 dimana Ho ditolak dan Ha diterima.
4. Lingkungan kerja tidak berpengaruh kinerja karyawan.
Berdasarkan hasil dari penelitian ini H4 yang menyatakan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Dynaplast Plant 8. Hal ini tersebut dapat dibuktikan dengan hasil nilai p-value yang sebesar 0.443 dimana Ho diterima dan Ha ditolak.
5. Kepuasan kerja tidak mampu meningkatkan kinerja karyawan.
Berdasarkan hasil dari penelitian ini H5 yang menyatakan bahwa kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Dynaplast Plant

8. Hal ini tersebut dapat dibuktikan dengan hasil nilai p-value 0.686 dimana H_0 diterima dan H_a ditolak.

6. Kepuasan kerja tidak mampu memediasi antara pengaruh stress kerja terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_6 yang menyatakan bahwa kepuasan kerja tidak mampu memediasi antara pengaruh stress kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Dynaplast Plant 8. Hal ini tersebut dapat dibuktikan dengan hasil nilai pengaruh total sebesar -0,107.

7. Kepuasan kerja mampu memediasi antara hubungan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_7 yang menyatakan bahwa kepuasan kerja mampu memediasi antara hubungan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Dynaplast Plant 8. Hal ini tersebut dapat dibuktikan dengan hasil nilai pengaruh total sebesar 0,023.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka peneliti bermaksud untuk memberikan beberapa rekomendasi yang dapat dipertimbangkan untuk mengurangi stress kerja terhadap kinerja karyawan PT. Dynaplast Plant 8.

a. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan pertimbangan dan masukan bagi PT. Dynaplast Plant 8 dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan yang lebih baik melalui perbaikan pada stress kerja dan lingkungan kerja serta peningkatan kepuasan kerja.

b. Bagi Penulis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah referensi dan wacana untuk mengembangkan ilmu pengetahuan tentang manajemen sumber daya manusia yang khususnya dalam berhubungan dengan stress kerja dan lingkungan kerja dampaknya terhadap kinerja karyawan.

c. Bagi Universitas

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi penambahan ilmu pengetahuan, khususnya bagi Manajemen Sumber daya Manusia serta menjadi bahan bacaan di perpustakaan Universitas dan dapat memberikan referensi bagi mahasiswa lain.

