

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEDISIPLINAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT. PROTEINDOTAMA CIPTA PANGAN**

SKRIPSI

Oleh :

Muhammad Rafli Syah

201810325347



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Kedisiplinan
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
PT. Proteindotama Cipta Pangan

Nama : Muhammad Rafli Syah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325060

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian : 11 Juli 2022



Jakarta, 14 Juli 2022

MENYETUJUI,
Pembimbing

Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M

NIDN 0316066201

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Kedisiplinan
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
PT. Proteindotama Cipta Pangan
Nama Mahasiswa : Muhammad Rafli Syah
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325347
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi Dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022

Jakarta, 14 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Tunga Buana Irfana, S.E., M.Pd
NIDN 0309067807

Penguji I : Dody Kurniawan, S.E., M.M
NIDN 0319087903

Penguji II : Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M
NIDN 0316066201

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Kompensasi dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Proteindotama Cipta Pangan ini adalah benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karyawan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan memublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 14 Juli 2018

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Rafli Syah

201810325347

ABSTRAK

Muhammad Rafli Syah 201810325347, Pengaruh Kompensasi dan Kedisiplinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Proteindotama Cipta Pangan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Proteindotama Cipta Pangan (2) Pengaruh kedisiplinan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Proteindotama Cipta Pangan (3) Pengaruh kompensasi dan kedisiplinan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Proteindotama Cipta Pangan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Proteindotama Cipta Pangan dengan pengambilan sampel menggunakan *random sampling* yaitu 107 karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Kompensasi berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja, yang ditunjukkan dari nilai t hitung sebesar $2,46 > 1.659$ (t-tabel), (2) Kedisiplinan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja, yang ditunjukkan dari nilai t hitung sebesar $3,779 > 1.659$ (t-tabel), (3) Kompensasi dan Kedisiplinan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja, yang ditunjukkan dari nilai f-hitung sebesar $13.255 > 3.08$ (f-tabel). Kontribusi kompensasi dan kedisiplinan untuk menjelaskan produktivitas kerja karyawan PT. Proteindotama Cipta Pangan sebesar 20,3%.

Kata Kunci : Kompensasi, Kedisiplinan, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Muhammad Rafli Syah 201810325347 , Effect of Compensation and Discipline on Work Productivity of Employees of PT. Proteindotama Food Creation. This study aims to determine: (1) The effect of compensation on work productivity of employees of PT. Proteindotama Cipta Pangan (2) The effect of discipline on the work productivity of employees of PT. Proteindotama Cipta Pangan (3) The effect of compensation and discipline on work productivity of employees of PT. Proteindotama Food Creation. This study uses a quantitative approach. The population of this research is the employees of PT. Proteindotama Cipta Pangan with sampling using *random sampling* that is 107 employees. The results of this study indicate that: 1) Compensation has a positive effect on work productivity, as indicated by the t-count value of $2.46 > 1.659$ (t-table), (2) Discipline has a positive effect on work productivity, which is indicated by the t-count value of $3,779 > 1,659$ (t-table), (3) Compensation and Discipline have a positive effect on work productivity, as indicated by the f-count value of $13,255 > 3.08$ (f-table). The contribution of compensation and discipline to explain the work productivity of PT. Proteindotama Cipta Pangan by 20.3%.

Keywords : Compensation, Discipline, Work Productivity

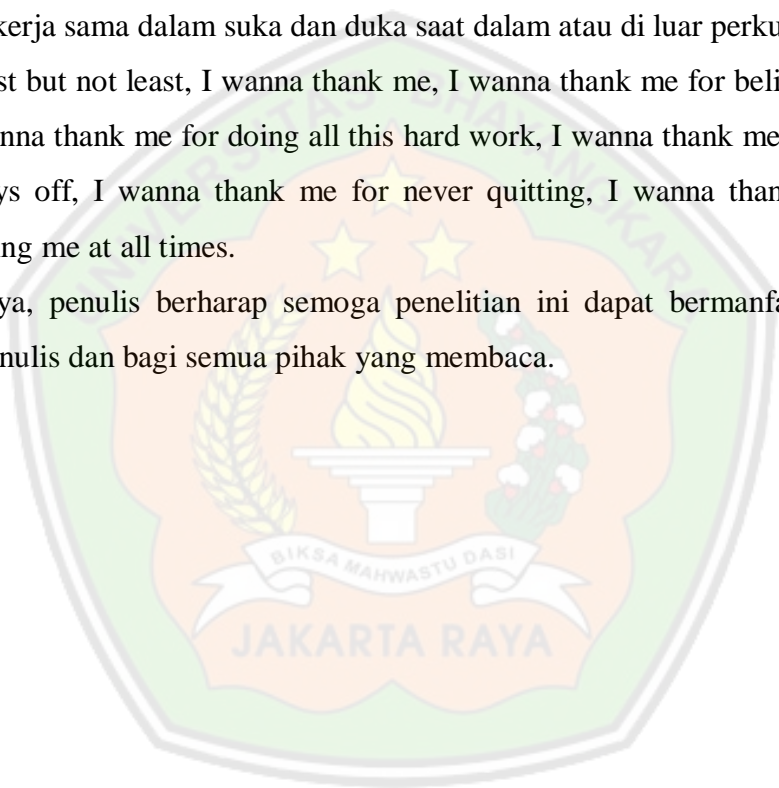
KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Allah swt yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN KEDISIPLINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. PROTEINDO CIPTA PANGAN”** dapat diselesaikan oleh penulis. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta do’a dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. Bambang Karsono, SH, MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S.AK., CA, CSRS, CSRA, CMA, CBV, CACP. Selaku Kepala dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., MM selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Agus Dharmanto, S.E,M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Dr. Sugeng Suroso, S.E, MM selaku Dosen Pembimbing peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir.
6. Bapak Dani Kurnianto selaku Supervisor Best Meat PT. Proteindotama Cipta Pangan yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti selama kegiatan penelitian.
7. Seluruh Crew PT. Proteindotama Cipta Pangan yang telah banyak membantu peneliti dalam memperoleh data-data yang diperlukan.
8. Orang tua penulis, Bunda Rita Joharah yang selalu mendukung dan mendoakan penulis dalam penyelesaian skripsi.
9. Nenek dan Kakek penulis, Raden Ika Sartika dan Abdul Hafid Tadjudin yang selalu mendukung dan mendoakan penulis dalam penyelesaian skripsi.
10. Adik penulis, Aulya Syafitri Azzahra yang selalu memberikan dukungan serta do’a penulisan tugas akhir ini.

11. Yuniar Putri Pratiwi selaku pacar saya yang selalu memberikan dukungan serta do'a penulisan Tugas Akhir ini.
12. Sefaca Ezer selaku teman saya yang selalu memberikan dukungan serta do'a penulisan Tugas Akhir ini.
13. Sekar Rizky Ramadhanty dan Puji Agustina yang selalu memberikan dukungan serta do'a penulisan Tugas Akhir.
14. Seluruh Keluarga besar Abdul Hafid Tadjudin yang selalu memberikan dukungan serta do'a penulisan Tugas Akhir ini.
15. Seluruh teman-teman seperjuangan yang selalu membantu, mendukung, serta bekerja sama dalam suka dan duka saat dalam atau di luar perkuliahan
16. Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting, I wanna thank me for just being me at all times.

Akhirnya, penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan bagi semua pihak yang membaca.



Jakarta, 4 Juli 2022

Penulis,

Muhammad Rafli Syah

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Rumusan Masalah.....	3
1.5 Tujuan Penelitian	3
1.6 Manfaat Penelitian	4
1.7 Sistematika Penulisan	4
BAB II	6
TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Produktivitas Kerja	6
2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja	6
2.1.2 Indikator Produktivitas	7
2.2 Kompensasi.....	7
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	7
2.2.2 Tujuan Kompensasi	8
2.2.3 Manfaat Kompensasi	9
2.2.4 Indikator Kompensasi	10
2.3 Kedisiplinan.....	10

2.3.1	Pengertian Kedisiplinan	10
2.3.2	Jenis-Jenis Kedisiplinan.....	11
2.3.3	Indikator Disiplin Kerja	12
2.4	Penelitian Terdahulu	14
2.5	Kerangka Pemikiran	15
2.6	Hipotesis	16
BAB III.....		17
METODOLOGI PENELITIAN		17
3.1	Desain Penelitian	17
3.2	Tahap Penelitian	17
3.3	Model Konseptual.....	18
3.4	Operasional Variabel.....	18
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	19
3.6	Metode Pengambilan Sampel	19
3.6.1	Populasi.....	19
3.6.2	Sampel	20
3.7	Teknik Pengambilan Data.....	20
3.8	Metode Analisis Data	22
3.8.1	Uji Validitas	22
3.8.2	Uji Reliabilitas	22
3.9	Uji Asumsi Klasik	23
3.9.1	Uji Normalitas.....	23
3.9.2	Uji Multikolinieritas	23
3.9.3	Uji Heteroskedastisitas	23
3.9.4	Uji Analisis Regresi Linear Berganda	24
3.10	Uji Hipotesis	24
3.10.1	Uji Kelayakan (Uji F)	24
3.10.2	Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji T).....	25
3.10.3	Uji Koefisien (R^2)	25
BAB IV		26
PEMBAHASAN DAN HASIL ANALISIS		26
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	26

4.1.1	Profil Perusahaan	26
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	26
4.2	Deskriptif Statistik Responden	26
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	26
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	27
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	27
4.3	Analisis Data.....	28
4.3.1	Hasil Analisis Kualitas Data	28
4.3.2	Uji Reliabilitas	34
4.3.3	Hasil Uji Asumsi Klasik	37
4.3.4	Uji Hipotesis	41
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	44
BAB V.....		47
PENUTUP.....		47
5.1	Kesimpulan.....	47
5.2	Saran	48
DAFTAR PUSTAKA		49
LAMPIRAN.....		51

DAFTAR TABEL

Tabel 2.4	Penelitian Terdahulu.....	13
Tabel 3.2	Operasional Variabel.....	18
Tabel 3.3	Pengukur Tabel.....	20
Tabel 4.1	Tabulasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	25
Tabel 4.2	Tabulasi Responden Berdasarkan Usia.....	26
Tabel 4.3	Tabulasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	27
Tabel 4.4	Uji Validitas Variabel Kompensasi SPSS.....	28
Tabel 4.5	Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	29
Tabel 4.6	Uji Validitas Variabel Kedisiplinan.....	29
Tabel 4.7	Uji Validitas Variabel Kedisiplinan.....	31
Tabel 4.8	Uji Validitas Variabel Produktivitas.....	31
Tabel 4.9	Uji Reliabilitas X1 SPSS 26.0.....	33
Tabel 4.10	Uji Reliabilitas X1 Jika Item Dihapus.....	33
Tabel 4.11	Uji Reliabilitas X2 SPSS 26.0.....	34
Tabel 4.12	Uji Reliabilitas X1 Jika Item Dihapus.....	34
Tabel 4.13	Uji Reliabilitas Produktivitas.....	35
Tabel 4.14	Uji Reliabilitas Jika Item Produktivitas Dihapus.....	35
Tabel 4.15	Uji Multikolinearitas.....	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	14
Gambar 3.1	Model Konseptual.....	17



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Garfik Histogram
Lampiran 2	Grafik Scterplot
Lampiran 3	Grafik Heteroskedastisitas
Lampiran 4	Tabel Koefisien Regresi SPSS 26.0
Lampiran 5	Tabel Koefisien Regresi
Lampiran 6	Tabel ANOVA
Lampiran 7	Tabel Model Summary
Lampiran 8	Tabel Distribusi T
Lampiran 9	Kuesioner Penelitian
Lampiran 10	Tabulasi Data Responden (Variabel Kompensasi)
Lampiran 11	Tabulasi Data Responden (Variabel Kedisiplinan)
Lampiran 12	Tabulasi Data Responden (Variabel Produktivitas Kerja)
Lampiran13	Surat Permohonan Riset
Lampiran14	Surat Balasan Perusahaan
Lampiran15	Uji Refrensi
Lampiran 16	Uji Plagiarisme
Lampiran 17	Kartu Bimbingan Skripsi
Lampiran 18	Daftar Riwayat Hidup