

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA KARYAWAN
DAN LINGKUNGAN KERJA - NON FISIK
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. KAHO KBN (CAKUNG)**

SKRIPSI

Oleh:

Prameswari Tasya Deningrum

201810325351



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA KARYAWAN
DAN LINGKUNGAN KERJA - NON FISIK
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. KAHO KBN (CAKUNG)**

SKRIPSI

Oleh:

Prameswari Tasya Deningrum

201810325351



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja Karyawan
dan Lingkungan Kerja - Non Fisik
terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
Pada PT. KAHOKBN (CAKUNG)

Nama Mahasiswa : Prameswari Tasya Deningrum Nomor

Pokok mahasiswa : 201810325351

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 08 Juli 2022



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja Karyawan dan
Lingkungan Kerja NonFisik Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Kaho KBN
Cakung.
Nama Mahasiswa : Prameswari Tasya Deningrum
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325351
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 08 Juli 2022

Jakarta, 13 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Tyna Yunita, S.E.,M.M
NIDN 0319067107

Penguji I : Wirawan Widjanarko,
SE.Ak.,MM.,MBA.,CMA
NIDN 0322086605

Penguji II : Supriyanto, S.E.,M.M
NIDN 0020067201

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, S.E.,M.S.Ak

NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengalaman Kerja Karyawan dan Lingkungan Kerja NonFisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Kaho KBN Cakung” Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 13 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Prameswari Tasya Deningrum

201810325351

ABSTRAK

Prameswari Tasya Deningrum. 201810325351. Pengaruh Pengalaman Kerja Karyawan dan Lingkungan Kerja - Non Fisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. KAHO KBN (CAKUNG).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan parsial dari variabel bebas yaitu Pengalaman Kerja Karyawan dan Lingkungan Kerja non fisik variabel terikat yaitu Produktivitas Kerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT. KAHO KBN Cakung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dalam menentukan cara pengambilan sampel. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan Produksi bagian Cutting dan Sewing pada PT. KAHO KBN Cakung yang berjumlah 120 karyawan dengan sampel 120 responden.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam uji parsial (t) variabel pengalaman kerja karyawan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ dan $t\text{-hitung sebesar } 3,070 > t\text{-tabel } 1,65798$. Dan variabel Lingkungan kerja non fisik berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan dengan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ dan $t\text{-hitung sebesar } 8,149 > t\text{-tabel } 1,65798$. Selanjutnya dalam uji simultan (f) variabel Pengalaman kerja karyawan dan Lingkungan kerja non fisik secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat yaitu Produktivitas kerja karyawan dengan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ dan $f\text{-hitung sebesar } 104,831 > f\text{-tabel } 3,07$. Kemudian untuk uji determinasi (R^2) dihasilkan bahwa korelasi antara dua variabel Pengalaman kerja karyawan (X_1) dan Lingkungan Kerja NonFisik (X_2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) sebesar 64,2%.

Kata kunci: Pengalaman Kerja Karyawan, Lingkungan Kerja Non - Fisik , Produktivitas Kerja Karyawan.

ABSTRACT

Prameswari Tasya Deningrum. 201810325351. *The Effect of Employee Work Experience and Work Environment - Non-Physical on Employee Work Productivity at PT. KAHO KBN (CAKUNG).*

This study aims to determine simultaneously and partially from the free variables, namely Employee Work Experience and non-physical Work Environment, the bound variable, namely Employee Work Productivity. This research was conducted at PT. KAHO KBN Cakung. The method used in this study is a quantitative method, where in this study used saturated sampling techniques in determining how to take samples. The population in this study was Production Employees of cutting and sewing section at PT. KAHO KBN Cakung which numbered 120 employees with a sample of 120 respondents.

Based on the results of the study, it was shown that in the partial test (t) the employee work experience variable had a significant effect on employee work productivity with a sig value of $0.000 < 0.05$ and a t-count of $3.070 > t\text{-table } 1.65798$. And the non-physical work environment variable has a significant effect on employee work productivity with a sig value of $0.000 < 0.05$ and a t-count of $8.149 > t\text{-table } 1.65798$. Furthermore, in the simultaneous test (f) variables Employee work experience and non-physical work environment together affect the bound variables, namely Employee work productivity with a sig value of $0.000 < 0.05$ and f-count of $104.831 > f\text{-table } 3.07$. Then for the determinas i test (R²) it was produced that the correlation between the two variables of employee work experience (X1) and NonPhysical Work Environment (X2) to Work Productivity Karyawan (Y) was 64.2%.

Keywords: *Employee Work Experience, Non-Physical Work Environment, Employee Work Productivity.*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas berkah, rahamat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pengalaman Kerja Karyawan dan Lingkungan Kerja - Non Fisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. KAHU KBN (CAKUNG)”. Proposal Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya penulis dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang memberikan rahmat-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
2. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H, M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis , Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Ekonomi Manajemen, Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Bapak Supriyanto, SE., M M selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan semangat, motivasi dan arahan selama penyusunan skripsi.
6. Ibu Neng Siti Komariah, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan semangat, motivasi dan arahan

selama penyusunan skripsi.

7. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan seluruh sivitas / Staf Akademika yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang telah berperan penting terhadap proses pembelajaran saya.
8. Kedua Orang Tua saya tercinta, Ayah Alm. Dede Nuryanto dan Ibu R. Hj. Siti Maryam, S.H. yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukungan selama proses pembuatan Skripsi.
9. Pramitha Nurma Deviyanti, S.Pi. dan Pradesti Elva Rachmayanti, S.H., M.Kn. selaku kakak kandung saya yang telah memberikan dukungannya selama proses pembuatan Skripsi.
10. Nurhadi dan Alisah Selaku Kakek dan Nenek kandung saya yang telah memberikan dukungan selama proses pembuatan Skripsi.
11. Kepada teman seperjuangan skripsi Fransisca Fourrensia yang saling support satu sama lain dan kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Jakarta, 13 Juli 2022

Penulis



Prameswari Tasya Deningrum
NPM 201810325351

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Pengalaman Kerja.....	9
2.1.1 Pengertian Pengalaman Kerja	9
2.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	10
2.1.3 Indikator Pengalaman Kerja Karyawan	11
2.2 Lingkungan Kerja – Non Fisik.....	12
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja – Non Fisik	12
2.2.2 Faktor – Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja – Non Fisik	12
2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja - Non Fisik	13

2.3	Produktivitas.....	14
2.3.1	Pengertian Produktivitas	14
2.3.2	Faktor -Faktor Produktivitas Kerja Karyawan.....	15
2.3.3	Indikator Produktivitas Kerja Karyawan	17
2.4	Penelitian Terdahulu.....	18
2.5	Kerangka Berfikir.....	24
2.6	Hipotesis Penelitian.....	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		27
3.1	Desain Penelitian.....	27
3.2	Tahapan Penelitian	27
3.3	Model Konseptual	28
3.4	Definisi Operasional Variabel	29
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	32
3.6	Metode Pengambilan Sampel.....	32
3.6.1	Populasi Penelitian.....	32
3.6.2	Sampel Penelitian.....	32
3.7	Teknik Pengumpulan Data	32
3.8	Jenis dan Sumber Data	34
3.9	Metode Pengumpulan Data	34
3.9.1	Uji Validitas.....	34
3.9.2	Uji Reliabilitas	35
3.9.3	Uji Asumsi Klasik.....	35
3.9.4	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	36
3.9.5	Uji Hipotesis	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		40
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	40
4.1.1	Profil Perusahaan	40
4.1.2	Visi.....	40
4.1.3	Misi	40
4.1.4	Struktur Organisasi	41
4.2	Hasil Penelitian	43
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	43

4.3	Uji Kualitas Data	48
4.3.1	Uji Validitas	48
4.3.2.	Uji Reliabilitas	51
4.4	Uji Asumsi Klasik	52
4.4.1	Uji Normalitas	52
4.4.2	Uji Multikolinieritas	54
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	55
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda	55
4.6	Uji Hipotesis.....	57
4.6.1	Uji T.....	57
4.6.2	Uji F	58
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi (R2).....	60
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	61
4.7.1	Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	61
4.7.2	Pengaruh Lingkungan Kerja NonFisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	62
4.7.3	Pengaruh Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja NonFisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	63
BAB V PENUTUP		65
5.1	Kesimpulan.....	65
5.2	Implikasi Manajerial	67
DAFTAR PUSTAKA		68
LAMPIRAN		73

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Data Karyawan PT. KAHO KBN Cakung Bagian Cutting dan Sewing 4	
Tabel 1.2: Data Hasil Produksi Tahun 2018 PT. KAHO KBN Cakung.....4	
Tabel 2.1: Penelitian Terdahulu18	
Tabel 3.1: Operasional Variabel30	
Tabel 3.2: Skala Likert33	
Tabel 4.1: Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner43	
Tabel 4.2: Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin44	
Tabel 4.3: Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....45	
Tabel 4.4: Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir...46	
Tabel 4.5: Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja47	
Tabel 4.6: Uji Validitas Pengalaman Kerja (X1)49	
Tabel 4.7: Uji Validitas Lingkungan Kerja - NonFisik (X2)50	
Tabel 4.8: Uji Validitas Produktivits Kerja Karyawan (Y).....51	
Tabel 4.9: Uji Reliabilitas52	
Tabel 4.10: Uji Normalitas.....53	
Tabel 4.11: Uji Multikolinieritas.....54	
Tabel 4.12: Analisis Regresi Linier Berganda56	
Tabel 4.13: Hasil Uji T.....58	
Tabel 4.14: Hasil Uji F.....59	
Tabel 4.15: Uji Koefisien Determinasi (R2)60	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 3.1: Model Konseptual	29
Gambar 4.1: Struktur Organisasi PT. Kaho KBN Cakung	41
Gambar 4.2: Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Gambar 4.3: Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	45
Gambar 4.4: Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Gambar 4.5: Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
Gambar 4.6: Uji Normalitas	54
Gambar 4.7: Uji Heteroskedastisitas.....	55



DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Riset Kampus
2. Surat Balasan Penelitian
3. Kuesioner Penelitian
4. Data Tabulasi Kuesioner
5. Output SPSS
6. Tabel r (Koefisien Korelasi Sederhana)
7. Titik Persentase Distribusi t
8. Titik Persentase Distribusi F
9. Uji Plagiarisme
10. Uji Referensi
11. Buku Bimbingan
12. Biodata

