

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H1 yang menyatakan bahwa Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Kaho KBN Cakung. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji t yang diperoleh yaitu nilai t-hitung sebesar $3,070 > 1,65798$ (t tabel) dengan sig. $0,000 < 0,05$ (α) atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama terbukti yaitu Pengalaman Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Dengan demikian pengalaman kerja diperlukan karena pengalaman yang dimiliki oleh pegawai akan menunjang terciptanya produktivitas kerja yang optimal dan karyawan yang telah memiliki pengalaman kerja cukup diharapkan dapat memberikan bimbingan dan masukan kepada tenaga kerja yang kurang berpengalaman, sehingga mempermudah karyawan tersebut dalam bekerja.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H2 yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja NonFisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Kaho KBN Cakung. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji t yang diperoleh yaitu nilai t-hitung sebesar $8,149 > 1,65798$ (t tabel) dengan sig. $0,000 < 0,05$ (α) atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua terbukti yaitu Lingkungan Kerja NonFisik memiliki pengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Maka dari itu Lingkungan Kerja NonFisik sangat perlu di perhatikan di dalam perusahaan. Apabila Lingkungan Kerja NonFisik pekerja memiliki tingkat keterbukaan dan

suportifitas yang tinggi maka tingkat produktivitas dari pegawai tersebut juga akan meningkat karena akan terjalin hubungan yang baik dan pegawai merasa dihargai dalam Lingkungan Kerja NonFisik dan apabila Lingkungan Kerja NonFisik pekerja memiliki tingkat keterbukaan dan suportifitas yang rendah maka tingkat produktivitas kerja pun akan semakin menurun karena kesulitan yang dihadapi pegawai akan semakin meningkat akibat tidak terjalin hubungan yang baik dalam Lingkungan Kerja NonFisik.

3. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H3 yang menyatakan bahwa Pengalaman Kerja dan Usia secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Kaho KBN Cakung. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji f yang diperoleh yaitu F hitung sebesar $104,831 > 3,07$ (F tabel) dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$ (α) atau nilai signifikansi kurang dari 0,05. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa terbukti yaitu Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja NonFisik memiliki pengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Masing-masing dari tingkat Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja NonFisik memiliki peranan yang sangat penting terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Dimana kedua hal tersebut harus seimbang Dalam hal ini akan mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT. Kaho KBN Cakung dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja NonFisik, dan Produktivitas Kerja karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

- a. pimpinan PT. Kaho KBN Cakung harus lebih sering memberikan pelatihan untuk karyawan yang kurang memiliki pengalaman sehingga karyawan akan memberikan hasil produktivitas karyawan yang tinggi dan maksimal. Selain itu, karyawan yang memiliki pengalaman kerja yang cukup lama, bisa diarahkan juga untuk memberikan training kepada karyawan-karyawan baru sehingga akan menghasilkan produktivitas yang meningkat.
- b. pimpinan harus meningkatkan komunikasi antara atasan dan bawahan supaya tidak terjadi miskomunikasi, agar Produktivitas karyawan pada perusahaan tersebut berjalan secara maksimal.

2. Bagi Penulis

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja NonFisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Kaho KBN Cakung.

3. Bagi Akademis

Pada penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan serta menjadi referensi yang baik untuk mengkaji kembali perihal faktor-faktor yang dapat mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan.