

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA
SEKOLAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA GURU DIBAWAH YAYASAN
ATTAQWA CABANG 1 PEJUANG
(MI, MTS, SMA, SMK)**

SKRIPSI

Oleh:

Husnul Hotimah

201810325352



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2022

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA
SEKOLAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA GURU DIBAWAH YAYASAN
ATTAQWA CABANG 1 PEJUANG
(MI, MTS, SMA, SMK)**

SKRIPSI

**Oleh:
Husnul Hotimah
201810325352**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan
Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dibawah
Yayasan Attaqwa Cabang 1 Pejuang (MI, MTS,
SMA, SMK)

Nama Mahasiswa : Husnul Hotimah

Nomer Pokok Mahasiswa : 201810325352

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi Dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2022



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan
Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dibawah
Yayasan Attaqwa Cabang 1 Pejuang (MI, MTS,
SMA, SMK)

Nama Mahasiswa : Husnul Hotimah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325352

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M

NIDN. 0319079101

Penguji I : Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M

NIDN. 0304116501

Penguji II : Kardinah Indrianna Meutia, S.Pi., M.M

NIDN. 0327059101

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Hadita, S.PD., M.M.

NIDN. 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak.

NIDN. 0318107101

iii

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dibawah Yayasan Attaqwa Cabang 1 Pejuang (MI, MTS, SMA, SMK) ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 19 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Husnul Hotimah

201810325352

ABSTRAK

Husnul Hotimah. 201810325352. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dibawah Yayasan Attaqwa Cabang 1 Pejuang (MI, MTS, SMA, SMK).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dibawah Yayasan Attaqwa Cabang 1 Pejuang (MI, MTS, SMA, SMK). Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode penelitian survei, yang menjadi populasi pada penelitian ini adalah 63 orang guru, dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan teknik *non probability sampling* yaitu seluruh guru Yayasan Attaqwa Attaqwa Cabang 1 Pejuang (MI, MTS, SMA, SMK) yaitu 63 orang guru. Pada uji instrumen yaitu uji validitas dan uji reabilitas dan metode analisis data untuk menguji yaitu uji normalitas, uji linearitas, uji multikolinearitas, uji koefisien determinasi, uji simultan (uji f) dan uji persial (uji t). Teknik analisis data tersebut dilakukan dengan menggunakan program SPSS 25. Hasil penelitian menunjukan bahwa 1. Terdapat pengaruh yang cukup signifikan antara kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru. Dapat dilihat dari uji t yaitu $3.693 > 1.671$ dan sig. $0,000 < 0,05$. Akan tetapi hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan kepala sekolah dirasa masih perlu peningkatan dalam peningkatan dan pengawasan terhadap kinerja. 2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja guru. Dapat dilihat dari uji t yaitu $5.268 > 1.671$ dan sig. $0,000 < 0,05$. 3. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja guru terhadap kinerja guru. Dapat dilihat dari uji f nilai F hitung $> F$ tabel atau $35.177 > 3,15$ dan signifikasinya $0,000 < 0,05$. Secara bersamaan kedua variabel baik itu kepemimpinan kepala sekolah, motivasi kerja, memberikan andil yang signifikan terhadap kinerja guru.

Kata kunci : Kepemimpinan, Kepala sekolah Motivasi Kerja, Kinerja Guru.

ABSTRACT

Husnul Hotimah. 201810325352. The Effect of Principal Leadership and Work Motivation on Teacher Performance Under the Attaqwa Foundation Branch 1 Pejuang (MI, MTS, SMA, SMK).

This study aims to determine the effect of principal's leadership and work motivation on teacher performance under the Attaqwa Foundation Branch 1 Pejuang (MI, MTS, SMA, SMK). This study uses quantitative research using survey research methods, the population in this study is 63 teachers, and the sample used in this study is to use a non-probability sampling technique, namely all teachers of the Attaqwa Foundation Branch 1 Pejuang (MI, MTS, SMA, SMK) are 63 teachers. In the instrument test, namely the validity test and reliability test and the data analysis methods to test the normality test, linearity test, multicollinearity test, coefficient of determination test, simultaneous test (f test) and partial test (t test). The data analysis technique was carried out using the SPSS 25 program. The results showed that 1. There was a significant influence between the principal's leadership on teacher performance. It can be seen from the t test that is $3.693 > 1.671$ and sig. $0.000 < 0.05$. However, this shows that the principal's leadership still needs to be improved in improving and monitoring performance. 2. There is a significant influence between work motivation on teacher performance. It can be seen from the t test that is $5.268 > 1.671$ and sig. $0.000 < 0.05$. 3. There is a significant influence between the principal's leadership and teacher work motivation on teacher performance. It can be seen from the f test the calculated F value $> F$ table or $35.177 > 3.15$ and the significance is $0.000 < 0.05$. Simultaneously, the two variables, namely the principal's leadership, work motivation, contributed significantly to the teacher's performance.

Keywords: Leadership, Principal Work Motivation, Teacher Performance.

KATA PENGANTAR

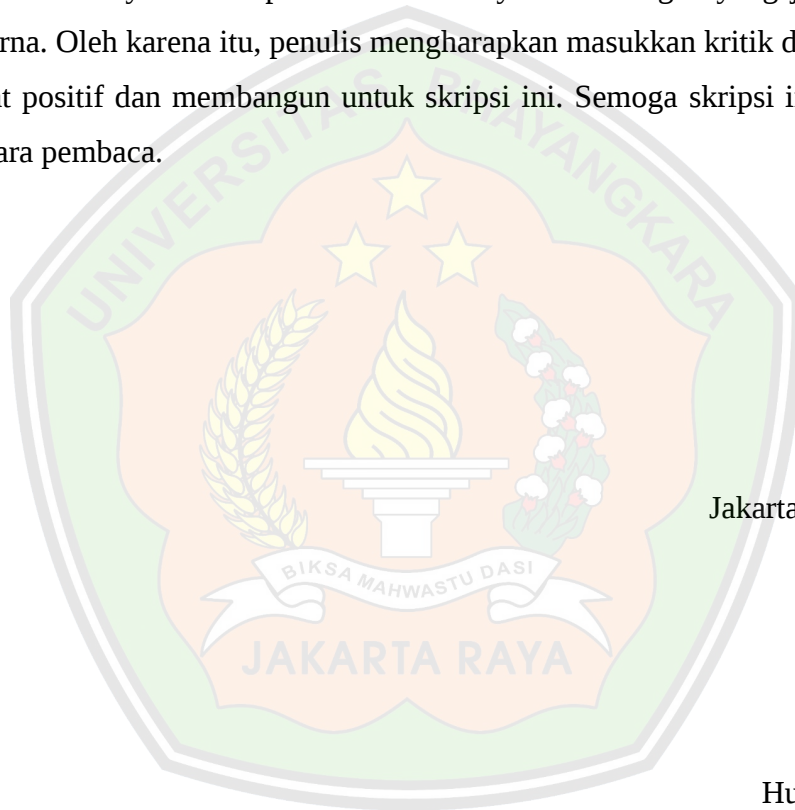
Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang sudah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dibawah Yayasan Attaqwa Cabang 1 Pejuang (MI, MTS, SMA, SMK)”**. Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Sarjana Jenjang Strata 1 (S1) Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa proses skripsi ini, tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, doa, bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak.

1. Irjen Pol (Purn) Bapak Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.PD., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Kardinah Indrianna Meutia, S.Pi., M.M. selaku Dosen Pembimbing Peneliti dan Penguji 2 yang telah menyediakan waktu, memberi masukan, dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir.
5. Ibu Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M. selaku Ketua Tim Penguji serta Ibu Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.PD., M.M. selaku Penguji 1 yang telah memberikan masukan dan saran dalam penyusunan Tugas Akhir ini sehingga menjadi lebih baik.
6. Ibu Neng Siti Komariah, S.E, M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan motivasi dan arahan dalam kuliah.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu kepada penulis.
8. Bapak/Ibu Kepala Sekolah dan seluruh guru di bawah Yayasan Attaqwa yang telah memberikan izin untuk penelitian dan berkenan memberi bantuan selama penulis melakukan penelitian dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.

9. Bapak Sumardi dan ibu Suhaya selaku sebagai kedua orang tua yang sangat penulis cintai, yang telah memberi doa, dorongan, bantuan dukungan material dan moral demi terselesainya skripsi dengan baik.
10. Mela Andiani dan Haerudin Sanjaya selaku sebagai kakak dan kakak ipar yang selalu memberikan dorongan, dukungan dan semangat kepada penulis dalam pembuatan skripsi sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
11. Seluruh sahabat, teman-teman dan rekan seperjuangan penulis yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini masih banyak kekurangan yang jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan masukan kritik dan saran yang bersifat positif dan membangun untuk skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca.



Jakarta, 19 Juli 2022

Penulis

Husnul Hotimah

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Permasalahan.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Secara Teoritis	7
1.4.2 Secara Praktis.....	7
1.5 Batasan Masalah.....	7
1.6 Sistematika Penulis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kepemimpinan	9
2.1.1 Definisi Kepemimpinan.....	9
2.1.2 Fungsi Kepemimpinan.....	10

2.1.3 Indikator Kepemimpinan	12
2.1.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan	13
2.1.5 Kepemimpinan Kepala Sekolah Yang Efektif.....	15
2.2 Motivasi Kerja.....	16
2.2.1 Definisi Motivasi	16
2.2.2 Teori Motivasi Menurut Para Ahli.....	17
2.2.3 Indikator Motivasi Kerja.....	19
2.2.4 Dampak Motivasi Kerja.....	20
2.2.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	21
2.3 Kinerja	22
2.3.1 Definisi Kinerja.....	22
2.3.2 Indikator Kinerja.....	22
2.3.3 Penilaian Kinerja Guru	24
2.3.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	25
2.4 Penelitian Terdahulu.....	27
2.5 Kerangka Pemikiran	31
2.6 Hipotesis Penelitian.....	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	33
3.1 Desain Penelitian.....	33
3.2 Tahapan Penelitian	33
3.3 Model Konseptual Penelitian	35
3.4 Operasionalisasi Variabel.....	35

3.5 Tempat dan Waktu Penelitian	36
3.5.1 Tempat Penelitian	36
3.5.2 Waktu Penelitian.....	36
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	37
3.6.1 Populasi.....	37
3.6.2 Sampel	37
3.6.3 Alat Pengumpulan Data	38
3.6.4 Instrumen Penelitian Pengumpulan Data.....	39
3.6.5 Uji Instrumen	40
3.6.5.1 Uji Validitas	41
3.6.5.2 Uji Reabilitas.....	41
3.7 Metode Analisis Data	42
3.7.1 Uji Asumsi Klasik.....	42
3.7.1.1 Uji Normalitas.....	42
3.7.1.2 Uji Linearitas.....	42
3.7.1.3 Uji Multikolinearitas	43
3.7.2 Uji Hipotesis	43
3.7.2.1 Uji Parsial (Uji T-Test)	43
3.7.2.2 Uji Simultan (Uji F-Test)	43
3.7.2.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Pendahuluan	45

4.1.1 Sejarah Singkat Yayasan Attaqwa.....	45
4.1.2 Visi dan Misi.....	45
4.1.3 Tujuan dan Strategi.....	46
4.1.4 Struktur Organisasi Yayasan Attaqwa.....	47
4.2 Karakteristik Responden	48
4.2.1 Jenis Kelamin.....	48
4.2.2 Usia	48
4.2.3 Pendidikan Akhir	49
4.3 Indikator Responden.....	49
4.3.1 Indikator Responden Kepemimpinan Kepala Sekolah	49
4.3.2 Indikator Responden Motivasi Kerja.....	50
4.3.3 Indikator Responden Kinerja Guru.....	51
4.4 Uji Instrumen.....	52
4.4.1 Uji Validitas.....	52
4.4.2 Uji Reabilitas	54
4.5 Uji Asumsi Klasik	56
4.5.1 Uji Normalitas.....	56
4.5.2 Uji Linearitas	57
4.5.3 Uji Multikolinearitas.....	58
4.6 Uji Hipotesis.....	58
4.6.1 Uji Persial (Uji T)	58
4.6.2 Uji Simultan (Uji F).....	59

4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	60
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	61
BAB V PENUTUP.....	65
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Implikasi Manajerial.....	66
DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN	
BUKU BIMBINGAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Indikator Responden Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	4
Tabel 1.2 Hasil Indikator Responden Motivasi Kerja.....	4
Tabel 1.3 Guru Yang Sudah Tersertifikasi	5
Tabel 1.4 Jumlah Guru Tetap Dan Honorer	5
Tabel 1.5 Jumlah Kegiatan/ Lomba Yang Diikuti Oleh Guru	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Waktu Tahapan Penelitian	37
Tabel 3.2 Pengskoran Instrument Angket.....	38
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Pengumpulan Data	39
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai r.....	41
Tabel 4.1 Karakteristik Guru Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2 Karakteristik Guru berdasarkan usia.....	48
Tabel 4.3 Karakteristik Guru berdasarkan Pendidikan Akhir.....	49
Tabel 4.4 Indikator Responden Kepemimpinan Kepala Sekolah	50
Tabel 4.5 Indikator Responden Motivasi Kerja	50
Tabel 4.6 Indikator Responden Kinerja Guru	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Realibilitas Kepemimpinan Kepala Sekolah	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Realibilitas Motivasi Kerja.....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Realibilitas Kinerja Guru.....	55
Tabel 4.13 Interpretasi Nilai r.....	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas	57

Tabel 4.15 Hasil Uji Linearitas	57
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4.17 Hasil Uji Persial (Uji T).....	58
Tabel 4.18 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	60
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	61



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Dari Maslow	17
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 3.1 Tahap Penelitian.....	34
Gambar 3.2 Model Konseptual	35
Gambar 4.1 Sekolah Yayasan Attaqwa.....	45
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Yayasan Attaqwa	47



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Persetujuan Penelitian Pada Tempat Penelitian.....	73
Lampiran 1.2 Uji Referensi.....	77
Lampiran 1.3 Uji Plagiarism.....	85
Lampiran 1.4 Lembar Penelitian.....	86
Lampiran 1.5 Data Penelitian.....	92
Lampiran 1.6 Uji Karakteristik Responden	98
Lampiran 1.7 Hasil Indikator Responden	99
Lampiran 1.8 Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	100
Lampiran 1.9 Uji Normalitas	103
Lampiran 1.10 Uji Linearitas	104
Lampiran 1.11 Uji Multikolinearitas	105
Lampiran 1.12 Uji Hipotesis	106
Lampiran 1.13 Tabel r.....	108
Lampiran 1.14 Tabel t.....	109
Lampiran 1.15. Tabel f.....	110
Lampiran 1.16. Dokumentasi.....	111