BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti terkait dengan pembahasan “Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dibawah Yayasan Attaqwa Cabang 1 Pejuang (MI, MTS, SMA, SMK)”. Maka didapatkan suatu kesimpulan seperti dibawah ini:

1. Terdapat pengaruh yang cukup signifikan antara kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru Dibawah Yayasan Attaqwa Cabang 1 Pejuang (MI, MTS, SMA, SMK). Dapat dilihat dari uji t yaitu $3.693 > 1.671$ dan sig. $0,000 < 0,05$. Akan tetapi hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan kepala sekolah dirasa masih perlu peningkatan dalam peningkatan kedisiplinan dan pengendalian bawahan terhadap kinerja.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja guru Guru Dibawah Yayasan Attaqwa Cabang 1 Pejuang (MI, MTS, SMA, SMK). Dapat dilihat dari uji t yaitu $5.268 > 1.671$ dan sig. $0,000 < 0,05$ artinya variabel motivasi kerja dan kinerja guru yaitu meliputi gaji, supervisi kemajuan dalam membangun karir, hubungan kerja antara atasan, bawahan dan sesama rekan kerja, semangat meraih penghargaan (*rezognition*), tanggung jawab yang baik dalam pekerjaan, mengikat kemampuan untuk mencapai keberhasilan, motivasi berprestasi mampu mempengaruhi kinerja guru. lebih ditingkatkan dalam memberikan motivasi kepada guru seperti dalam memberikan *reward* yang lebih.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja guru terhadap kinerja guru pada penelitian uji f dengan nilai F hitung $> F$ tabel atau $35.177 > 3,15$ dan signifikasinya $0,000 < 0,05$ Secara bersamaan kedua variabel baik itu kepemimpinan kepala sekolah, motivasi kerja, memberikan andil yang signifikan terhadap kinerja guru. kepemimpinan kepala sekolah yang baik, mampu meningkatkan perkembangan pendidikan, dan kemajuan sekolah, disertai dengan

pembimbingan guru untuk memiliki motivasi kerja yang tinggi dan mampu meningkatkan kinerja guru

5.2 Implikasi Manajerial

Dalam implikasi manajerial, berikut saran yang dapat penulis berikan untuk peneliti selanjutnya terkait dari hasil penelitian ini:

1. Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan kepemimpinan lebih baik lagi dan motivasi kerja lebih ditingkatkan lagi agar dapat berjalannya kinerja yang lebih baik. Diharapkan penelitian ini dapat menjadi acuan para peneliti berikutnya agar dapat lebih mendalami lagi tentang kepemimpinan kepala sekolah, motivasi kerja dan kinerja guru.

2. Praktis

- a. Bagi kepala sekolah, dapat lebih ketat dan disiplin dalam kehadiran para guru, dalam memberikan arahan kepada para guru supaya para guru dapat lebih kondusif lagi dalam belajar mengajar dan para siswa dapat lebih kondusif dalam berjalannya KBM (Kegiatan Belajar Mengajar).
- b. Bagi para guru, lebih meningkatkan kinerja dengan memaksimalkan kompetensi dalam perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi pembelajaran.
- c. Bagi peneliti, diharapkan dari penelitian ini dapat bermanfaat untuk meningkatkan kemampuan dalam menulis karya ilmiah agar lebih baik lagi.