

## BAB V

### KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Jaminan Sosial terhadap Kinerja Pegawai Kantor Distrik Navigasi Kelas I Tanjung Priok, kesimpulannya sebagai berikut:

1. Dari hasil uji t (Parsial) menunjukkan bahwa variabel Keselamatan Kesehatan Kerja ( $X_1$ ) secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y) Kantor Distrik Navigasi Kelas I Tanjung Priok. Hipotesis pertama yang menyatakan bahwa Keselamatan Kesehatan Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai terbukti. Dengan demikian hipotesis diterima.
2. Dari hasil uji t (Parsial) menunjukkan bahwa variabel Jaminan Sosial ( $X_2$ ) secara parsial tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y) Kantor Distrik Navigasi Kelas I Tanjung Priok. Hipotesis kedua yang menyatakan bahwa Keselamatan Kesehatan Kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai terbukti. Dengan demikian hipotesis ditolak.
3. Dari hasil uji f (Simultan) menunjukkan bahwa variabel Keselamatan Kesehatan Kerja ( $X_1$ ) dan Jaminan Sosial ( $X_2$ ) secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) Kantor Distrik Navigasi Kelas I Tanjung Priok. Hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa Keselamatan Kesehatan Kerja dan Jaminan Sosial secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai terbukti. Dengan demikian hipotesis diterima.

## 5.2 Implikasi Manajerial

### 1. Bagi Instansi

- a) Karena keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, maka untuk dapat meningkatkan kinerja pegawai, pegawai yang belum mengikuti peraturan penggunaan perlengkapan alat pelindung diri (APD), penulis menyarankan agar atasan melakukan pengawasan terhadap pegawai baik dalam menggunakan alat pelindung diri (APD) serta mengawasi pegawai bekerja dan juga adanya sanksi yang diberikan jika pegawai melanggar peraturan dengan di berikan teguran lisan maupun surat peringatan.
- b) Sedangkan jaminan sosial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, penulis menyarankan agar pimpinan harus memperhatikan pegawai dengan memberikan jaminan sosial yang lain berupa asuransi agar dapat meningkatkan kinerja pegawai.

### 2. Bagi peneliti selanjutnya

- a) Diharapkan bagi peneliti selanjutnya mampu memberikan masukan, pengetahuan, dan pembahasan mengenai pengaruh keselamatan kesehatan kerja dan jaminan sosial terhadap kinerja pegawai Kantor Distrik Navigasi Kelas I Tanjung Priok.
- b) Untuk peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian serta memperbaiki kekurangan yang ada pada penelitian ini, tentu juga dapat menambahkan variabel bebas seperti kompensasi, lingkungan kerja, disiplin kerja dan lainnya, agar kinerja pegawai dapat meningkat dengan baik.