

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I. K. dkk. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bakti, S. (2019). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Perdana Caraka Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir*. Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.
- Bataineh, K. A. (2019). *Impact of Work-Life Balance, Happiness at Work, on Employee Performance*. 12.
- Chotimah, C. (2018). *Pengaruh Kompetensi Dan K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lotus Indah Textile Industries Bagian Winding Di Nganjuk*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya, 6.
- Djarmiko, R. D. (2016). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Edisi Ketujuh*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Irawan, M. R. N. (2020). *Pengaruh keselamatan kesehatan kerja (k3) dan motivasi terhadap kinerja karyawan*. Jurnal Ecopreneur 12 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, 3.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih, Ed.). Bandung: PT Remaja Rosda Karya.

- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nuraini, T. (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Aswaja Pressindo.
- Oktarina, Z., Sri, Y., & Tri Fatri, F. (2021). *Pengaruh Kselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Proyek Kontruksi Pada PT. Surya Nusa Silampiri Palembang*. Doctoral dissertation, Universitas Palembang.
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7.
- Pangestu, A. (2016). *Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Wika Realty Proyek Pembangunan Tamansari Hive Office Park)*. Thesis, Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Priyono, B. S., Soliha, E., Rijanti, T., & Gusman, R. (2016). *The Influence Of Competency And Motivation To Employee Performance With Organizational Citizenship Behavior As Moderating Variable, (Study on Traffic Accident Investigators, Central Java Police Department)*. Proceedings-International Conference of Banking, Accounting, Management and Economics & Call For Papers (ICOBAME).
- Putri, D. O., Triatmanto, B., & Setiyadi, S. (2018). The effect of occupational health and safety, work environment and discipline on employee performance in a consumer goods company. *International Conference on Industrial and System Engineering (IConISE)*.
- Rahayu, S. (2018). *Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, Beban Kerjadan Jaminan Sosial terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pengolahan pada PT*

- Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Kebun Bah Jambi*. Universitas Sumatera Utara.
- Sari, I. R. (2019). *Pengaruh Upah, Insentif Dan Jaminan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Nasmoco Ringroad Mojosoong Surakarta)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Edisi Kelima*. Bandung: Penerbit PT Refika Aditama.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2014). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pertama)*. Jakarta: Kencana.
- Taringan, V., & Tumanggor, B. (2020). Pengaruh Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja (JAMSOSTEK) Terhadap Kinerja Karyawan BPRS Amanah Bangsa Pematangsiantar. *Jurnal Ilmiah AccUsi*, 2.
- Tawardi, B. K. (2018). *Pengaruh Jaminan Sosial, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan*. Universitas Sumatera Utara.
- Umugwaneza, C., Nkechi, I. E., & Mugabe, J. B. (2019). Effect of Workplace Safety and Health Practices on Employee Commitment and Performance in Steel Manufacturing Companies in Rwanda. *European Journal of Business and Management Research*, 4.
- Undang-Undang No 3 Tahun 1992 Tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja. (n.d.). Retrieved April 9, 2022, from <https://www.jamsosindonesia.com/jamsostek>
- Undang-Undang No 40 Tahun 2004 Tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional. (n.d.).

Undang-Undang Republik Indonesia Nomer 24 Tahun 2011 Tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial. (n.d.).

Warella, S. Y. (2021). *Penilaian kinerja sumber daya manusia*. Yayasan Kita Menulis.

Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.

Yuliani, R. (2019). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kiyokuni Indonesia*. Universitas Pelita Bangsa.

