

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri*, 1(2), 68. <https://doi.org/10.30656/jsmi.v1i2.413>
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis Rs Islam Siti Khadijah Palembang). *L Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun*, 2, 75–86. <https://ejournal.unsri.ac.id/index.php/jembatan/article/view/6655/0>
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Unpam Press* (Issue 1). <http://eprints.unpam.ac.id/8601/>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Universitas Diponegoro.
- Haedar, H., Saharuddin, S., & H., H. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Masa Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada Pt. Hadji Kalla Palopo. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 2(1), 11–22. <https://doi.org/10.35906/jm001.v2i1.158>
- Jayanti, K. N., & Dewi, K. T. sari. (2021). *Dampak Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1, 75–84. <https://ejournal.upr.ac.id/index.php/jemba/article/view/2986>
- Kafui Agbozo, G. (2017). The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Banking Sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*, 5(1), 12. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20170501.12>
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja

- Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Prasmana, V. J., & Ariyanto, E. (2020). *Analyze the Effect of Work Satisfaction and Work Environment on Employee Turnover Intention at Ecommerce Industry*. *Analyze the Effect of Work Satisfaction and Work Environment on Employee Turnover Intention at Ecommerce Industry*. August. <https://doi.org/10.9790/0837-2508105865>
- Ramada, M. G. (2020). *Journal of World Englishes and Educational Practices (JWEEP) Original Research Article Human Resources Management Practices , Job Satisfaction and Faculty Performance*. c, 24–35.
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, 23(October 2014), 717–725. [https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(15\)00524-9](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(15)00524-9)
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. In Media.
- Sedarmayanti. (2017). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Shafira, & Listiara, A. (2017). Perbedaan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Berdasarkan Usia Dan Masa Kerja. *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri*, 1(2), 68–72. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/view/15166>
- Sugiyono. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sukmawati, I., & Sugiyanto. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Masa Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Agama Republik Indonesia. *Humanis2021*, 1(2), 536–546. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/SNH/article/view/11768>
- Udy, A. S. T., Human, O. N., & Pract, R. (2017). Human Resources Management Practices And Job Satisfaction In Critical Economy: An Empirical Study Of Private Banking Sector Of Saudi Arabia. *International Journal of Business Management & Research (IJBMR)*, 7(6), 43–52.

- Wahyudi, A. (2018). *Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Investigasi Kecelakaan Kerja*. [http://astti.or.id/sites/default/files/Seri K3 - BAB 5 - Kecelakaan Kerja.pdf](http://astti.or.id/sites/default/files/Seri_K3_-_BAB_5_-_Kecelakaan_Kerja.pdf)
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>

