

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA & MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT FARIKA BETON**

SKRIPSI

Oleh:

Sindi Alawiyah

201810325386



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi: : Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja & motivasi terhadap kinerja karyawan PT Farika Beton

Nama Mahasiswa : Sindi Alawiyah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325386

Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2022



Dr. Dian Sudiantini, S.Pd, M.Pd
NIDN 0401107703

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Farika

Nama Mahasiswa : Sindi Alawiyah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325386

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2022

Jakarta, 16 Juli 2022

MENGESAHKAN.

Ketua Tim Penguji : Dr. Ir. Raden Achmad Harianto, M.M
NIDN : 0418045804

Anggota Penguji 1 : Indah Rizki Maulia, S.Psi, M.M
NIDN : 0306018201

Anggota Penguji 2 : Dr. Dian Sudiantini, S.Pd, M.Pd
NIDN : 0401107703

JAKARTA RAYA
MENGETAHUI.

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Hadita S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul "*Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Farika Beton*" Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 24 Juni 2022



Sindi Alawiyah
201810325386

ABSTRAK

Sindi Alawiyah (201810325386). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Farika Beton.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Farika Beton. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik sampling jenuh yang mana jumlah sample sebesar 90 Responden. Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner melalui *Google Form*. Responden dari penelitian ini adalah seluruh Karyawan PT Farika Beton. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode analisis statistik yaitu Regresi berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan, kemudian variabel Disiplin Kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan, kemudian variabel Lingkungan Kerja secara parsial memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan, dan variabel Motivasi Kerja secara parsial pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Sindi Alawiyah (201810325386). *The Influence of Work Discipline, Work Environment and Motivation on Employee Performance of PT Farika Beton.*

This study aims to determine the effect of work discipline, work environment and work motivation on employee performance at PT Farika Beton. This type of research is quantitative. The sampling technique used is a saturated sampling technique in which the number of samples is 90 respondents. Data collection techniques by distributing questionnaires through Google Form. Respondents from this study were all employees of PT Farika Beton. The analytical method used is statistical analysis method, namely multiple regression. The results of this study indicate that the variables of Work Discipline, Work Environment and Work Motivation simultaneously have a positive and significant influence on the Employee Performance variable, then the Work Discipline variable partially has a positive and significant influence on the Employee Performance variable, then the Work Environment variable partially has negative and insignificant effect on the Employee Performance variable, and the Work Motivation variable partially positive and significant influence on the Employee Performance variable.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Work Motivation, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi. Shalawat serta salam tercurahkan kepada Rasulullah SAW, keluarga dan sahabatnya. Terwujudnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis, baik tenaga, ide-ide, maupun pemikiran. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Irjen Pol (Purn) Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Yth Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Yth Ibu Dr. Dian Sudiantini, S.Pd, M.Pd selaku Dosen Pembimbing yang telah menyetujui dan menerima skripsi penulis.
5. Teristimewa untuk orangtuaku tersayang Ibu Darti dan Bapak Tri Yuliawan yang senantiasa memberikan dorongan, dan dukungan tanpa mengenal lelah selama menempuh pendidikan di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dengan harapan semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda atas semua bantuan dan doanya. Akhirnya begitupun skripsi ini jauh dari kata sempurna, namun demikian semoga bermanfaat bagi semua pihak khususnya bagi penulis dan bagi para pembaca pada umumnya.

Jakarta, 16 Juli 2022

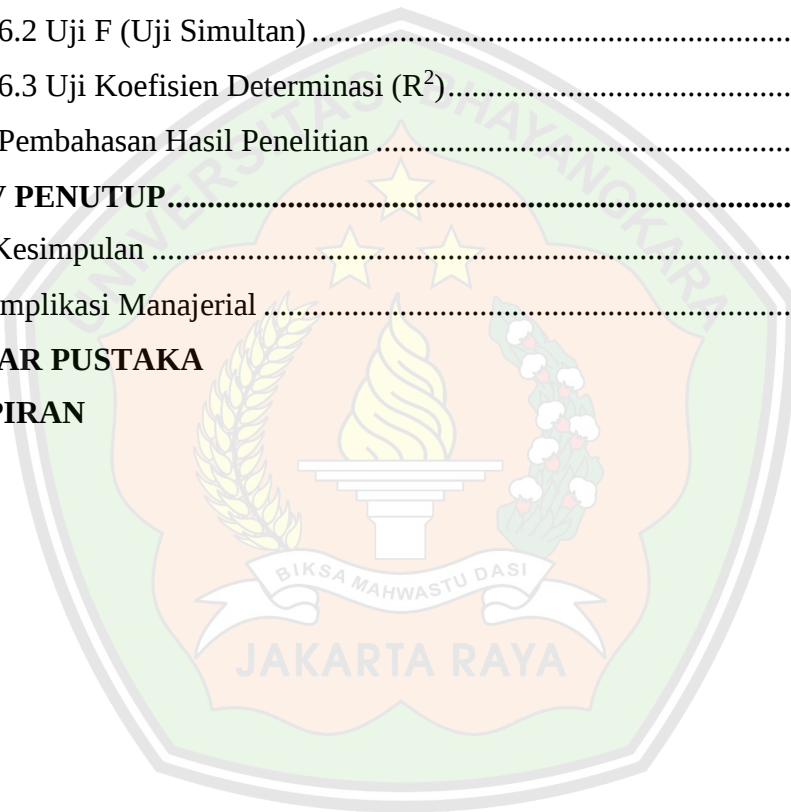
Sindi Alawiyah

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Batasan Masalah.....	7
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kinerja Karyawan	9
2.1.1 Definisi Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan.....	9
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan	10
2.2 Disiplin Kerja	11
2.2.1 Definisi Disiplin Kerja	11
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	12
2.2.3 Indikator-Indikator Disiplin Kerja.....	12
2.3 Lingkungan Kerja.....	14
2.3.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	14
2.3.2 Jenis-jenis lingkungan kerja	15
2.3.3 Indikator lingkungan kerja.....	15

2.4 Motivasi Kerja.....	16
2.4.1 Definisi Motivasi Kerja.....	16
2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	17
2.4.3 Indikator Motivasi Kerja	17
2.5 Penelitian Terdahulu.....	18
2.6 Kerangka Penelitian	22
2.7 Hipotesis	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1 Desain Penelitian	25
3.2 Tahapan Penelitian.....	25
3.3 Model Konseptual.....	26
3.4 Operasional Variabel.....	27
3.5 Waktu dan Tempat	28
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	28
3.6.1 Populasi	28
3.6.2 Sampel Penelitian	28
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.8 Jenis dan Sumber Data.....	30
3.9 Metode Analisis Data	30
3.9.1 Uji Validitas	30
3.9.2 Uji Reliabilitas	31
3.9.3 Uji Asumsi Klasik	31
3.10 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	32
3.10.1 Uji Hipotesis.....	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	34
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	34
4.1.2 Visi	35
4.1.3 Misi.....	35
4.1.4 Struktur Organisasi	35
4.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	36
4.3 Identitas Responden	37

4.4 Uji Kualitas Data.....	39
4.4.1 Uji Validitas	39
4.4.2 Uji Reliabilitas	42
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	44
4.5.1 Uji Normalitas.....	44
4.5.2 Uji Multikolinieritas.....	45
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	46
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	47
4.6.1 Uji T (Uji Parsial).....	48
4.6.2 Uji F (Uji Simultan)	50
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	50
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	51
BAB V PENUTUP	55
5.1 Kesimpulan	55
5.2 Implikasi Manajerial	55
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data hasil produksi PT Farika Beton Selama bulan November 2021-Maret 2022	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	27
Tabel 3.2 Skala Likert	29
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	36
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir...	38
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	39
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1)	40
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2).....	40
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X3)	41
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X1).....	42
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X2)	43
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X3)	43
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	43
Tabel 4.14 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	45
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas	46
Tabel 4.16 Hasil Uji Linear Berganda	47
Tabel 4.17 Hasil Uji T (Parsial)	48
Tabel 4.18 Hasil Uji F	50
Tabel 4.19 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	22
Gambar 3.1 Model Konseptual	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	36
Gambar 4.2 Grafik Normal P-P Plot.....	44
Gambar 4.3 Grafik Scatter Plot.....	46



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Uji Plagiarisme
- Lampiran 2 Uji Referensi Skripsi
- Lampiran 3 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 Tabulasi Data Disiplin Kerja (X1)
- Lampiran 5 Tabulasi Data Lingkungan Kerja (X2)
- Lampiran 6 Tabulasi Data Motivasi Kerja (X2)
- Lampiran 7 Tabulasi Data Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 8 Hasil Uji SPSS
- Lampiran 9 Tabel T
- Lampiran 10 Tabel F
- Lampiran 11 Tabel R
- Lampiran 12 Buku Bimbingan
- Lampiran 13 Hasil Plagiarism Turnitin
- Lampiran 14 Biodata

