

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diperoleh simpulan dan saran sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Ada pengaruh secara signifikan dan positif disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Farika Beton.
2. Ada pengaruh tidak signifikan dan negatif lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Farika Beton.
3. Ada pengaruh secara signifikan dan positif motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Farika Beton.
4. Variable disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Farika Beton. Hal ini dapat diketahui dari hasil uji regresi F hitung yang mendapatkan nilai sig 0,000 (lebih kecil dari 0,05) Artinya bahwa variabel disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja mempunyai pengaruh besar terhadap kinerja karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Terujinya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja, dapat meningkatkan kinerja karyawan PT Farika Beton. Berdasarkan hal tersebut maka implikasi yang dapat diberikan berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian diantaranya :

1. Kepada perusahaan PT Farika Beton disarankan untuk:

Bagi perusahaan, Bagi perusahaan diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan ataupun sebagai bahan pertimbangan untuk tetap meningkatkan kinerja karyawan, karena dengan meningkatnya kinerja karyawan maka visi, misi, dan tujuan perusahaan bisa tercapai sesuai dengan yang diharapkan. Dari hasil penelitian ini didapat beberapa saran yang bisa dikemukakan oleh penulis, yaitu :

- a. Berdasarkan variabel disiplin kerja perlu meningkatkan kedisiplinan karyawan dalam bekerja terutama memberikan Surat Peringatan (SP) kepada karyawan yang tidak masuk bekerja lebih dari dua hari tanpa keterangan, adanya pemotongan bonus atau kompensasi terhadap karyawan yang telambat datang bekerja lebih dari tiga kali dalam kurun waktu dua bulan, Selain itu perusahaan diharapkan lebih mengefisienkan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan yang sesuai dengan standar yang sudah ada. Dengan pengelolaan disiplin kerja yang baik maka dapat meningkatkan kinerja karyawan untuk kemajuan perusahaan.
 - b. Berdasarkan variabel lingkungan kerja, akan lebih baik apabila perusahaan lebih memerhatikan kondisi ruang kerja baik dari segi penerangan maupun kenyamanan bagi karyawannya agar karyawan tersebut dapat lebih maksimal dalam melakukan pekerjaannya. Perusahaan juga perlu untuk memerhatikan kenyamanan karyawan.
 - c. Berdasarkan variabel motivasi, akan lebih baik lagi apabila perusahaan meningkatkan kesempatan karyawan untuk mendapatkan training, mendapatkan kenaikan posisi, serta memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi karena hal ini mempengaruhi pada peningkatan motivasi dari karyawan itu sendiri sehingga akan mempengaruhi juga kepada peningkatan kinerjanya bagi perusahaan. Perusahaan juga perlu memberikan kewenangan bagi karyawannya untuk melakukan pekerjaannya dengan metode karyawan itu sendiri agar tidak membatasi inovasi dari karyawan tersebut meskipun tetap pada aturan yang telah disepakati oleh perusahaan sebelumnya
2. Bagi peneliti selanjutnya
- a. Dalam menentukan obyek penelitian yang akan diteliti, hendaknya mencari obyek penelitian yang memiliki kemudahan akses dalam hal pengumpulan data, karena hal tersebut dapat menyingkat waktu penelitian.
 - b. Penelitian ini hanya 90 sampel, sehingga mengakibatkan kesulitan dalam mengolah datanya. Bagi para peneliti selanjutnya sebaiknya

mengambil sampel responden yang lebih banyak agar dalam mengolah data tidak mengalami kesulitan.

- c. Peneliti juga menyarankan agar peneliti selanjutnya melakukan penelitian lebih mendalam dengan meneliti variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini misalnya beban kerja, stress kerja dan prestasi dengan responden yang lebih banyak.

