

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PEMERINTAH KOTA BEKASI

SKRIPSI

**Oleh :
Chris Salman Imarulloh
201810325406**



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Promosi Jabatan
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pemerintah Kota
Bekasi

Nama Mahasiswa : Chris Salman Imarulloh

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325406

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2022



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pemerintah Kota Bekasi
Nama Mahasiswa : Chris Salman Imarulloh
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325406
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2022

Jakarta, 20 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Milda Handayani, S.E., M.M
NIDN : 0330087504

Penguji I : Tyna Yunita, S.E., M.M
NIDN : 0319067107

Penguji II : Nita Komala Dewi, S.I.Kom., M.M
NIDN : 0314048302

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302 ✓

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN : 0318107101 ✓

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pemerintah Kota Bekasi” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Juli 2022



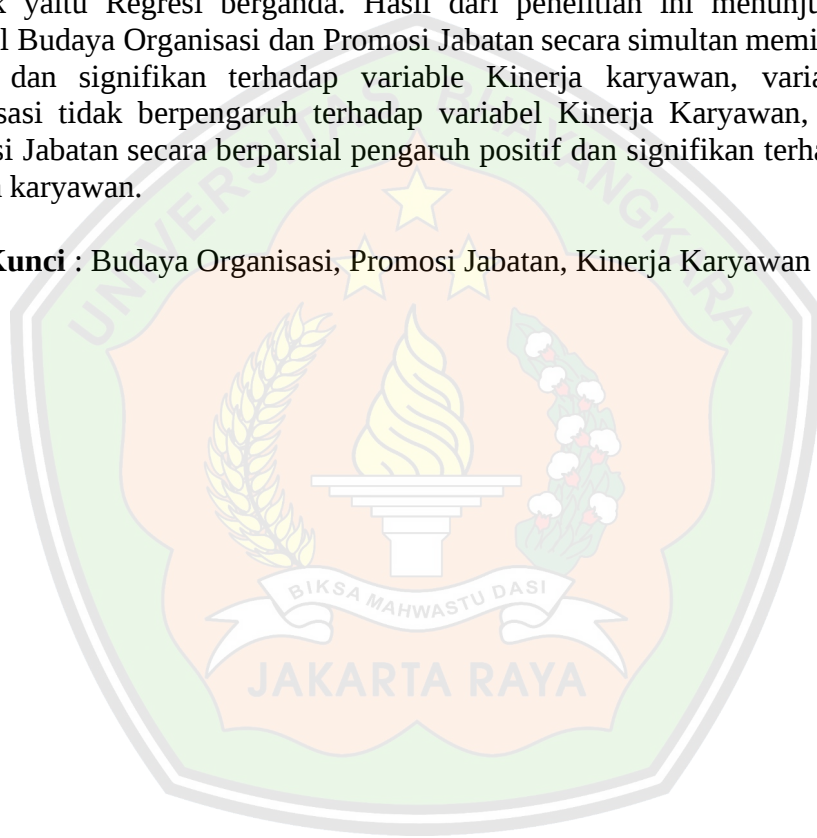
Chris Salman Imarulloh

201810325406

ABSTRAK

Chris Salman Imarulloh. 201810325406. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pemerintah Kota Bekasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja karyawan Di Pemerintah Kota Bekasi. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik sampling jenuh yang mana jumlah sample sebesar 30 Responden. Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner. Responden dari penelitian ini adalah karyawan Pemerintah Kota Bekasi. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode analisis statistik yaitu Regresi berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi dan Promosi Jabatan secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan, variabel Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan, dan variabel Promosi Jabatan secara parsial pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Promosi Jabatan, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Chris Salman Imarulloh.201810325406. *The Influence of Organizational Culture and Promotion on Employee Performance at Bekasi City Government. The Purpose of this research is to know the effect of Organizational Culture and Promotion on employee performance at Bekasi City Government. This type of research is quantitative. The sampling technique used is a saturated sampling technique in which the number of samples is 30 respondents. Data collection techniques by distributing questionnaires. The respondents of this study is employee of Bekasi City Government. The analytical method used is statistical analysis method, namely multiple regression. The results of this study indicate that the Organizational Culture and Promotion simultaneously has a positive and significant influence on the Employee Performance variable, the Organizational Culture variable there is no effect on the Employee Performance variable, and the Promotion variable partially has a positive and significant effect on Employee Performance variable.*

Keywords : *Organizational Culture, Promotion, Employee Performance*



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pemerintah Kota Bekasi”**

Terwujudnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis, baik tenaga, ide-ide, maupun pemikiran. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya..
4. Nita Komala Dewi, S.I.Kom., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah menyetujui dan menerima skripsi penulis.
5. Bapak, Mama , Kakak Saya yang selalu mendo'akan dan Mendukung penulis hingga saat ini.

Jakarta, 20 Juli 2022



Chris Salman Imarulloh

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	4
1.3 Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Budaya Organisasi.....	7
2.1.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	7
2.1.2 Dimensi Budaya Organisasi	7
2.1.3 Elemen-elemen Budaya Organisasi.....	8
2.1.4 Indikator-indikator Budaya Organisasi	8
2.1.5 Faktor-faktor Pembentukan Budaya Organisasi.....	10
2.1.6 Proses Terbentuknya Budaya Organisasi.....	12

2.1.7	Fungsi Budaya Organisasi.....	12
2.2	Promosi Jabatan.....	12
2.2.1	Pengertian Promosi Jabatan.....	13
2.2.2	Indikator-indikator Promosi	13
2.2.3	Syarat-syarat Promosi.....	14
2.2.4	Jenis-jenis Promosi.....	15
2.2.5	Prosedur Promosi.....	16
2.2.6	Efek Samping dalam pelaksanaan Promosi Jabatan.....	17
2.3	Kinerja.....	17
2.3.1	Pengertian Kinerja.....	17
2.3.2	Indikator-indikator Kinerja	18
2.3.3	Penilaian Kinerja..	19
2.3.4	Tujuan Penilaian Kinerja.....	20
2.4	Penelitian Terdahulu	20
2.5	Kerangka Berpikir.....	23
2.6	Hipotesis	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		26
3.1	Desain Penelitian.....	26
3.2	Tahapan Penelitian	26
3.3	Model Konseptual	27
3.4	Operasional Variabel.....	27
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	30
3.5.1	Waktu Penelitian	31
3.5.2	Tempat Penelitian.....	31
3.6	Metode Pengambilan Sampel	31

3.6.1	Populasi Penelitian	31
3.6.2	Sampel Penelitian	31
3.7	Teknik Pengumpulan Data	31
3.8	Jenis dan Sumber Data	33
3.9	Metode Analisis Data	33
3.9.1	Uji Validitas.....	33
3.9.2	Uji Reliabilitas.....	34
3.9.3	Uji Asumsi Klasik	34
3.9.4	Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	34
3.9.5	Uji Hipotesis.....	35
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		37
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	37
4.1.1	Visi.....	38
4.1.2	Misi	38
4.1.3	Struktur Organisasi	41
4.2	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	42
4.2.1	Identitas Responden.....	43
4.3	Uji Kualitas Data	47
4.3.1	Uji Validitas.....	47
4.3.2	Uji Reabilitas	49
4.4	Uji Asumsi Klasik	51
4.4.1	Uji Normalitas.....	51
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
4.5.1	Uji T	54
4.5.2	Uji F	55
4.5.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	56
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian.....	57
BAB V PENUTUP.....		59

5.1	Kesimpulan.....	59
5.2	Implikasi Manajerial.....	59
DAFTAR PUSTAKA.....		61
LAMPIRAN		



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Contoh Kasus Pejabat.....	3
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	28
Tabel 3.2 Skala Likert	32
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	45
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
Tabel 4.6 Uji Validitas Budaya Organisasi (X1).....	47
Tabel 4.7 Uji Validitas Promosi Jabatan (X2).....	48
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja (Y).....	49
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X1).....	50
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Promosi Jabatan (X2).....	50
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas Kinerja (Y).....	51
Tabel 4.12 Uji Normalitas	52
Tabel 4.13 Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
Tabel 4.14 Hasil Uji T	54
Tabel 4.15 Hasil Uji F	56
Tabel 4.16 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	23
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Pemerintahan Kota Bekasi	42
Gambar 4.2 Uji Normalitas	51



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme

Lampiran 2 Uji Referensi

Lampiran 3 Kuisioner Penelitian

Lampiran 4 Tabulasi Data

Lampiran 5 Hasil Uji SPSS

Lampiran 6 R Tabel

Lampiran 7 T Tabel

Lampiran 8 F Tabel

Lampiran 9 Hasil Uji Plagiarisme

Lampiran 10 Buku Bimbingan

Lampiran 11 Bio Data Diri

