BAB V
PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada Karyawan Pemerintahan Kota Bekasi mengenai pengaruh Budaya Organisasi dan Promosi Jabatan terhadap kinerja karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terbukti :

1. Tidak ada pengaruh Budaya Organisasi (X1) secara signifikan dan parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada Pemerintahan Kota Bekasi.
2. Terdapat pengaruh Promosi Jabatan (X2) secara signifikan dan parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada Pemerintahan Kota Bekasi
3. Terdapat pengaruh Simultan Budaya Organisasi (X1) dan Promosi Jabatan (X2) secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Pemerintahan Kota Bekasi

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan yang sudah dijabarkan di atas, penulis mencoba memberikan beberapa masukan atau saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

   Berdasarkan hasil penelitian di Pemerintahan Kota Bekasi adalah diharapkan perusahaan/pemerintah lebih memperhatikan penerapan promosi jabatan dan meningkatkan budaya yang sehat dan profesional. Untuk menigkatkan kinerja karyawan perusahaan/pemerintah harus mempertimbangkan siapa yang mendapatkan promosi jabatan, seseorang yang mendapat promosi harus mempunyai kamampuan/ keahlian sesuai jabatan yang akan ditempati

2. Bagi Akademis

   Pada penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan serta menjadi referensi yang baik untuk mengkaji kembali perihal faktor faktor yang dapat mempengaruhi peningkatan kinerja.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan semakin memperluas penelitian dan menggunkan variabel lainnya, dan melakukan penelitian ini tidak hanya di perusahaan ini aja, tetapi juga melakukan penelitian di perusahaan-perusahaan besar lainnya