

DAFTAR PUSTAKA

- A.A, E. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun*. 6(1), 1–12.
- A.S, A., Susilo, H., & W.S, M. C. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motiasi Kerja Sebagai Variabel Mediator*. 57(1).
- Dessler, & Gary. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, & S.P, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Isnada, I. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekertariat Daerah Kabupaten Mamuju Utara*. 4(2), 62–75.
- K.W, R., M, M. D., & M, Y. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Karya Indah Buana Surabaya*. 31(1).
- Kusnadi. (2020). *Pengaruh Promosi Jabatan, Kedisiplinan Kerja, dan tipe Kepribadian Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekertariat Daerah Kabupaten Brebes*.
- Moeheriono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*.
- Mokodompit, W. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Cabang Makasar*.
- Rivai, & Veithzal. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*.
- Robbins, P, S., & A.Judge, T. (2002). *Prinsip – Prinsip Perilaku Organisasi*.
- Sugiyono. (2005). *Metode Penelitian Bisnis*.
- Sujarweni, W. (2015). *STATISTIK untuk BISNIS & EKONOMI*.
- Sujarweni, W. (2018). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS DAN EKONOMI PENDEKATAN KUANTITATIF*.