

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari tahapan penelitian yang telah dilakukan sehingga peneliti mendapatkan kesimpulan dari penelitian ini, bahwa benar adanya terbukti hasil pengujian dan analisis dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa Variabel Lingkungan Kerja (X1) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja (Y). Dengan demikian hipotesis pertama dalam penelitian ini telah terbukti dan dapat diterima. Selanjutnya, pada hasil pengujian secara parsial (uji t) dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Variabel Motivasi Kerja (X2) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja (Y). Dengan demikian hipotesis kedua dalam penelitian ini telah terbukti dan dapat diterima. Dan berdasarkan hasil pengujian secara simultan (uji f) dalam penelitian ini ditemukan bahwa Lingkungan Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) secara simultan mempunyai pengaruh terhadap Kinerja (Y). Dengan Demikian hipotesis ketiga dalam penelitian ini terbukti dapat diterima.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa manfaat bagi pihak terkait :

1. Bagi Perusahaan

Bagi pemimpin perusahaan di Pusat Pelatihan Kerja Daerah (PPKD) harus selalu memperhatikan pegawainya, memberikan motivasi baik berupa material maupun non material, dengan adanya motivasi yang baik maka akan berpengaruh baik bagi produktivitas kerja pegawai selain itu juga perhatikan kedekatan antar pegawai agar dapat terjalinnya hubungan yang harmonis dan lebih baik lagi.

2. Bagi Peneliti

Dapat memperdalam ilmu data bidang manajemen sumber daya manusia dan

di harapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.

3. Bagi Pihak Akademis

Penulis disini ingin menambah kepustakaan dan referensi bagi mahasiswa lain serta menambah bahan kajian dan bahan perbandingan bagi peneliti lain dan juga memberikan informasi bagi pihak lain untuk melakukan penelitian lanjut

