

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3, 235-246.
- Ainanur, & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Imiah Magister Manajemen*, 1, 1-14.
- Amanda, L., & dkk. (2019). Uji Validitas dan Realibilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang. *Jurnal Matematika*, 8(1), 183.
- Ansory, A., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Ardiana, T. E. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Akuntansi Smk Di Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 17, 14-23.
- Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2, 214-225.
- Daspar. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 01, 161-165.
- Elizar, & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 46-58.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107-119.
- Farizki, M. R. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Medis. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 6, 2-16.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Proram IBM SPSS 23*

(Edisi 8) Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hanafi Abdul, Z. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Riau Kepulauan, 7, 406-422.

Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt. Bnillifurance. Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, 5, 73-89.

Hardani, & dkk. (2020). Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. Mataram: Pustaka Ilmu.

Hasibuan. (2017). Pengaruh motivasi kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di moderasi kompensasi, 74.

Hasibuan, M. S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Hendrawan, H. (2019). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatra Utara Medan. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Binjai, 2.

Hendri, & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Samudra Bahari Utama. Agora, 3.

Jakarta, G. P. (2015). Peraturan Gubernur Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta. Peraturan Gubernur Tentang Pelatihan Kerja, 2.

Jakarta, G. P. (2019). Peraturan Gubernur Daerah Khusus Ibukota Jakarta.

Peraturan Gubernur Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi Dan Energi, 3.

Janie, D. N. (2012). Statistik Deskriptif & Regresi Linear Berganda Dengan SPSS. Semarang: Semarang University Press.

Kusuma, Y. W. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Insetif Terhadap Semangat Kerja Karyawan CV. FA Manajemen. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen, 5(2), 4.

Lestary Lyta, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3, 64-103.

Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2, 170-183.

Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional*, 3, 60-74.

Perdana K, E. (2016). *Olah Data Skripsi Dengan SPSS 22*. Pangkalpinang: Kom Manajemen Fe Ubb.

Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3, 60-64.

Sarwono, J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: Graha Ilmu.

Sedamayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Serdamayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja Jakarta*.

Jakarta: Mandar Maju.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Yogyakarta: Alfabeta Bandung.

Suryani, N. L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Maju Bersama Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2, 419-435.

Wanasaputra Silvera, & Dewi, L. (2017). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Yayasanpek. *Jurnal Manajemen dan Star-Up Bisnis*, 2, 495-503.