BAB V
PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PegawaiDinas Perhubungan Kota Bekasi, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Bekasi. Kepemimpinan yang sesuai dengan lingkungan perusahaan akan memberikan kenyamanan kerja dan dapat memberikan motivasi bagi pegawainya untuk bekerja sehingga dapat memberikan kepuasan terhadap pekerjaannya.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Bekasi. Artinya semakin tinggi tingkat motivasi kerja maka semakin tinggi pula tingkat kepuasan kerja pegawai.
3. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Bekasi. Dikarenakan, semakin tinggi disiplin kerja yang diterapkan maka semakin meningkat kepuasan kerja yang dirasakan karyawan.
4. Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Bekasi.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, penulis menerangkan implikasi manajerial berdasarkan hasil data kuesioner pegawai yang telah diuji ke validitasnya oleh maka itu instansi diharapkan:

1. Bagi Perusahaan :

   Dinas Perhubungan Kota Bekasi telah mendapatkan kepuasan kerja yang baik, Kedepannya disarankan Dinas Perhubungan Kota Bekasi dapat terus

Pengaruh Kepemimpinan.., M. Makbul Padmanegara, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, 2022

momotivasi dan selalu mengingatkan para pegawai untuk bersikap disiplin dalam melakukan pekerjaan serta memperhatikan kinerja pegawainya supaya tetap optimal dan sesuai diharapkan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

   Peneliti menyarankan agar peneliti lain memiliki instansi atau perusahaan berbeda dengan tetap menggunakan variabel Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja untuk menambah sumber referensi.

Pengaruh Kepemimpinan.., M. Makbul Padmanegara, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, 2022