

DAFTAR PUSTAKA

- Yunita, T., & Wijayanti, M. (2020). Inovasi Organisasi Saat Pandemi COVID-19 di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 1(1), 25-30. <https://doi.org/10.31599/jki.v1i1.275>
- Edison. (2017). sumber daya manusia. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surya Sembada di Surabaya*, 193-193.
- Iryani. (2012). *sumber daya manusia. jakarta: pt rajagrafindo*.
- Afandi, pandi.(2018). *manajemen sumber daya manusia*.
- Ariyanti, Y. (2015). Mengimplementasikan Program Pengaturan dan Pembinaan Pedagang Kaki Lima (Studi Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Teknik Informatika*, 3(5), 30–53.
- Busro. (2018). Sumber daya manusia. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kineja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surya Sembada Di Surabaya*, 88.
- Soekarso, I.P.2015. *Kepemimpinan Kajian Teoritis dan Praktis*. Erlangga. Jakarta
- Thoha. (2012). *Kepemimpinan dalam manajemen*. Jakarta: CV. Rajawali.
- Efendi,(2017). sumber daya manusia. *analisis pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja,komunikasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PDAM Kota Surakarta*.
- Sedarmayanti. (2017). *sumber daya manusia, Reformasi Birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil. jakarta : Reflika aditama*.
- Rohmat. (2013). *Manajemen kepemimpinan kewirausahaan . Yogyakarta: Cipta Media Askara*.
- Rivai. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta: Raja Grafindo Persada*.
- Robbins, P. S., & Jugde, A. T. 2013. *Organizational Behavior (15 th Ed.)*. New Jersey: Person Prentice Hall
- Afandi. (2018). *manajemen sumber daya manusia*.
- Nitisemito. (2012). *Manajemen personalia*. jakarta: Ghalia Indonesia.
- Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri

- Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Jurnal Bening*, 7(2), 178-192.
- Likdanawati, & Hamdiah. (2021). Pengaruh Pengembangan Karyawan. Lingkungan Kerja dan Komunikasi terhadap Semangat Kerja Karyawan pada Kantor Pos Lhokseumawe. *JURNAL VISIONER & STRATEGIS*, 10, Madjidu, A., Usu, I., & Yakup. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Semangat Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5, 15–22.
- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Semangat Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5.
- Ginting, I. M., Bangun, T., Munthe, D., & Sihombing, S. (2009). Pengaruh Disiplin dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT PLN (Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Utara). *Jurnal Manajemen*, 5(1), 35-44.
- Zinni, Siregar, D. R., & Simanjuntak, D. C. Y. (2021). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTPN III Kebun Rambutan. *Jimea*, 5(2), 667-689
- Mangkunegara. (2013 : 148). bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Tamarindang, B., Mananeke, L., & Pandowo, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank BNI Cabang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1599-1606.
- Ghozali, Imam. 2012. *Pengembangan Analisis Multivariate dengan program SPSS*. UNDIP. Semarang
- Robbins, P. Stephen. 2014. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta
- Tarlis, Andi 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bank Mandiri Cabang Langsa. *Jurnal III Vol. 2 No. 2*.
- Syihab, S., Razak, M., & Hidayat, M. (2020). Pengaruh Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Barru. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Manajemen*, 17(2), 194–204.
- Muhraweni, Rasyid, & Gunawan. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Manajemen*, 02(01), 55–70.
- Kaunang, R. M., Parengkuan, T., & Sepang, J. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA*, 6(4), 2148–2157.
- Rodhiyallah, M., Kusmaningtyas, A., & Tjahjono, H. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai (Satuan

Polisi Pamong Praja Kota Surabaya). *Business and Finance Journal*, 2(1), 77.

Winarto, A. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Job Insecurity, dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kinerja Anggota Satpol PP Kabupaten Kebumen*. 1–8.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta

Madjidu, A., Usu, I., & Yakup. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Semangat Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5.

Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. PT. Pustaka Baru.

Edison. (2017). sumber daya manusia. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surya Sembada di Surabaya*, 193-193.

Faida, E.W. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ergonomi Unit Kerja Rekam Medis*. Indomedia Pustaka.Sidoarjo

