

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis untuk mengetahui adanya pengaruh lingkungan kerja dan kesehatan dan keselamatan kerja (k3) terhadap kinerja karyawan CV. Neka Toys Bekasi, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Kinerja karyawan.
2. Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Kinerja karyawan.
3. Lingkungan Kerja dan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja karyawan.
4. Hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai *R Square* sebesar 0,535. Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Karyawan CV. Neka Toys Bekasi dipengaruhi sebesar 0,535 atau 53,5% oleh Lingkungan Kerja dan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3).

5.2. Implikasi Manajerial

Dari hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, penelitian ini diharapkan dapat membawa berbagai manfaat bagi pemangku kepentingan khususnya semua pihak di CV. Neka Toys Bekasi yang tindakan pengelolaannya dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Dari Lingkungan Kerja, sebaiknya CV. Neka Toys Bekasi memperhatikan lingkungan kerja baik dari segi fisik maupun non fisik kepada seluruh karyawan. Dari segi fisik seperti fasilitas yang diberikan kepada karyawan agar membantu karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya maupun ruang gerak para karyawan supaya ditata ulang sehingga aktivitas bekerja lebih nyaman dan maksimal. Dari segi non fisik seperti sosialisasi hubungan antar karyawan maupun dengan atasan agar terjalin lebih baik lagi seperti bisa diadakannya *family ghatering* untuk mempererat silaturahmi dan juga hubungan antara

seluruh karyawan dengan atasan yang nantinya akan meningkatkan kinerja karyawan serta diharapkan mampu membuat karyawan loyal terhadap perusahaan.

2. Dari Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3), sebaiknya CV. Neka Toys Bekasi memperhatikan penerapan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) kepada seluruh karyawan nya dalam memberikan Alat Pelindung Diri (APD) seperti masker, sarung tangan, sepatu, dlln. Dikarenakan masih ada beberapa karyawan yang tidak menaati tata tertib dalam pemakaian alat pelindung diri, agar seluruh karyawan yang sedang berada diruang produksi untuk memakai alat pelindung diri yang sudah disediakan oleh perusahaan guna mencegah terjadinya kecelakaan kerja yang membuat karyawan terluka, yang nantinya akan memberikan keamanan bagi para karyawan dalam melakukan pekerjaannya sehingga akan meningkatkan kinerja para karyawan.
3. Diharapkan penelitian ini bermanfaat bagi seluruh pihak manajemen CV. Neka Toys Bekasi yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi mengenai upaya meningkatkan kinerja karyawan seperti melakukan pengelolaan yang baik terhadap lingkungan kerja sehingga lingkungan kerja tidak berdampak pada penurunan kinerja namun sebaliknya lingkungan dapat meningkatkan kinerja karyawan tersebut.
4. Diharapkan penelitian ini dapat menjadi acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel lain dan bagi kalangan akademisi penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk menambah pengetahuan serta melengkapi literatur mengenai pengaruh lingkungan kerja dan kesehatan dan keselamatan kerja (k3) terhadap kinerja karyawan.