

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja, terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kota Bekasi. Responden dalam penelitian ini berjumlah 140 pegawai. Adapun data yang telah dikumpulkan berdasarkan dan hasil pengujian yang telah dilakukan melalui analisis statistik sederhana dengan menggunakan SPSS (Statistical Product and Service Solutions), maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis melalui uji t diperoleh nilai T hitung 5,707 lebih besar dari dari T tabel 1,977 dan dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai koefisien sebesar 0,396 dengan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari nilai α yaitu = 0,05.
2. Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis melalui uji t diperoleh nilai T hitung 5,868 lebih besar dari dari T tabel 1,977 dan dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai koefisien sebesar 0,425 dengan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari nilai α yaitu = 0,05.
3. Motivasi kerja dan Disiplin kerja berpengaruh terhadap Kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis melalui uji F yaitu diperoleh nilai F hitung sebesar F hitung 86,558 lebih besar dari F tabel 3,06 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari sig. yaitu 0,05.

5.2 Implikasi manajerial

Dari hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak-pihak terkait terutama bagi seluruh pihak Dinas Kesehatan Kota Bekasi, maka implikasi manajerial yang dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Diharapkan penelitian ini bermanfaat bagi seluruh pihak Dinas Kesehatan Kota Bekasi yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi mengenai upaya meningkatkan kinerja karyawan seperti melakukan pengelolaan yang baik terhadap motivasi kerja dan disiplin kerja para pegawainya sehingga tidak berdampak pada penurunan kinerja namun sebaliknya motivasi kerja dan disiplin kerja dapat meningkatkan kinerja pegawai tersebut. Manajemen harus selalu memerhatikan dan memotivasi pegawainya baik berupa material dan non material sehingga berdampak baik bagi perusahaan. Memfokuskan kedisiplinan pegawai menyemangati para pegawai selalu mentaati pada peraturan instansi menyediakan fasilitas yang memadai bagi para pegawai sehingga kinerja yang ditimbulkan para pegawai bisa lebih memaksimalkan kerja pegawai.
2. Diharapkan penelitian ini menjadi acuan bagi pembaca dan mendapat manfaat sebagai sumber informasi tentang disiplin kerja dan kinerja. Serta mengetahui pentingnya kinerja dalam perusahaan.
3. Diharapkan penelitian ini bermanfaat bagi akademik manfaat yang akan diperoleh sebagai referensi untuk penelitian lebih lanjut dimasa mendatang mengenai disiplin kerja dan juga sebagai referensi untuk penelitian lebih lanjut dimasa mendatang mengenai kinerja.
4. Penelitian ini untuk universitas diharapkan penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk menambah pengetahuan serta melengkapi literature mengenai *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bekasi*. Penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk memperkaya pengetahuan serta melengkapi literatur mengenai pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai.